

Nuvarande etiska regler och förslag till nya

Nedan presenteras förbundsstyrelsens förslag till reviderade etiska regler för föreningen. Förslaget presenteras med gällande etiska regler i den vänstra spalten och det nya förslaget till höger.

Nya skrivningar är markerade med **rött**, och sådant som föreslås strykas är ~~överstruket~~ i den nya texten.

Gällande lydelse "Etiska regler"	Föreslagen lydelse "Etiska regler"
<p>Våra värderingar och vad vi strävar efter</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ett tryggt boende där människor och samhälle utvecklas. (vision) ■ Hyresgästföreningen arbetar för att alla ska ha rätt till en god bostad till en rimlig kostnad. Vi skapar ett bättre boende för dagens och morgondagens hyresgäster. Vi gör nytta för medlemmen. Vi fångar upp och driver engagemang. (verksamhetsidé) ■ Hyresgästföreningen ska vara den folkrörelse som garanterar alla bostadshyresgäster inflytande, gemenskap och trygghet i boendet. Hyresgästföreningen underlättar för medlemmarna att arbeta för ett bra boende i de former de själva vill. Hyresgästföreningen ska vara demokratiskt uppbyggd och partipolitiskt obunden. (inriktning) <p><i>(Utdrag ur § 1, 1.1–1.3, Stadgar Hyresgästföreningen 1 januari 2011)</i></p>	<p>Våra värderingar och vad vi strävar efter</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <u>Hyresgästföreningen är en ideell förening som kämpar för allas rätt till en god bostad till rimlig kostnad. Vi skapar ett bättre boende för dagens och morgondagens hyresgäster (Ändamål).</u> ■ <u>Hyresgästföreningen tror på människors vilja att engagera sig och ta ansvar både enskilt och tillsammans med andra. Hyresgästföreningen står för alla människors lika värde och rättigheter. Alla människor som delar vår värdegrund ska ha rätt att vara aktiva i föreningen, på lika villkor. Diskriminerande agerande får inte förekomma bland våra förtroendevalda eller anställda, var sig i eller utanför föreningen. Hyresgästföreningen ser diskriminering av människor som ett hot mot samhällsutvecklingen. Vi accepterar inte rasism, främlingsfientlighet eller annan kränkande behandling (Värdegrund).</u> ■ <u>Hyresgästföreningen ska vara den folkrörelse som garanterar alla bostadshyresgäster inflytande, gemenskap och trygghet i boendet. Hyresgästföreningen underlättar för medlemmarna att arbeta för ett bra boende i de former de själva vill. Hyresgästföreningen ska vara demokratiskt uppbyggd och partipolitiskt obunden (Inriktning).</u>

Medlemmarnas förtroende

Att vara representant för Hyresgästföreningen är ett viktigt uppdrag att förvalta.

Medlemmarna har genom att välja medlemskap, visat att de har förtroende för Hyresgästföreningen. Därför är det en viktig del i uppdraget att som förtroendevald eller anställd i Hyresgästföreningen förvalta detta förtroende på ett ansvarsfullt sätt.

Du har fått förtroende att föra medlemmarnas talan. Det är viktigt att du tolkar detta förtroende rätt, dina värderingar är därmed mycket viktiga. Du måste ha förmågan att skilja på Hyresgästföreningens värderingar och dina egna, om dessa inte stämmer överens.

Det är en styrka att våga erkänna sina misstag och våga ändra uppfattning. Du behöver inte ha svaren på alla frågor. Förtroendet bygger också på tilltro till dig som person. Att du är duktig och kompetent räcker inte om man inte vågar lita på dig som person. För att bygga vidare på förtroendeplattformen gäller det att både lyssna och att vara öppen och tydlig i sin kommunikation.

Respektera att det finns olika uppfattningar, respektera att inte alla har samma förutsättningar att sätta sig in i olika frågor, se människors olikheter som resurser och möjligheter. Du delar ett ansvar för att våra medlemmar, förtroendevalda och anställda har möjlighet att växa i vår organisation. Många engagerade medlemmar, förtroendevalda och anställda är vår styrka.

■ Ett tryggt boende där människor och samhälle utvecklas (Vision).

(Utdrag ur § 1, 1.1-1.4 Stadgar för Hyresgästföreningen.

Medlemmarnas förtroende

Att vara representant för Hyresgästföreningen är ett viktigt uppdrag att förvalta.

Medlemmarna har genom att välja medlemskap, visat att de har förtroende för Hyresgästföreningen. Därför är det en viktig del i uppdraget att som förtroendevald eller anställd i Hyresgästföreningen förvalta detta förtroende på ett ansvarsfullt sätt.

Du har fått förtroende att föra medlemmarnas talan. Det är viktigt att du tolkar detta förtroende rätt, dina värderingar är ~~därmed~~ därför mycket viktiga. Du måste ha förmågan att skilja på Hyresgästföreningens värderingar och dina egna, även om dessa inte stämmer överens.

Det är en styrka att våga erkänna sina misstag och våga ändra uppfattning. Du behöver inte ha svaren på alla frågor. Förtroendet bygger också på tilltro till dig som person. Att du är duktig och kompetent räcker inte om man inte vågar lita på dig som person. ~~Det För att bygga vidare på förtroendeplattformen~~ gäller det att både lyssna och att vara öppen och tydlig i sin kommunikation.

Respektera att det finns olika uppfattningar, respektera att inte alla har samma förutsättningar att sätta sig in i olika frågor, se människors olikheter som resurser och möjligheter. Du delar ett ansvar för att våra medlemmar, förtroendevalda och anställda har möjlighet att växa i vår organisation. Många engagerade medlemmar, förtroendevalda och anställda är vår styrka.

Ställ ofta frågorna till dig själv som underlättar att bygga ett gott förtroende:

- Vad är mitt uppdrag och min roll?
- Stöttar jag medlemmarna med det jag tänker göra?
- Vinner Hyresgästföreningen något på detta, förbättrar det relationerna, överensstämmer det med våra gemensamma värderingar?
- Kommer jag sedan att känna mig stolt över det jag tänker göra och tål mitt handlande medlemmarnas och omvärldens granskning?

Att ha medlemmarnas förtroende betyder:

- att du agerar i enlighet med medlemmarnas intressen.
- att du inte missbrukar din roll i Hyresgästföreningen.
- att du hushållar med medlemmarnas pengar och Hyresgästföreningens resurser.
- att du uppträder objektivt och rakryggat i ditt förhållande till motparten.
- att du är ärlig, noggrann och visar respekt för mänskliga värden.

Integritet

Integritet innebär att vara okränkbar och oberoende. Som företrädare är det en styrka att ha en stark integritet. Att ha ett öppet, vänligt och socialt uppträdande kan mycket väl förenas med en principfast hållning.

Det handlar om att du inte byter ståndpunkt och moral vid olika tillfällen. Det

Ställ ofta frågorna till dig själv som underlättar att bygga ett gott förtroende:

- Vad är mitt uppdrag och min roll?
- Stöttar jag medlemmarna med det jag tänker göra?
- Vinner Hyresgästföreningen något på detta, förbättrar det relationerna, ~~överensstämmer~~ stämmer det överens med våra gemensamma värderingar?
- Kommer jag sedan att känna mig stolt över det jag tänker göra?
- ~~och~~ Tål mitt handlande medlemmarnas och omvärldens granskning?

Att ha medlemmarnas förtroende betyder:

- att du ~~agerar~~ handlar i enlighet med medlemmarnas intressen.
- att du inte missbrukar din roll i Hyresgästföreningen.
- att du ~~hushållar med~~ är sparsam med medlemmarnas pengar och Hyresgästföreningens resurser.
- att du uppträder objektivt och rakryggat i ditt förhållande till motparten.
- att du är ärlig, noggrann och visar respekt för mänskliga värden.
- att du, när du kandiderar för ett förtroendeuppdrag och när du har ett sådant, är öppen med vem du är och din bakgrund samt redovisar de kontaktuppgifter som föreningen kräver, allt för att medlemmarna ska kunna göra ett fullt informerat val.

Integritet

Integritet innebär att vara okränkbar och oberoende. Som företrädare är det en styrka att ha en stark integritet. Att ha ett öppet, vänligt och socialt uppträdande kan mycket väl förenas med en principfast hållning.

Det handlar om att du inte byter ståndpunkt och moral vid olika tillfällen. Det budskap som du står för inför medlemmar, gäller även i övriga sammanhang. Men

budskap som du står för inför medlemmar, gäller även i övriga sammanhang. Men det handlar också om att ingen kan köpa dina åsikter eller ditt agerande.

Som förtroendevald eller anställd kan du bli utsatt för frestelser. Ett enda övertramp är tillräckligt för att undanröja ditt och Hyresgästföreningens anseende och förtroende.

Att uppträda med integritet betyder:

- att du inte låter dig utnyttjas.
- att du markerar gränser och vågar säga nej när det behövs.
- att du håller löften och respekterar överenskommelser.

Som andra ser dig

Du har genom ditt uppdrag/din anställning, ett stort ansvar för att vara förebild och företrädare för Hyresgästföreningen. Som förtroendevald och anställd präglar du i hög grad andras bild av Hyresgästföreningen.

Bilden skapar du genom ditt uppträdande, språk, klädsel och din attityd. Du representerar inte bara dig själv – inte ens i privata sammanhang. Ditt uppträdande blir en del av kännetecknet för Hyresgästföreningen. Det är viktigt att du skiljer ditt engagemang i Hyresgästföreningen från eventuella andra uppdrag eller engagemang du har.

Att uppträda föredömligt betyder:

- att du är väl förberedd när du träffar medlemmar, övriga hyresgäster, motparter och företrädare för samhället i övrigt.

det handlar också om att ingen kan köpa dina åsikter eller ditt agerande.

Som förtroendevald eller anställd kan du bli utsatt för frestelser. Ett enda övertramp är kan vara tillräckligt för att undanröja skada förtroendet och anseendet både för dig ditt och Hyresgästföreningens anseende och förtroende.

Därför bör Hyresgästföreningen så långt som möjligt stå för våra egna kostnader när vi åker på kurser, studieresor och liknande med våra motparter eller andra aktörer.

Att uppträda med integritet betyder:

- att du inte låter dig utnyttjas.
- att du markerar gränser och vågar säga nej när det behövs.
- att du håller löften och respekterar överenskommelser.

Som andra ser dig

Du har genom ditt uppdrag/din anställning, ett stort ansvar för att vara förebild och företrädare för Hyresgästföreningen. Som förtroendevald och anställd präglar skapar du i hög grad andras bild av Hyresgästföreningen.

Bilden skapar du genom ditt uppträdande, språk, klädsel och din attityd. Du representerar inte bara dig själv – inte ens i privata sammanhang. Ditt uppträdande blir en del av kännetecknet för Hyresgästföreningen. Det är viktigt att du skiljer ditt engagemang i Hyresgästföreningen från eventuella andra uppdrag eller engagemang du har.

Att uppträda föredömligt betyder:

- att du är väl förberedd när du träffar medlemmar, övriga hyresgäster, motparter och företrädare för samhället i övrigt.

- att du behandlar människor med respekt.
- att du vårdar ditt språk och uppträdande.
- att du inte låter ditt omdöme försämrans genom att vara påverkad av alkohol eller andra droger.
- att du tydligt skiljer ditt uppdrag i Hyresgästföreningen från andra uppdrag eller engagemang.

Ledarskap

En bra ledare skapar förutsättningar för förtroendevalda och anställda att tillsammans utveckla, genomföra och följa upp verksamheten. Du har ett konsultativt förhållningssätt.

Att vara ledare i Hyresgästföreningen innebär:

- att du är ett föredöme för andra.
- att du kan delegera men inte avstå från ditt ansvar.
- att du inte alltid behöver ha facit.
- att du är öppen och lyhörd för förändringar och hur detta påverkar människor.
- att du skapar utvecklingsmöjligheter både för dig själv och andra.
- att du är en god kommunikatör.
- att du som utforskare spanar i omvärlden och försöker förutse framtiden utifrån ett helhetsperspektiv.
- att du inte försummar din egen utveckling.

- att du behandlar människor med respekt.
- att du vårdar ditt språk och uppträdande.
- att du inte låter ditt omdöme försämrans genom att vara påverkad av alkohol eller andra droger, och aldrig företräder Hyresgästföreningen när du är påverkad.
- att du tydligt skiljer ditt uppdrag i Hyresgästföreningen från andra uppdrag eller engagemang, till exempel partipolitiska uppdrag eller att använda hyresgästföreningens varumärke i olämpliga sammanhang.

Ledarskap

En bra ledare skapar förutsättningar för förtroendevalda och anställda att tillsammans utveckla, genomföra och följa upp verksamheten. ~~Du har ett konsultativt förhållningssätt.~~

Att vara ledare i Hyresgästföreningen innebär:

- att du är ~~en~~ ett ~~föredöme~~ förbild för andra.
- att du kan delegera men inte avstå från ditt ansvar.
- att du inte behöver kunna allt, det går bra att återkomma med svar ~~alltid behöver ha facit.~~
- att du är öppen och lyhörd för förändringar och hur detta påverkar människor.
- att du skapar utvecklingsmöjligheter både för dig själv och andra.
- att du är en god kommunikatör.
- att du ~~som utforskare spanar i~~ håller koll på omvärlden och försöker förutse framtiden utifrån ett helhetsperspektiv.
- att du inte försummar din egen utveckling.

Särskilt om Sociala medier

Facebook, Twitter och andra sociala medier är en vanlig metod att kommunicera med medlemmar men också med dina

<p>Övriga riktlinjer</p> <p>Riktlinjer för intern och extern representation återfinns på intranätet. Dessa riktlinjer beskriver vad som är att anse som intern respektive extern representation. De beskriver också vilka regler som gäller i övrigt. Riktlinjerna gäller såväl förtroendevalda som anställda.</p> <p>Som förtroendevald hittar du material på vår webbplats som du har stöd och nytta av i ditt arbete. Som anställd inom Hyresgästföreningen hittar du vår personalidé, övriga riktlinjer och andra gällande dokument under rubriken Personal på vårt intranät.</p>	<p><u>egna vänner. Även om du inte skriver i Hyresgästföreningens namn så kan du som företrädare för Hyresgästföreningen uppfattas så. Var därför försiktig med vad du skriver och hur du uttrycker dig.</u></p> <p><u>Att tänka på i sociala medier:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <u>behandla andra med respekt.</u> ■ <u>vårda ditt språk och ditt uppträdande.</u> <p>Övriga riktlinjer</p> <p>Riktlinjer för intern och extern representation återfinns på intranätet. Dessa riktlinjer beskriver vad som är att anse som intern respektive extern representation. De beskriver också vilka regler som gäller i övrigt. Riktlinjerna gäller såväl förtroendevalda som anställda. <u>Som förtroendevald och anställd är du skyldig att följa Hyresgästföreningens stadgar och stadgeenligt fattade beslut.</u></p> <p>Som förtroendevald hittar du material på vår webbplats som du har stöd och nytta av i ditt arbete. Som anställd inom Hyresgästföreningen hittar du vår personalidé, övriga riktlinjer och andra gällande dokument under rubriken Personal på vårt intranät.</p>
--	--