

Förtroendevalda

Motionerna 25–27 – Arvoden & förlorad arbetsförtjänst

I detta häfte hittar du alla motioner som behandlas under *Arvoden & förlorad arbetsförtjänst* i blocket *Förtroendevalda*.

Motionerna är numrerade i den ordning de föreslås behandlas. Inom parentes anges det löpnummer motionen fick när den lämnades in.

Motion 25 (# 29)

Motionen kommer ifrån: Marianne Staaf

Översyn av arvoden och ersättningar

Det går inte att komma ifrån att vissa arvoden, löner och ersättningar som utbetalas är mycket höga och tar en stor del av de tillgångar som föreningen förfogar över. Går det att åtgärda?

Det kan inte anses rimligt att familjemedlemmar till förtroendevalda åtnjuter resor, hotellvistelser, restaurangbesök etc. på Hyresgästföreningens bekostnad. Undantag kan givetvis göras i de fall när det rör sig om medföljande och service där det föreligger medicinska skäl såsom vid färdtjänst, behov av dövstumstolkar och behov av olika vårdassistenter m fl.

Förtroendeuppdrag bör i första hand ses som ett hedersuppdrag där den ideella arbetsinsatsen intar första platsen. Det får inte bli ett sätt att försörja sig själv och resten av familjen. Därför är det rimligt att förbundsstämman ställer sig bakom denna motion.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att det bör göras en översyn av de belopp som betalas ut i form av löner, arvoden, och ersättningar.

Yttrande

Föreningsstyrelsen Uppsala-Knivsta stödjer inte motionen, den går som enskild.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 25

Motionärerna föreslår att det ska göras en översyn av de belopp som betalas ut till förtroendevalda och anställda i form av löner, arvoden och ersättningar.

Ett förtroendeuppdrag i en ideell förening är i grunden ett ideellt uppdrag. Det ska heller inte kosta något att vara ideellt engagerad förutom den tid den förtroendevalda lägger ner. Avsteg från denna princip ska ifrågasättas och skälen till en arvodering motiveras. Det är därför bra att en översyn genomförs med jämna mellanrum över arvodesnivåer, eftersom förutsättningarna för arvodering kan ändras.

Förbundsstämman 2018 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp för att se över regionernas arvodesregler till ett gemensamt regelverk som var klart till förbundsstämman 2020. I enlighet med uppdraget såg arbetsgruppen över de arvodesregler som finns för förtroendevalda inom Hyresgästföreningen och vilka nivåer arvodena är på. Arbetsgruppen föreslog principer för arvodering av förtroendevalda inom Hyresgästföreningen och tog fram förslag till vilka förtroendeuppdrag som ska arvoderas. Förbundsstämman 2020 fattade beslut enligt förbundsstyrelsens förslag.

Förbundets arvoden är kopplade till inkomstbasbeloppet, kopplingen till inkomstbasbeloppet innebär att arvoden räknas om automatiskt varje år efter förändringen i den allmänna inkomstnivån i samhället. Hyresgästföreningen har valt att dela upp årsarvodet i en mindre fast del och en större rörlig del, mötesarvode. Detta för att understryka att hög närvaro på förbundsstyrelsesammanträdena förväntas, är viktigt och en förutsättning för att styrelsens arbete ska fungera bra och att rätt beslut fattas.

Förbundsstyrelsen beslutade i augusti 2020 om regler för resor och där framgår att i de fall anhöriga är medföljande på resor så ska kostnaden betalas av den medföljande och inte belastas Hyresgästföreningen.

När det gäller lön har Hyresgästföreningen en uttalad lönepolitik. De löner och villkor vi erbjuder våra anställda ska göra det möjligt att attrahera den kompetens vi behöver för att nå verksamhetsmålen. Samtidigt finansieras vår verksamhet till övervägande del av våra medlemmar, och därför är det självklart att våra ekonomiska resurser används så klokt och effektivt som möjligt. Vår ambition är att hitta en balans där vi erbjuder löner som är marknadsmässiga, men inte marknadsledande. Det finns en lönepolicy som innebär att Hyresgästföreningen inte ska ha marknadsledande löner.

Frågan om anställdas lönenivåer förhandlas mellan arbetsmarknadens parter. Förbundschefen har ett delegerat ansvar för Hyresgästföreningens lönepolitik och löner. Ansvaret innebär att följa gällande kollektivavtal och organisationens löneriktlinje.

Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt att beakta att Hyresgästföreningen är en medlemsfinansierad organisation och att lönepolitiken ska spegla detta. Men att förbundschefen har det yttersta ansvaret för lönepolitiken med Hyresgästföreningens och medlemmarnas bästa för ögonen.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen.

Motion 26 (# 54)

Motionen kommer ifrån: Anton Wendt

Beloppsgräns för arvoden

För att sprida på uppdrag är det lämpligt att sätta in ett tak på hur högt arvode förtroendevalda kan ha, på detta sätt minskar incitamenten till stapling av uppdrag.

Ersättning för utgifter eller förlorad inkomst bör självklart undantas från taket.

Om det på någon nivå fattas beslut på att ett enskilt uppdrag ska inneha ett arvode över det angivna taket, bör detta godkännas. Exempel för detta är förbundsordförande eller om en region t.ex. vill ersätta en regionordförande motsvarande en halv- eller heltidsanställning.

Av ovan angivna skäl yrkar jag

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** förtroendevalda maximalt ska kunna uppbära arvode på 2 inkomstbasbelopp per år
- att** ersättningar för utgifter och förlorad inkomst ska undantas från taket
- att** förtroendevalda som innehar ett specifikt uppdrag som i sig har ett arvode på över 2 inkomstbasbelopp på ett år inte ska omfattas av taket, men att inget arvode ska utgå utöver arvodet för det uppdraget.

Yttrande

Föreningsstyrelsen Malmö Västra föreslår att den bifalls.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 26

Motionären resonerar kring frågan om förtroendevaldas arvodesnivåer, och föreslår att dessa ska begränsas till 2 inkomstbasbelopp per år med undantag för ersättningar och utgifter. Undantag ska också göras för förtroendevalda som har ett specifikt uppdrag med ett arvode som är högre än 2 inkomstbasbelopp, men då ska inget arvode utöver detta utgå.

I grunden bygger Hyresgästföreningen på ideellt engagemang, men det ska inte kosta något att ha ett uppdrag. I de fall då uppdrag arvoderas vill förbundsstyrelsen förtydliga att det är just ersättning i form av arvode som utgår – ett förtroendeuppdrag är aldrig en anställning. Däremot kan vissa förtroendeuppdrag kräva minst lika mycket tid, engagemang och ansvar som ett avlönat arbete. Förbundsstyrelsen anser därför inte att en maxgräns för ersättningar i form av arvoden ska sättas.

Förbundets arvoden är kopplade till inkomstbasbeloppet, kopplingen till inkomstbasbeloppet innebär att arvodena räknas om automatiskt varje år efter förändringen i den allmänna

inkomstnivån i samhället. Hyresgästföreningen har valt att dela upp årsarvodet i en mindre fast del och en större rörlig del, mötesarvode. Detta för att understryka att hög närvaro på förbundsstyrelsesammanträdena förväntas, är viktigt och en förutsättning för att styrelsens arbete ska fungera bra och att rätt beslut fattas.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att sprida uppdragen på fler förtroendevalda, för att inte skapa incitament att stapla uppdrag. Förbundsstyrelsen tror dock att lösningen snarare är att vi blir fler förtroendevalda än att vi inför ett tak.

Förbundsstyrelsen menar också att det är viktigt att beakta att Hyresgästföreningen är en medlemsfinansierad organisation och att alltid ha Hyresgästföreningens och medlemmarnas bästa för ögonen.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen.

Motion 27 (# 86)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Växjö

Ersättning för förlorad inkomst för ledamöter i Hyresnämnden

Idag får ledamöter i Hyresnämnden utsedda av Hyresgästföreningen ett arvode på 680 kr (hel dag). De ledamöterna som tar tjänstledigt från sitt arbete förlorar oftast mer än så. Konsekvensen blir att det kan vara svårt att få tillräckligt många ledamöter. De ledamöterna som utses av Fastighetsägarna både tjänstgör under arbetstid och får arvode.

Detta har varit uppe som motion på tidigare stämma och avslogs med motiveringen att opartiskheten kan ifrågasättas. Då Hyresnämnden inte anser att våra kollegor från Fastighetsägarna är partiska med full lön borde det även gälla oss.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att Hyresgästföreningen står för förlorad inkomst för ledamöter utsedda av Hyresgästföreningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 27

Motionärerna föreslår att Hyresgästföreningen ska stå för förlorad inkomst för ledamöter i Hyresnämnden som är utsedda av Hyresgästföreningen. Motionärerna menar att det kan bli svårt att få tillräckligt många ledamöter, då de som behöver ta tjänstledigt för detta ofta förlorar betydligt mer än det dagsarvode som betalas ut.

Som motionären nämner får Hyresnämndens ledamöter utsedda av Hyresgästföreningen ett arvode om 680 kr per dag. Nytt för i år är att de dessutom får ett inläsningsarvode om 300 kr. En motion om att Hyresgästföreningen ska stå för förlorad inkomst för dessa ledamöter har tidigare avslagits på grund av oro för opartiskhet. Motionären menar att om ledamöter från fastighetsägarsidan inte är partiska när de tjänstgör under arbetstid borde det likställas med att ge ledamöter från hyresgästsidan ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Frågan om att vara opartisk är aktuell även den här gången när motionen ska besvaras. Både hyresgästsidan och fastighetsägarsidan har möjlighet att föreslå ledamöter till hyresnämnden. För hyresnämnden handlar det om att få in olika perspektiv. När en ledamot väl är vald arbetar den tillsammans med övriga ledamöter och hyresråd. Samtliga ledamöter agerar på uppdrag av hyresnämnden och inte på uppdrag av den organisation som föreslagit dem.

Förbundsstyrelsen menar att ersättning för förlorad arbetsinkomst riskerar att kunna ses som att en ledamot står i beroendeställning till Hyresgästföreningen och att den ersättningen inte går att likställa med de förutsättningar som råder för ledamöter utsedda av fastighetsägarsidan. Förbundsstyrelsen delar samtidigt motionärens bild av att avsaknaden av ersättnings

för förlorad arbetsinkomst kan göra det svårt att få ledamöter till hyresnämnden. Av den anledningen bör organisationen verka för att staten ska stå för förlorad arbetsinkomst.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen.