

Förtroendevalda

Motionerna 81–84, Arvoden, ersättningar & policyer

I detta häfte hittar du alla motioner som behandlas under *Arvoden, ersättningar & policyer* i blocket *Förtroendevalda*.

Motionerna är numrerade i den ordning de föreslås behandlas. Inom parentes anges det löpnummer motionen fick när den lämnades in.

Motion 81 (# 82)

Motionen kommer ifrån: Axel Lyckberg

Låt förbundet leva som dem det representerar

Vi är nog flera som dragit öronen åt oss när vi fått läsa om de månatliga ersättningar över 100 000 kr/månad som våra högsta representanter i förbundet inbringar. Ute bland våra grannar och medlemmar reses frågan: Kan en förbundsledning som får sådana kompensationer verkligen leva samma liv som oss de är satta att företräda?

På hurvibor.se kan vi läsa att hyresgäster har en genomsnittlig årsinkomst på cirka 200 000 kr eller 16 700 kr per månad (2017). Vidare kan vi läsa att hyresgäster i snitt lägger 28% av sin disponibla inkomst på sin boendegift. Det är så klart fråga om verkligheter som är helt skilda från någon som tjänar 100 000 kr per månad.

Det påstås ibland att en hög månatlig ersättning skulle vara en nödvändighet för att få riktigt kapabla människor till höga poster. Ett sådant påstående stämmer inte med verkligheten om vi blickar ut i organisationen på exempelvis förtroendevalda i regionstyrelser. Många förtroendevalda viger helt ideellt stora delar av sitt liv endast utifrån sin intressegemenskap med övriga medlemmar. Låt vårt förbund i alla nivåer återfå en koppling med medlemmarna.

Ellen Lind, Mirja H Lappalainen, Lisbeth Pipping och Axel Lyckberg i Lokala Hyresgästföreningen Kvibergshusets styrelse

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** alla ersättningar och anställningar som sker i samband med förtroendeuppdrag ska uppbära som högst ett prisbasbelopp (47 300 kr år 2020) i månadsersättning alla ersättningar sammanlagda.
- att** förbundsstyrelsen utreder hur ersättningar inom tjänstepersonssidan av förbundet kan genomlysas på sådant sätt att tjänstepersonerna har skäliga inkomster på en sådan nivå att de har levnadsförhållanden som är relaterbara till hyresgästkollektivet.

Yttrande

Hyresgästföreningen Norra ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 81

Motionären föreslår att alla ersättningar och anställningar som sker i samband med förtroendeuppdrag ska uppbära som högst ett prisbasbelopp (47 300 kr år 2020) i månadsersättning alla ersättningar sammanlagda.

Motionären föreslår också att förbundsstyrelsen utreder hur ersättningar inom tjänstepersonssidan av förbundet kan genomlysas på sådant sätt att tjänstepersonerna har skäliga inkomster på en sådan nivå att de har levnadsförhållanden som är relaterbara till hyresgästkollektivet.

I grunden bygger Hyresgästföreningen på ideellt engagemang, men det ska inte kosta något att ha ett uppdrag. Det är dessutom rimligt att arvode utgår för vissa förtroendeuppdrag som är av särskild vikt eller innebär betydande insatser under en längre tid. Förbundsstyrelsen vill förtydliga att det är just ersättning i form av arvode som utgår – ett förtroendeuppdrag är aldrig en anställning. Däremot kan vissa förtroendeuppdrag kräva minst lika mycket tid, engagemang och ansvar som ett avlönat arbete. Förbundsstyrelsen anser därför inte att en maxgräns för ersättningar i form av arvoden ska sättas.

I stadgarna § 5.3.3 anges att det är förbundsstämman som beslutar om arvoden för förbundsstyrelsens ledamöter samt om arvode till regionordförande. Enligt stadgarna § 5.4.2 beslutar förbundsstyrelsen om förbundsordföranden ska arvoderas på hel- eller deltid, samt villkoren för sådan arvodering. Förbundsstyrelsen har fattat ett principbeslut om att förbundsordförande inte ska vara löneledande inom organisationen.

Hyresgästföreningens syn på lön och de löner vi erbjuder våra medarbetare präglas av att vi ska erbjuda löner och villkor som gör det möjligt att attrahera den kompetens vi behöver för att nå verksamhetsmålen. Samtidigt finansieras vår verksamhet till övervägande del av våra medlemmar, och därför är det självklart att våra ekonomiska resurser används så klokt och effektivt som möjligt. Vår ambition är att hitta en balans där vi erbjuder löner som är marknadsmässiga, men inte marknadsledande.

Frågan om anställdas lönenivåer förhandlas mellan arbetsmarknadens parter. Förbundschefen har ett delegerat ansvar för Hyresgästföreningens lönepolitik och löner. Ansvaret innebär att följa gällande kollektivavtal och organisationens löneriktlinje. Löneriktlinjen fastställer bland annat att Hyresgästföreningen ska:

- kunna rekrytera den kompetens organisationen behöver
- ha marknadsrelaterade men inte marknadsledande löner.

Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt att beakta att Hyresgästföreningen är en medlemsfinansierad organisation och att lönepolitiken ska spegla detta. Men att förbundschefen har det yttersta ansvaret för lönepolitiken med Hyresgästföreningens och medlemmarnas bästa för ögonen.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 82 (# 102)

Motionen kommer ifrån: Jack Ljunggren

Rimlig lön

SAMMANFATTNING

Löneklyftan ökar i Sverige, vilket upprör många. Ett sätt att påverka utvecklingen är genom demokratiska beslut. Hyresgästföreningens medlemmar kan genom stämmans ombud besluta att de löner organisationen betalar ut bör justeras till en nivå som är mer rimlig än den nuvarande.

Även om stämman inte skulle ha beslutanderätt i frågan kan den göra sin vilja känd och verka för en viss utveckling, som den väljer själv.

BAKGRUND

I Sverige hänvisar man oftast till personers utbildning när deras löner ska sättas, eller till den utbildning som krävs för en tjänst som inrättas. I tidningen Hem & Hyra granskas de löner vd:ar och andra har (nr 1/2020, sid. 10–15). Det påstås att de som tar uppdragen är bättre än andra människor inte att det motiveras av deras utbildning, Underförstått tycks man mena att ingen kan ta ett sådant uppdrag på grund av genuint intresse. Istället handlar det bara om pengar och det är det enda som behöver motivera en anställd på jobbet.

Jag vänder mig emot den människosynen. Det finnas annat än pengar som kan och bör motivera människor, och det är ytterst tvivelaktigt om en människa som uteslutande motiveras av pengar ska ses som lämplig. Hur skulle man ens kunna lita på en människa som inte ser några andra värden? Inte familj och människor, inte djur, inte natur. Jag tror inte att en sådan människa finns, och jag tror inte att den heller borde frammanas genom olika uttalanden som väcker det allra sämsta i oss. Hela grunden för samhällets lönesättning är idag felaktig, då den bygger på felaktiga antaganden, och det är en utveckling som måste vändas.

Jack Ljunggren

medlem, HGF Göteborg

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** verka för att ordförandens ersättning/arvode ändras så att den uppfattas som rimlig av medlemmarna.
- att** verka för att ordförandens ersättning/arvode ändras så att den inte understiger 45 000 kr per månad.
- att** verka för att ordförandens ersättning/arvode ändras så att den inte överstiger 70 000 kr per månad.
- att** verka för att anställdas löner ändras så att ingen lön överstiger 70 000 kr per månad.
- att** verka för att alla löner Hyresgästföreningens företrädare har ska öka i en takt som uppfattas som rimlig av medlemmarna.

Yttrande

Hyresgästföreningen Norra ställer sig inte bakom motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 82

Motionären föreslår i att-sats 1–3 att stämman ska verka för att ordförandes ersättning/arvode ska justeras till en nivå som uppfattas som rimlig av medlemmarna, och att ordförandes ersättning/arvode ändras så att den inte understiger 45 000 kr per månad och inte överstiger 70 000 kr per månad.

Motionären föreslår vidare i attsats 4–5 att stämman ska verka för att anställdas löner ändras så att ingen lön överstiger 70 000 kr per månad samt att alla löner för Hyresgästföreningens företrädare ska öka i en takt som uppfattas som rimlig av medlemmarna.

Enligt stadgarna § 5.4.2 beslutar förbundsstyrelsen om förbundsordföranden ska arvoderas på hel- eller deltid, samt villkoren för sådan arvodering. Förbundsstyrelsen har fattat ett principbeslut om att förbundsordförande inte ska vara löneledande inom organisationen. Inför beslut om denna arvodering gör förbundsstyrelsen ett antal ställningstaganden och bedömningar utifrån på vilket sätt uppdraget förväntas utföras:

- Benchmarking genomförs, som innebär att jämförelse görs med liknande organisationer.
- Hänsyn tas till hur stor tillgänglighet och tidsmässigt engagemang som krävs för att kunna utföra uppdraget.
- Har individen möjlighet att gå tillbaka till sin tidigare sysselsättning, vid eventuell avslutning av förtroendeuppdraget?
- Kan individen lämna sin nuvarande/tjänst profession med bibehållna levnadsomständigheter? (Man ska inte förlora ekonomiskt på att vara förtroendevald i Hyresgästföreningen.)

Hyresgästföreningens syn på lön och de löner vi erbjuder våra medarbetare präglas av att vi ska erbjuda löner och villkor som gör det möjligt för oss att attrahera den kompetens vi behöver för att nå verksamhetsmålen. Samtidigt finansieras vår verksamhet till övervägande del av våra medlemmar och därför är det självklart att våra ekonomiska resurser används så klokt och effektivt som möjligt. Vår ambition är att hitta en balans där vi erbjuder löner som är marknadsmässiga, men inte marknadsledande. Det skulle vara omöjligt att hitta en nivå för löneökningar som kan anses rimlig av alla medlemmarna, då synen på en rimlig löneökning sannolikt skiftar stort.

De anställdas lönenivåer är en fråga som förhandlas mellan arbetsmarknadens parter. Förbundschefen har ett delegerat ansvar för Hyresgästföreningens lönepolitik och löner. Ansvaret innebär att följa gällande kollektivavtal och organisationens löneriktlinje. Löneriktlinjen fastställer bland annat att Hyresgästföreningen ska:

- kunna rekrytera den kompetens organisationen behöver
- ha marknadsrelaterade men inte marknadsledande löner

Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt att beakta att Hyresgästföreningen är en medlemsfinansierad organisation och att lönepolitiken ska spegla detta. Men förbundschefen har det yttersta ansvaret för lönepolitiken med Hyresgästföreningens och medlemmarnas bästa för ögonen. Hyresgästföreningens anställda erhåller löneökningar i enlighet med kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

- att** anse att-sats 1 besvarad
- att** avslå att-sats 2
- att** avslå att-sats 3
- att** avslå att-sats 4
- att** anse att-sats 5 besvarad

Motion 83 (# 69)

Motionen kommer ifrån: LH Fyren, Södra Skåne

Se över resepolicyen för utlandsresor

LH Fyren i Limhamn, Malmö, har under de senaste åren anordnat bussresor för de boende i vårt område bla till Ullared och nöjesparken Bakken i Danmark. Dessa resor har varit väldigt populära och omtyckta och är utan tvekan de arrangemang som vi har flest deltagare på, senaste resan till Bakken var vi ca 75 personer i blandade åldrar. Detta är ett utmärkt sätt att möta boende samt att få möjlighet att prata med dem, framförallt dem som inte är med på våra andra arrangemang. Det är också ett bra tillfälle att informera om Hyresgästföreningen samt värva nya medlemmar. Naturligtvis sker resorna inom Hyresgästföreningens riktlinjer, policy, budget och värderingar.

Vi fick tidigare besked om att en reseansökan måste skickas in och godkännas av regionstyrelsen för att få göra en liknande utlandsresa i år. Beskedet vi har fått av regionstyrelsens ordförande är att han har ingen möjlighet att godkänna en sådan förfrågan.

Den lokala hyresgästföreningens syfte är att arbeta för inflytande, trygghet och gemenskap för hyresgästerna. En stor del att uppnå detta syftet är bla att arrangera resor till Bakken, Danmark.

Vi ser att vissa utlandsresor med bostadspolitiskt syfte är möjliga att göra enligt gällande policy. Vi vill dock få till en förändring i beslutet om utlandsresor så att det är möjligt för hyresgäster att genomföra även andra typ av resor där syftet kan istället vara ökat inflytande, ökad trygghet och/eller ökad gemenskap.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att den nuvarande resepolicyen till utlandet ses över för att underlätta resor inom Öresundsregionen och övriga gränsområden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 83

Motionären föreslår att policyn för utlandsresor ses över för att underlätta resor inom Öresundsregionen och övriga gränsområden.

Det är oerhört viktigt att vi alla värnar om Hyresgästföreningens anseende och varumärke. Utlandsresor är en sådan sak som kan se illa ut och ge sken av att anställda eller förtroendevalda betar sig ovarsamt med medlemmarnas pengar, även om det inte så i det enskilda fallet.

2019 genomförde tidningen Aftonbladet en granskning av Hyresgästföreningen som föranledde ett förtydligande av vad som gäller för utlandsresor inom organisationen. Förtydligandet består bland annat i att följa Hyresgästföreningens policys, riktlinjer och budget för resan. Regler för utlandsresor har därefter bakats in i ett gemensamt regelverk kring resor som företas av förtroendevalda och anställda inom uppdrag eller tjänst. Reglerna är en del av Hyresgästföreningens miljöarbete och syftar till att allt resande sker så effektivt som möjligt, både sett till kostnad, miljö och tid. För utlandsresor på lokal eller hyresgästföreningsnivå är det regionstyrelsen som godkänner eller avslår ansökan. För utlandsresor på region- och förbunds nivå är det förbundsstyrelse eller förbundsordförande som godkänner eller avslår. Utlandsresor för anställda beslutas av förbundschefen.

Mot bakgrund av den tidigare genomförda granskningen som föranledde beslutet ser förbundsstyrelsen inte att något i sak har förändrats.

Förbundsstyrelsen vill dock påpeka att det fortfarande finns möjlighet till utlandsresor, exempelvis för lärande och inspiration. Ett tips till den förening eller LH som planerar en utlandsresa är att skriva in i verksamhetsplanen vad för resa som planeras och vad syftet är, så kan regionstyrelsen lättare ta ställning.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 84 (# 90)

Motionen kommer ifrån: Michel Rowinski

Ta hänsyn till största möjliga miljöhänsyn på riktigt!

Jag tycker att Hyresgästföreningen måste bli bättre på att hantera klimatkatastrofen som närmar sig. Detta kan förstås göras på olika sätt t.ex. att man bygger så Co2 neutralt som möjligt, då 85 % av en fastighets utsläpp sker vid byggnation, detta kan även ske via påtryckningar till kommuner att de villkorar markförsäljning utifrån klimatet och kanske t.o.m. ge stöd.

Men detta är en motion om något mindre, nämligen att få så många av våra anställda och förtroendevalda att välja färdmedel som är mindre belastande för miljön.

I Reglemente för ersättningar, arvoden mm står på sidan 3(5):

"Resor

Förutsättning för att reseersättning ska utgå är att resan företas med billigaste möjliga färd sätt, dock med hänsyn till tidsåtgång för olika alternativ, samt att resan företas i samband med utövandet av förtroendeuppdrag. **Vid val av färd sätt ska största möjliga miljöhänsyn tas. Reseersättning betalas motsvarande faktiska resekostnader alternativt med milersättning för resa i egen bil.** Milersättningen utbetalas enligt samma nivåer som gäller för anställd personal, enligt statliga regler. För medpassagerare utgår en skattepliktig ersättning på 0,05 kr/km och person."

Hyresgästföreningen vill att man tar största möjliga miljöhänsyn vid val av transportsätt.

Dock finns det inget ekonomiskt incitament för någon att ta cykel före t.ex. bil eller buss trots att cykel måste anses utgöra färd sättet med mest miljöhänsyn.

Det kan självfallet diskuteras vad som är rätt metod att åstadkomma ökad användning. Jag föreslår milersättning som t.ex. Uppsala kommun under en period gav ut till arvoderade god man för elcyklar. Milersättningen är ju trots allt inte bara avsedd att enbart täcka drivmedel utan även andra kostnader som tillkommer såsom slitage. Elcyklar har både drivmedel =el och slitage medan vanliga cyklar har främst den senare, även om mat förstås kan ses som ett sorts drivmedel. Det finns idag ingen anledning till att dessa färdmedel ska särskiljas från de idag inkluderande. Sen kan nivån på ersättningen förstås diskuteras ur ett livscykel/kostnadsperspektiv.

Därför måste Hyresgästföreningen ta sig in i 2020 talet. Och erbjuda någon sorts ersättning, mil och/eller schablon för slitage så att de med el-cyklar och vanliga cyklar inte ska vara de enda som själva bekostar sina resor. Man kanske även skulle fundera på om den milersättning som finns idag borde anpassas för elbilar.

Jag lämnar över till mötet/styrelsen att utforma detta mer exakt, men om det behövs så återkommer jag även nästa år med denna motion.

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** Hyresgästföreningen ska utarbeta en reseersättning till de förtroendevalda som cyklar eller använder elcykel för att möjliggöra största möjliga miljöhänsyn vid val av färdmedel.
- att** man sedan uppdaterar detta i "Reglemente för ersättningar, arvoden mm" på ett sådant sätt att det tydligt framgår vad för färdmedel som ha största miljönytta.

Yttrande

Motionsutlåtanden Uppsala-Knivsta. Vi använder oss av systemet att motionsattsatser som föreningsstyrelsen ställer sig bakom tas som egen och de vi inte stödjer blir enskilda.

90: Det är inte orimligt att på något sätt ersätta även elcykelåkande eller vanligt cyklande. Vi vet inte om statliga regler, analogt med bilersättning diskuteras. Hyresgästföreningen utgår från statliga regler. Vi inväntar dessa. "Reglementet för ersättningar, arvoden, mm" är regionens, men denna har knappast kapaciteten att utreda frågan och föregripa lagstiftning. I väntan på statlig reglering av nivåer får motionen gå som enskild.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 84

Motionären föreslår att Hyresgästföreningen ska utarbeta en reseersättning till de förtroendevalda som cyklar eller använder elcykel för att möjliggöra största möjliga miljöhänsyn vid val av färdmedel och att man sedan uppdaterar detta i "Reglemente för ersättningar, arvoden mm" på ett sådant sätt att det tydligt framgår vad för färdmedel som ha största miljönytta.

En ny miljöpolicy har antagits av förbundsstyrelsen (16 dec 2019) och en miljöstrateg har anställts vid riksförbundet för att implementera denna samt se till att miljö- och klimatfrågor genomsyrar all föreningens verksamhet. Förbundsstyrelsen är således helt enig med motionären i frågan om att Hyresgästföreningen bör ta ett stort kliv framåt i sitt miljö- och klimatarbete.

Resepolicyn är uppdaterad och antogs av förbundsstyrelsen (19–20 aug 2020). I policyn finns tydliga regler för när olika färdmedel ska nyttjas. Till exempel kan nämnas att tågresor är det prioriterade färdmedlet. Vidare att flygresor bör undvikas om inte absolut nödvändigt. Mellan städerna Stockholm-Göteborg-Malmö eller liknande sträckor, där en tågresa tar upp till runt 5 timmar, bör flygresor undvikas helt och hållet.

I arbetet med att ta fram en handlingsplan, som säkerställer att vi efterlever vår miljöpolicy, har bland annat resepolicyn setts över. En av de punkter som fortsatt diskuteras är ersättning för cykling. Hyresgästföreningen kommer att se över om/hur vi kan få detta till stånd på ett sätt som både stämmer överens med skatteregler och som stimulerar till ett så miljöanpassat resande som möjligt.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

- att** motionen besvarad