

Organisation, samordning & stöd

Motionerna 110–124, Organisation

I detta häfte hittar du alla motioner som behandlas under *Organisation* i blocket *Organisation, samordning & stöd*.

Motionerna är numrerade i den ordning de föreslås behandlas. Inom parentes anges det löpnummer motionen fick när den lämnades in.

Motion 110 (# 68)

Motionen kommer ifrån: Anja Andersson

Eget ungdomsförbund i Hyresgästföreningen

Idag arbetar Hyresgästföreningen med att få unga människor att vilja bli medlemmar och förtroendevalda i Hyresgästföreningen.

I olika åldrar har man olika synsätt, förutsättningar, motivationer till att påverka sin bostadssituation.

Det innebär ett demokratiskt problem om någon aktivt vill delta i påverkansarbete men inte får gehör för sina förslag.

Som ung och ny kan det vara svårt att komma in med nya idéer och visioner i vår organisation då man oftast har sina inarbetade rutiner.

När vi nu ska arbeta mot våra mål att växa och bli en starkare folkrörelse är det viktigt att ge unga personer en möjlighet att påverka på riktigt genom att bilda ett ungdomsförbund.

Tack vare våra målsättningar är det både möjligt och dags att arbeta annorlunda.

Hyresgästföreningen kan vara en bredare samhällsaktör som betyder mer för fler. Det genom att väcka ungas intresse för en folkrörelse och ideellt arbete tidigt i livet. Därför behövs ett eget ungdomsförbund.

Ett eget ungdomsförbund kommer att garantera att vår organisation överlever i framtiden även om förutsättningarna förändras. Det behövs både gammalt och nytt för att nå den perfekta balansen i vårt gemensamma folkrörelsearbete.

Genom ett ungdomsförbund finns möjlighet att få nya medlemmar, flera förtroendevalda, större mångfald och nya idéer.

En stor fördel med att som aktiv ung medlem får en gedigen erfarenhet av föreningslivet. All den erfarenhet och utbildning som en ung person tar med sig kommer till nytta i den ordinarie verksamheten i framtiden om personen väljer att fortsätta inom Hyresgästföreningen. Även om personen inte fortsätter inom organisationen kommer personen ha en positiv bild och erfarenhet av Hyresgästföreningen, dess verksamhet, värderingar och visioner.

Medlemskapet i ett ungdomsförbund ska vara kopplad till ålder och av en symbolisk medlemsavgift. Ett ungdomsmedlemskap är därför personligt och omfattar inte övriga personer i hushållet.

I Uppsala har vi en fristående organisation, Hyresgästföreningen Uppsala Studentbostäder (HUS), som har ett samarbete med Hyresgästföreningen Aros-Gävle. Här finns det många positiva exempel där HUS har lyckats att få in engagerade förtroendevalda som sedan har valt att fortsätta sitt engagemang i Hyresgästföreningen.

Denna möjlighet måste ges alla ungdomar i hela riket.

Hyresgästföreningen behöver ge unga ett eget forum och möjlighet att själva forma sitt engagemang där man inte påverkas av gamla strukturer och rutiner.

Det finns idag väletablerade ungdomsförbund som vi har möjlighet att samverka med t.ex. Scouterna eller Svenska Kyrkans Unga. Det för att inte påbörja processen från noll för att bilda ett ungdomsförbund.

När det gäller ekonomin finns det möjlighet att ansöka särskilda medel som är öronmärkta just för ungdomsförbund inom Sverige eller EU.

Jag föreslår förbundsstämman besluta

att Hyresgästföreningen bildar ett ungdomsförbund som är anpassad för ungdomar under 25 år.

att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram stadgar och ramar för ungdomsförbundet.

Yttrande

Motionsutlåtanden Uppsala-Knivsta. Vi använder oss av systemet att motionsattsatser som föreningsstyrelsen ställer sig bakom tas som egen och de vi inte stödjer blir enskilda.

68: Det kan komma förslag på nya organisationsformer till stämman, men det kan vara svårt att låsa oss vid ett ungdomsförbund. Motionen får gå som enskild.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 110

I motionen lyfts behovet av att engagera unga människor, och tar också upp de problem som kan finnas för unga att komma in i organisationen med nya visioner och idéer. Därför föreslår motionären att ett ungdomsförbund bildas för att öka ungas påverkansmöjlighet. Motionären föreslår att ungdomsförbundet ska vända sig till ungdomar under 25 år, och att förbundsstyrelsen får i uppgift att ta fram stadgar och ramar.

Precis som motionärerna skriver är unga vuxna en viktig målgrupp för Hyresgästföreningen, inte minst med de nya nationella målen om fler medlemmar och ett ökat antal aktiva och förtroendevalda som förbundsstyrelsen antagit. Förbundsstyrelsen håller med om att det behövs fler olika tillvägagångssätt för att få fler unga medlemmar och fler unga vuxna att engagera sig.

Därför föreslår vi i det organisatoriska programmet En livligare folkrörelse att förbundsstämman ger förbundsstyrelsen möjlighet att utforma och testa nya medlemskapsformer för utvärdering och beslut till kommande stämmor. Förbundsstyrelsen ser större möjligheter att få in flera yngre genom att testa olika medlemskapsformer och se vad som fungerar än att starta ett förbund – även om det inte är otänkbart att en sådan lösning kan bli tänkbar i framtiden.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 111 (# 16)

*Motionen kommer ifrån: Karl Roger Johansson och Katarina Kalavainen,
Hyresgästföreningen Syd-ost*

Motion gällande förändring av organisationsnummer

År 2000 blev hyresgästföreningen en och samma juridiska person, anledningen var synergieffekter beträffande ekonomin. Man tänkte sig spara in pengar på administration såsom inköp och anställd personal.

Vi upplever att det tas centrala beslut gällande resurser och aktiviteter som inte alltid är anpassade till regional/lokala behov. Det finns ingen direkt koppling mellan hur vi lyckas hålla budget, göra aktiviteter och regionernas ekonomi.

Regionerna har inte det fullständiga ansvaret för sin egen ekonomi. Fullmäktige är enligt stadgarna det högsta beslutande organet i regionen. Men om fullmäktige fattar ett beslut om budgeten som inte förbundet anser vara inom riktlinjerna så kan de genom sitt tillsynsansvar kräva att budgeten justeras.

Varje lokal hyresgästförening (LH) har på sitt konto alla betalningsmottagare i hela hyresgästföreningen. Detta gör att listan på mottagare blir väldigt lång och därigenom lätt att göra fel när man ska föra över pengar för utlägg till styrelseledamöter. Den största andelen ekonomiska transaktioner för ett LH är lokaluthyrning - det ska lämnas deposition, betalas hyra samt återlämnas deposition. Detta görs idag i stor genom kontanthantering vilket är en hantering vi vill komma ifrån. Detta skulle minimeras om man kunde använda sig av moderna metoder som t.ex. Swish. Men pga vår organisations storlek så kan inte vi använda oss av Swish (enligt Swedbank).

Personalrekrytering sköts idag av förbundet, regionerna saknar inflytande över hur de personella resurserna disponeras. Det finns i Region Stockholm visst missnöje från föreningarna att man saknar det stöd som man förväntar sig av regionkontoret och regionstyrelsen har vid ett flertal tillfällen tagit upp detta utan att få tillräckligt gehör för de förtroendevaldas synpunkter.

Vi ser att man vid rekrytering inte alltid lyckas anställa personer som har en folkrörelsebakgrund och förståelse för arbetet i en organisation med både anställda och förtroendevalda. Detta har inneburit friktion mellan förtroendevalda och anställda då man haft olika förväntningar på varandra.

Förbundet bör ha förtroende för att regionerna tar ansvar för sin egen verksamhet på bästa sätt i enlighet med de riktlinjer som vi gemensamt bestämmer.

Vi anser att det blir lättare för varje region om man blir sin egna juridiska person då man då har direkt ansvar för personal och ekonomi. Man har kunskapen om de lokala förutsättningarna. Vi ska ju betyda mer för fler och detta görs genom decentralisering både juridiskt och organisatoriskt. Genom att decentralisera ekonomi och beslut så kommer dessa närmare medlemmarna och förtroendevalda och det finns större möjligheter för dem att påverka.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att Förbundet utvärderar organisationsförändringen

att varje region blir sin egen juridiska person med eget organisationsnummer

- att** varje region kvartalsvis redovisar ekonomi och aktiviteter till förbundet
- att** varje region årligen redovisar ekonomiskt utfall samt aktiviteter
- att** man ändrar i stadgarna i de stycken detta behövs.

Yttrande

Motionärerna menar att det skulle vara lättare för varje region om den blir sin egen juridiska person. Centrala beslut är inte alltid anpassade till regionala/lokala behov och regionerna saknar inflytande över hur personella resurser disponeras. Motionärerna föreslår att förbundet utvärderar organisationsförändringen (från år 2000), att varje region blir sin egen juridiska person med eget organisationsnummer, att varje region kvartalsvis redovisar ekonomi och aktiviteter till förbundet, att varje region årligen redovisar ekonomiskt utfall samt aktiviteter, samt att man ändrar i stadgarna i de stycken detta behövs.

Regionstyrelsen anser att de skäl till att Hyresgästföreningen blev en juridisk person fortfarande är relevanta och har ingen annan uppfattning än att Hyresgästföreningen ska vara en sammanhållen organisation. Det har dock tidigare förts fram synpunkter på nu gällande organisationsform och regionstyrelsen menar därför att en utvärdering skulle kunna bringa klarhet i de frågor och funderingar som finns. Motionens beskrivningar är dock inte i alla delar helt korrekt och bör därför inte skickas in till stämman i region Stockholms namn.

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att motionen skickas till förbundsstämman som motionärernas egna.

Fullmäktige beslutade att bifalla regionstyrelsens svar till motionen, med tillägget stöd till första att-satsen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 111

Motion 111 tar upp den organisationsförändring som skedde när Hyresgästföreningen 2001 blev en juridisk person med ett gemensamt organisationsnummer. Motionärerna pekar på att de beslut som fattas centralt inte alltid är anpassade till regionala behov. Motionärerna föreslår att denna organisationsförändring utreds. Motionärerna föreslår också att varje region blir en egen juridisk person med eget organisationsnummer, och att regionerna redovisar ekonomi och aktiviteter till förbundet.

Motionerna 111 och 112 behandlar liknande frågor och besvaras därför gemensamt.

De problem som nämns i motionerna ska givetvis tas på allvar. Förbundsstyrelsen anser dock inte att lösningen är att bryta upp organisationen i flera juridiska personer.

Sedan vi blev en juridisk person har Hyresgästföreningen gjort stora framsteg som inte hade varit möjliga om vi hade varit flera organisationer med varsina organisationsnummer. Ett sådant är att vi samordnat vår medlemsservice, och nu erbjuder alla medlemmar samma service genom medlemscentret i Örebro och rådgivningen i Uppsala.

Vi har också möjligheten att agera med större kraft i vårt påverkansarbete genom att stå bakom samma budskap och genomföra samordnade kampanjer och andra kommunikativa insatser. Genom att vara en organisation och en arbetsgivare kan vi stötta varandra genom att låna ut medarbetares kompetenser mellan regioner och förbund när det behövs. Hela organisationen delar samma stadgar, värdegrund, ledarskapsplattform och andra styrande dokument, liksom att vi alla arbetar mot samma mål och vision.

Som en juridisk person är vi också mindre ekonomiskt sårbara och kan som exempel genomföra större satsningar utan att utfallet blir beroende av om regionen har bra eller dålig ekonomi. Som en organisation slipper vi också större delen av de kostnader och byråkrati som annars skulle vara förknippade med hanteringen av interna transaktioner. Ekonomistyrningen blir mer effektiv och vi ser snabbt ekonomiskt utfall vilket ger möjlighet att fatta snabba och väl underbyggda gemensamma beslut.

Vi gör även ekonomiska vinster som kan användas på andra håll i verksamheten genom att sluta nationella avtal med leverantörer där vi får betala en lägre kostnad än om vi gjort ett antal mindre upphandlingar på tio olika ställen. Vi har också möjlighet till en effektiv kapitalförvaltning.

En organisation ger också möjlighet till lägre administrationskostnader genom att hela eller delar av stödfunktioner som personal och ekonomi görs gemensamma i stället för att samtliga regioner har egna sådana. Ett arbete i den riktningen pågår för närvarande i hela organisationen och vi ser att kostnadsbesparingarna kan bli betydande. I förlängningen betyder detta också att revisionen blir både verksamhets- och kostnadsmässigt effektivare för hela organisationen.

Angående förslaget om en utvärdering av organisationsförändringen hänvisar förbundsstyrelsen till det förslag till en organisationsöversyn som finns i handlingen med förslag till nya stadgar.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

- att** anse att-sats 1 besvarad
- att** avslå att-sats 2–5

Motion 112 (# 17)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Södermalm

Motion gällande föreningarnas ekonomi.

Systemet att föreningarnas ekonomi, utbetalningar etc. hanteras av respektive regionkontor har lett till stora problem. Räkningar tappas bort, utbetalningar har försenats, att få fram ekonomiska översikter är trögt.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att återföra budgethanteringen till föreningarna. Återskapa egna juridiska personer och organisationsnummer till föreningar och regioner.

Yttrande

Motionärerna föreslår att återföra budgethanteringen till föreningarna samt återskapa egna juridiska personer och organisationsnummer till föreningar och regioner.

Regionstyrelsen anser att de skäl till att Hyresgästföreningen blev en juridisk person fortfarande är relevanta och har ingen annan uppfattning än att Hyresgästföreningen ska vara en sammanhållen organisation. Det har dock även tidigare förts fram synpunkter på nu gällande organisationsform och regionstyrelsen menar därför att en utvärdering skulle kunna bringa klarhet i de frågor och funderingar som finns.

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att motionen skickas till förbundsstämman som motionärernas egna.

Fullmäktige beslutade att bifall regionstyrelsens svar till motionen

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 112

Motion 112 pekar på att det finns stora problem med att regionerna sköter föreningarnas ekonomi. Motionärerna föreslår att budgethanteringen återförs till föreningarna, och att föreningar och regioner blir egna juridiska personer med egna organisationsnummer.

Motionerna 111 och 112 behandlar liknande frågor och besvaras därför gemensamt.

De problem som nämns i motionerna ska givetvis tas på allvar. Förbundsstyrelsen anser dock inte att lösningen är att bryta upp organisationen i flera juridiska personer.

Sedan vi blev en juridisk person har Hyresgästföreningen gjort stora framsteg som inte hade varit möjliga om vi hade varit flera organisationer med varsina organisationsnummer. Ett sådant är att vi samordnat vår medlemsservice, och nu erbjuder alla medlemmar samma service genom medlemscentret i Örebro och rådgivningen i Uppsala.

Vi har också möjligheten att agera med större kraft i vårt påverkansarbete genom att stå bakom samma budskap och genomföra samordnade kampanjer och andra kommunikativa insatser. Genom att vara en organisation och en arbetsgivare kan vi stötta varandra genom att låna ut medarbetares kompetenser mellan regioner och förbund när det behövs. Hela organisationen delar samma stadgar, värdegrund, ledarskapsplattform och andra styrande dokument, liksom att vi alla arbetar mot samma mål och vision.

Som en juridisk person är vi också mindre ekonomiskt sårbara och kan som exempel genomföra större satsningar utan att utfallet blir beroende av om regionen har bra eller dålig ekonomi. Som en organisation slipper vi också större delen av de kostnader och byråkrati som annars skulle vara förknippade med hanteringen av interna transaktioner. Ekonomistyrningen blir mer effektiv och vi ser snabbt ekonomiskt utfall vilket ger möjlighet att fatta snabba och väl underbyggda gemensamma beslut.

Vi gör även ekonomiska vinster som kan användas på andra håll i verksamheten genom att sluta nationella avtal med leverantörer där vi får betala en lägre kostnad än om vi gjort ett antal mindre upphandlingar på tio olika ställen. Vi har också möjlighet till en effektiv kapitalförvaltning.

En organisation ger också möjlighet till lägre administrationskostnader genom att hela eller delar av stödfunktioner som personal och ekonomi görs gemensamma i stället för att samtliga regioner har egna sådana. Ett arbete i den riktningen pågår för närvarande i hela organisationen och vi ser att kostnadsbesparingarna kan bli betydande. I förlängningen betyder detta också att revisionen blir både verksamhets- och kostnadsmässigt effektivare för hela organisationen.

Angående förslaget om en utvärdering av organisationsförändringen hänvisar förbundsstyrelsen till det förslag till en organisationsöversyn som finns i handlingen med förslag till nya stadgar.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 113 (# 1165)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Norrmalm

Underskott

Villkoren för Hyresgästföreningens budget har förändrats och förbundet kommer med nya hårda krav på regionerna att betala sina underskott. Vissa regionstyrelser klarar inte detta på den korta tid de fått och kan då anse sig behöva ta medel från föreningarnas budget. Vilket får till följd att vissa föreningar riskerar att inte klara all stadgebunden verksamhet.

För oss som levt i tron att underskotten är godkända, kommer det nu som en kalldusch. Denna ”ekonomiska punktering” av ekonomin kan inte accepteras.

En situation som denna skulle inte uppstå om det funnes ett beslut om hur stort underskottet får vara eller hur stort det tillåts vara när det fortfarande kan återbetalas inom en rimlig tid, utan att behöva ta av organisationsleden under. Vi anser att dessa inte ska behöva betala om de har planerat något vettigt till hyresgästerna för sina pengar. Kanske har de sparat och slitit ihop dem själva genom loppisar eller vad man nu kan hitta på, eller så har de inte tillräckliga medel själva. Det finns de som inte har mer än den lilla slant av medlemsavgiften som går till föreningen och inte har någon möjlighet till andra inkomster.

Hyresgästföreningen Norrmalm 08-24 84.42, hgf.norrmalm@gmail.com

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** om villkoren för budgeten ska förändras då ska alla berörda först informeras och möjlighet ska finnas till att ge sina åsikter om hur vi ska kunna lösa detta, tillsammans.
- att** alla berörda ska kunna komma med synpunkter på hur det berör dem.
- att** ett eller flera förslag till lösningar med konsekvensbeskrivningar sammanställs och läggs fram för diskussion med de berörda och beslutsfattarna.
- att** det tillsätts en ekonomisk kontroller som har som huvuduppgift att låta varningslampor lysa när ekonomin håller på att gå över styr.
- att** kontrollern eller revisorerna på alla nivåer i organisationen ska få en sådan insyn så att de kan ge varningssignaler i god tid när underskottet börjar bli för stort för att det rimligen ska kunna vändas.
- att** de regioner och föreningar som har stora utmaningar och eller ett högt kostnadsläge vid behov ska kunna få en större budget eller kunna få extra medel.
- att** det byggs upp en ekonomisk buffert hos förbundet som det går att få extra medel eller lån ur.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 113

Motionären tar upp villkoren för regionernas budget och krav på regionerna att hantera sina ekonomiska underskott. Motionären lägger fram flera förslag på hur förändrade villkor för budget ska hanteras, bland annat att alla berörda ska informeras och få möjlighet att komma med synpunkter, och att en ekonomisk controller ska tillsättas.

Sedan förbundsstämmans beslut 2006 har det varit samma ekonomiska mål för regionerna, nollresultat över en treårsperiod. Det vill säga om regionen gör ett underskott ett år så har man två år på sig att hämta igen det.

Målet sattes för att leva upp till den ekonomiska ledstjärnan ”Dagens verksamhet ska bekostas av dagens verksamhetsintäkter”. Denna ledstjärna är grunden för målet om nollresultat, det vill säga att de medel vi får in av (i huvudsak) dagens medlemmar ska gå tillbaka till dem i form av den verksamhet vi arbetar med för att nå våra mål. Vi ska alltså inte spara verksamhetsintäkterna för framtiden utan inriktningen är att ekonomin ska balansera över treårsperioder. Vi ska inte heller ta av tidigare överskott för att finansiera den normala driften eller subventionera dagens medlemmar.

Region Stockholm har de senaste åren kämpat ekonomiskt och gjort stora underskott. Tack vare att vi är en organisation med en i grunden stark ekonomi har dessa underskott kunnat hanteras. Men en regionekonomi med återkommande underskott varje år kan inte bara fortsätta utan behöver tas om hand och åtgärder vidtas.

Enligt stadgarna har regionstyrelsen ansvar för regionens ekonomi och förbundsstyrelsen har ett tillsynsansvar. Förbundsstyrelsen tillsammans med regionstyrelsen har vid återkommande tillfällen senaste åren pratat om region Stockholms ekonomiska situation och hur Stockholm ska lyckas få en ekonomi i balans.

Som ett resultat av detta tog regionstyrelsen i Stockholm ett beslut om att regionens ekonomi ska vara i balans 2023. För att lyckas med detta krävs det först och främst en medvetenhet i hela regionen om det ekonomiska läget. Frågan behöver finnas på dagordningen och diskuteras inom alla verksamheter i regionen. Med stora medlemstapp i region Stockholm och i hela Hyresgästföreningen under pandemin, på grund av att vi inte kan värva nya medlemmar vi dörr, blir denna utmaning såklart än större.

Hyresgästföreningens mål att 51% av Sveriges hyresgäster ska vara medlemmar 2027 och att vi ska 22 000 förtroendevalda och aktiva medlemmar ligger fast. Förbundsstyrelsen har under 2020 beslutat om en stor 51%/22 000 satsning där förbundskontoret tillsammans med regionerna ska utveckla verksamheten och ta fram nya arbetssätt för att värva fler medlemmar, förtroendevalda och aktiva. När väl pandemins grepp släpper och vi kan värva in nya medlemmar på alla sätt, inte bara digitalt och via telefon, kommer medlemsantalet med alla säkerhet stiga och Hyresgästföreningens ekonomi förbättras.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 114 (# 117)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Hultsfred

2-års budget

Vi i föreningsstyrelsen i Hultsfreds kommun motsätter oss

att införandet av 2-års budget sker i Region Syd Ost

Om införandet ändå sker så yrkar vi på att föreningsstyrelsen

får behålla 1:a årets ej förbrukade medel att överföras till budgeten för 2:a året

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att införandet av 2-årsbudget slopas

att om den införs så måste vi få behålla eventuella överskottsmedel från 1:a året till nästkommande års budget

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 114

Motionären föreslår att införandet av 2-årsbudget slopas, och att om den införs så måste föreningarna få behålla eventuella överskott från 1:a året till nästkommande års budget.

Förbundsstyrelsen tolkar motionärens yrkanden som om de avser endast region Sydost och konstaterar att förbundsstämman när det gäller budgetprocessen inte ska fatta beslut som avser endast enskild region utan detta sker på regionnivå.

Förbundsstyrelsen vill ändå påpeka att budgetering handlar om att sätta de ekonomiska ramarna för verksamheten för det verksamhetsår budgeten avser och inte om faktiska resultat.

Förbundsstyrelsen införde tvåårig period för verksamhetsplanering och budget 2017, efter starka önskemål om detta från flera regioner. Bakgrunden var att mycket tid går åt varje gång vi ska genomföra planerings- och budgetprocessen. Man ville kunna lägga mer tid och kraft dels på själva verksamheten, dels på uppföljningsarbetet, som är viktigt för att kunna dra lärdomar och utveckla verksamheten framåt, men som är svårt att få till på ett bra sätt när man samtidigt är uppe i nästa planeringsprocess. Genom att övergå till tvååriga perioder för verksamhetsplanering och budget frigjordes tid till verksamhet och lärande.

Inför 2020 återgick vi tillfälligt till en ettårig process. Orsaken till var främst att förbundsstyrelsen ville synka planerings- och budgetprocessen med stämmoperioderna, så att en ny planeringsprocess drar igång efter att förbundsstämman genomförts. När det stod klart att en förbundsstämma inte skulle kunna genomföras 2020 beslutade förbundsstyrelsen att planeringen inför 2021 även den fick bli ettårig, så att en ny tvåårig period för planering och budget kan inledas efter förbundsstämman 2021.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att motionen avslås.

Motion 115 (# 1161)

Motionen kommer ifrån: Henry Nilsson

Motion indelningsändring Stockholms innerstad - sammanläggning fyra föreningars Geografiska områden, ekonomier samt verksamheter i en gemensam centralt belägen lokal

Under mina trettio förtroendevalda år har Innerstadens HGF-verksamhet varierat i kvalitet

Föreningarna Östermalm, Södermalm, Norrmalm och Kungsholmen har olika förutsättningar

En med stark ekonomi, tre med svagare

Dock, innerstadens hyresgästkollektiv får anses tämligen homogent

På väg att få enhetlig bostadspolitik, normhyresnivå jämte övrig bostadspolitisk in- och påverkan

Verksamhetsinriktningar varierar, även så ledamotsstyrkor
I dessa tider av krympande idéellt organisationsintresse
Ska framtidsprogrammets mål eftersträvas 51 – 22 Innebärande en ordentlig medlemsökning

Svårpåverkat kan misstänkas men viktigt att eftersträva

Som enkel medlem har jag nu inte kunskap eller insyn i någon av föreningarnas verkanden och göranden

Men under min förtroendevalda tid med förmånen att vara Styrelseledamot
Bildningsansvarig
Upprustningsansvarig för föreningsområdet Södermalm men även utanför vid behov samt Ordförande över Stadsholmens förhandlingsdelegation

Är mina erfarenheter;

Kostnaden för mina ansvarsområden var noll kronor
Budgeterade vanligtvis någon tusenlapp - förbrukade noll

Min erfarenhet är att vår, Innerstadens, medlemsverksamhet varit / är på avancerad låg nivå

Ledamöters kompetens för föreningsnivån är begränsad i vissa fall - och med ointresse för erbjuden bildning

Men med avancerat kompakt motstånd mot Hyresgästföreningen

Södermalm

Budget 800 000 - 900 000:-/år
Kostnader hyra av dyr liten lokal ca 180 000:-/ år?
Leasing avancerad kopieringsmaskin ca 50 000:-/år?
Tidning Hyrespresen ca 150 000:-/år?
Arvoden ca 54 000:-/år?

En hemsida byggdes av utomstående kompetens från LH Edsberg Väsbyföreningen ink utbildning ca 20–30 000:-?

Styrelsen oförmögen att upprätthålla sidan eller hantera den

En utesluten person arvoderad försökte uppdatera sidan som kraschade fullständigt - oreparabel, pengar i sjön!

Övriga föreningars verksamhet?

Kan jag inte uttala mig säkert om men det är lätt medelst verksamhets- och budgetrevision analysera även där

Östermalm och Norrmalm har viss styrfart och Kungsholmen med näsan i vattenbrynet

Sammanfattningsvis

Alla ska inte dras över samma kam - absolut inte, goda försök till medlemsnytta förekommer även

Men - då oftast med regionstyrelsens insats och regi

Men - en genomlysning av Innerstadens föreningars kunskapsbehov och verksamhetsidé kan skulptera fram

en övergripande och nödvändig regionstyrelsens hjälp- och stödinsatser

Södermalmsföreningens styrelse har under två senaste åren erbjudits utveckling av regionens bildningsansvariga

vid tre försök och genom förstärkning av Åkers Runö

De tre insatserna visade på styrelsens oförmåga att samarbeta överhuvudtaget

Skrik, tillmälen, oordning samt vissas lämnande under pågående insatser uppstod.

Där kostades åtskilliga medlemsavgifter till intet medlemsnytta.

RS-styrelseledamot har inför besvarande av motionen att kontakta motionär vid eventuella frågor

Föreningsordförande ska höras om motionens frågor och påståenden

Verksamhetsutvecklaren förhindras deltagande vid styrelsemöten men kan höras utifrån egen uppfattning

Utesluten agerar arvoderad konsult kan absolut tillfrågas om sina hjälpinsatser

Jag har under senare år varit negativt ansatt av delar av föreningsstyrelsen m fl

Vädjat till regionledning att "sätta ned fötter" kollektivt i syfte att göra vad jag här motionerar om.

Men - jag verkar ha bett om för mycket

Nu som suspenderad i fem år förmår jag inte agera mera

Men medlemsrättigheten finns ändå kvar 😊

Jag föreslår förbundsstämman besluta

att Hyresgästorganisationen agerar i motionens anda för bättre och mer effektiv verksamhet och medlemsnytta till lägre kostnad

Yttrande

Regionstyrelsen har vid sitt styrelsemöte den 4 mars 2021 beslutat att motionen går till stämman som motionärens egen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 115

Motionären vill att Hyresgästföreningen agerar i motionens anda för bättre och mer effektiv verksamhet och medlemsnytta till lägre kostnad. Motionären argumenterar för den ekonomiska fördelningen där vissa föreningar har en mycket bra budget medan andra får det knappt att gå runt. Vidare menar motionären att kvaliteten för den verksamhet som bedrivs varierar. Därför anser motionären att det ligger i Hyresgästföreningens intresse att bifalla motionen.

Hyresgästföreningen har beslutat att vi år 2027 ska ha uppnått målen 51/22. Det innebär att mer än 50 % av Sveriges hyresgäster ska vara medlemmar hos Hyresgästföreningen och att vi ska ha ökat antalet förtroendevalda och aktiva medlemmar till 22 000. Detta kommer givetvis innebära att vi under den kommande tiden kommer behöva synas mer, bedriva fler verksamheter men framförallt se till att vi drar lärdomar av det som tidigare fungerat så att vi kan göra det ännu bättre. Hyresgästföreningen har på kort tid sett till att ställa om hela organisationen så att vi har kunnat bedriva verksamhet och göra nytta för våra medlemmar även under pandemin.

Vi bedriver idag digitala årsmöten och verksamheter, anordnar seminarium, rekryterar nya medlemmar via telefon. Många digitala utbildningar har också producerats och erbjuds till alla medlemmar vilket bidrar till att höja kunskapsnivåerna. Vi ser även till att organisera volontärer i Goda Grannar så att behövande personer får den hjälp de efterfrågar. Hyresgästföreningen har även syns under pandemin men vi har fortfarande en lång väg att gå. Vårt arbete kommer behöva växla upp och organisationen är nu mer rustad än tidigare. Men det är ett kontinuerligt arbete för oss alla i Hyresgästföreningen att jobba för att få bättre och mer effektiv verksamhet och ständigt sträva efter medlemsnytta.

Med anledning av ovanstående föreslås förbundsstämman att anse motionen besvarad.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att anse motionen besvarad

Motion 116 (# 1142)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Partille-Lerum

Motion – Översyn av organisation för aktiva medlemmar

Engagerade medlemmar i hyresgästföreningen är en förutsättning för en levande folkrörelse. Deras engagemang präglar folkrörelsens grundsyn och är organisationens drivkraft. Utan medlemmarnas engagemang passiveras rörelsen. En folkrörelse kännetecknas av att medlemmarna styr organisationen och fattar beslut på alla nivåer. I hyresgästföreningen fattas beslut på såväl lokal nivå som förenings-, regional- och riksnivå.

Trots att den överväldigande delen av de aktiva medlemmarna i organisationen utövar sitt engagemang på lokal- och föreningsnivå, finns i huvudsak personalresurserna på regional nivå. Resurser satsas på att bland annat bistå enskilda medlemmar i mellanhavanden med fastighetsägare, bistå vid hyresförhandlingar, bostadspolitik och opinionsarbete, studieverksamhet, medlemsrekrytering och administration. Personalstöd ges också till regionstyrelsen för att administrera, förbereda och verkställa beslut.

Att resurser fördelas till regional nivå, får dock inte betyda att organisationen på lokal- och föreningsnivå ska sakna personalstöd. I dag saknas personalstöd, i vart fall finns ingen personal av någon omfattning. På föreningsnivå utförs mycket av hyresgäströrelsens kärnverksamhet. Styrelsen på föreningsnivå stödjer de lokala föreningarna, medverkar till att starta nya lokala föreningar, svarar på kommunala remisser, ansvarar för lokala arrangemang, tar ett stort ansvar för hyresförhandlingsverksamheten men utför också rent administrativa uppgifter. Det kan gälla allt från att skriva kallelser till olika sammankomster, skriva protokoll, distribuera olika handlingar och vara tillgänglig för kommunikation med medlemmarna inom föreningens område. I korthet, styrelsen tar ansvar för organisationen på föreningsnivå.

Att betydande personalresurser satsas på regional nivå kan uppfattas som att organisationen centraliseras. Möjligen är det rationellt och effektivt men priset kan bli att föreningsnivån helt utarmas och kan komma att stå utan medlemmar som vill ta på sig styrelseuppdrag. De aktiva medlemmarna orkar helt enkelt inte att bära upp organisationen enbart med sina ideella krafter. Den genuina folkrörelsen som Hyresgästföreningen är och vill vara, fodrar att personella resurser satsas på föreningsnivån. I vart fall krävs visst personalstöd för att administrera, förbereda och verkställa beslut. De aktiva på föreningsnivån kan då i större utsträckning lägga kraft på bostadsfrågor, lokala föreningar och utveckla den demokratiska organisationen snarare än att lägga kraft på administration. Och om vi vill öka antalet lokala föreningar och förtroendevalda i Hyresgästföreningen, är troligen personalstöd till föreningsnivån en av förutsättningarna.

Om personalresurser satsas på föreningsnivå, får också den personalen en djupare förståelse för föreningsstyrelsernas uppgifter. Men också en bättre förståelse för hyresgästernas vardagsvillkor. Många anställda som rekryteras till hyresgäströrelsen saknar förankring i organisationen eller folkrörelseorganisationer. Risker är uppenbara att placering på regionkontor inte tillför kunskaper och inlevelser i vardagligt hyresgästarbete och genuin känsla för organisationen. Ett utslag av detta är att det finns exempel på anställda som slutar hos oss och börjar direkt hos våra motparter som Fastighetsägarföreningen. Var finns känslan för vår organisation och rörelsens bostads- och hyrespolitiska budskap när dessa väljer att gå vidare till Fastighetsägarföreningen? En förståelse för organisationens själ är av avgörande betydelse för att anställda medarbetare

ska kunna ta strid för hyresgästernas intresse. Här krävs folkrörelseförankring och gärna påvisat engagemang som medlem.

Organisationen bör överväga att avdela mer resurser till föreningsnivån för att bistå de valda föreningsstyrelserna och de aktiva medlemmarna. Men det är också viktigt, att styrelserna på föreningsnivå uppfattar att de har de personalresurser som krävs, för att kunna administrera och genomföra fattade beslut. Empati och delaktighet är betydelsefulla nyckelord när resurser fördelas från region till föreningsnivå. Förhoppningsvis kan detta ske genom viss omfördelning av de personalresurser som redan finns på regionnivå till föreningsnivå. Karaktären av folkrörelse med lokal förankring kommer då att stärkas.

Mot bakgrund av ovanstående bör organisationen ses över i syfte att stärka och stötta de förtroendevalda på föreningsnivån. Ett annat skäl att se över organisationen också, är att det nu är tjugo år sedan hyresgäströrelsen omorganiserades. Från att ha varit ett tjugotal regionala föreningar, formellt fristående juridiska personer, blev det nu en juridisk person för hela landet.

Styrelsen för Hyresgästföreningen i Partille-Lerum

Partille 16 februari 2021

Lars Lövström

Elisabeth Hagrenius

Ordförande

Ledamot

Vi föreslår förbundsstämman besluta

- att** Riksförbundet tillsätter en utredning som ser över resurs- och personaltilldelning mellan förenings-, region- och riksnivå där målsättning ska vara att förstärka folkrörelsen och understödja de många aktivas engagemang på lokal- och föreningsnivå
- att** utredningens analys och resultat blir föremål för en bred remissbehandling där alla organisationsled ges möjligheter att avge synpunkter
- att** se över rekryteringsvillkoren vid anställning av medarbetare och tillskriva att engagemang i en folkrörelse ses som ett mervärde.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 116

Motionärerna har skrivit om vikten av att det finns tillräckliga personalresurser på lokal nivå för att stötta aktiva medlemmars engagemang. Vidare önskar motionärerna att det tillsätts en utredning som ser över resurs- och personaltilldelning mellan förenings-, region- och riksnivå där målet ska vara att förstärka folkrörelsen och understödja de många aktivas engagemang på lokal- och föreningsnivå.

Förbundsstyrelsen anser att den lokala organiseringen och engagemanget är en av de viktigaste förutsättningarna för en aktiv folkrörelse. Därför har Hyresgästföreningen runt 90 boendeutvecklare och folkrörelseassistenter som är som alla är anställda för att bland annat bistå på förenings- och lokal nivå. Att Hyresgästföreningen enbart skulle ha resurser allokerade på regional nivå stämmer alltså inte riktigt. Det är dock viktigt att löpande se över resursfördelningen för att tillse att resurserna används på rätt sätt för att fortsatt vara en stark folkrörelse i hela landet.

Förbundsstyrelsen har antagit målet 51/22, som syftar till att fram till år 2027 organisera 51% av landets hyresgäster som medlemmar och att Hyresgästföreningen då ska ha minst 22 000 förtroendevalda och aktiva medlemmar. Hela organisationen arbetar kontinuerligt med detta som mål för all verksamhet. Inte minst för att kunna nå det ambitiösa 51/22-målet krävs insatser i alla delar av landet. Motionärerna har alldeles rätt i att mycket av det viktiga arbetet för att uppnå målen – och för att överhuvudtaget stärka hyresgästernas position – sker lokalt och kommunalt. Det är därför viktigt att de extra resurser och satsningar som sker inom ramen för 51/22 riktas så att de kan användas på ett effektivt och bra sätt i hela organisationen. De respektive regionkontoren har sedan ett ansvar att se till att resurser fördelas vidare på ett relevant sätt.

En gemensam rekryteringsprocess för hela organisationen har tagits fram. Den nya processen bygger på en kompetensbaserad modell där kravspecifikationen är grunden för hela rekryteringen. I kravspecifikationen anges vilka kompetenskrav som är relevanta för den aktuella tjänsten. Kraven ska varken vara för höga eller för låga. Just erfarenhet av föreningsliv och folkrörelsearbete kan vara en meriterande kvalifikation. Urvalet bland kandidaterna görs utifrån vilka kandidater som matchar kravspecifikationen bäst. Under rekryteringsprocessen tar kandidaterna del av Hyresgästföreningens värdegrund för att få möjlighet att känna efter om denna stämmer överens med kandidatens egna värderingar.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

- att** avslå att-sats 1
- att** avslå att-sats 2
- att** anse att-sats 3 besvarad

Motion 117 (# 78)

Motionen kommer ifrån: Eva Sten

Rekryteringsvillkor för personal

Våra medlemmar är människor med olika bakgrund, socialt, ekonomiskt och kulturellt. För att nå fram till människor och uppnå vårt nya mål 51/22 behöver vi personal som brinner för våra frågor. Som har hjärtat naturligt i folkrörelsen och föreningslivet. Personer som våra medlemmar kan identifiera sig med.

Högskoleutbildning bör inte styra rekryteringen av personal i högre grad än nödvändigt. Vissa tjänster kräver naturligtvis viss utbildning, exempelvis jurister och förhandlare. Men det krävs också förståelse för vardagsvillkoren i våra medlemmars liv och förståelse för Hyresgästföreningens uppgifter och möjligheter. Personer med en vilja att träffa våra medlemmar och förtroendevalda i samtal och genomföra möten, att känna sig bekväm med att vara ute i verksamheten.

Många anställda som rekryteras till hyresgäströrelsen saknar förankring i folkrörelse och föreningsliv. Kunskap om hyresgästers vardagsliv och det arbete som görs av aktiva på både föreningsnivå och lokal nivå. Ibland till och med kunskap om de dokument som styr Hyresgästföreningens verksamhet.

Det krävs förståelse och känsla för organisationen om vi ska lyckas med vårt arbete och nå fram till vårt mål.

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** förbundsstyrelsen ser över villkoren vid rekrytering av medarbetare, att förutom kunskap och kompetens, prioritera engagemang i folkrörelsearbete och föreningsliv.
- att** dessa villkor ska gälla i alla regioner för att skapa likvärdighet över hela landet.

Yttrande

Örebroföreningens styrelse stödjer motionens att-satser.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 117

Motionären föreslår att förbundsstyrelsen ser över villkoren vid rekrytering av medarbetare för att prioritera engagemang i folkrörelsearbete och föreningsliv högre vid rekrytering, samt att detta ska gälla i hela Hyresgästföreningen

Förbundsstyrelsen anser att det viktigaste är att Hyresgästföreningens medarbetare delar vår värdegrund och vision. På så vis arbetar vi alla, förtroendevalda som anställda, mot samma mål med hjälp av gemensamma värderingar. För vissa tjänster är tidigare erfarenhet av folkrörelsearbete och idéburen verksamhet högt prioriterat, för andra är det viktigare att personen har en viss yrkeskompetens eller utbildning, för att säkerställa hög kvalitet i alla delar av Hyresgästföreningens verksamhet. Vi behöver stötta medlemmarna och folkrörelsen, men även ta hand om våra kontor, vår ekonomi och vår personal. Vi behöver såväl boendeutvecklare och förhandlare som jurister och ekonomer, personalspecialister och systemförvaltare såväl som bildningsledare och förhandlingsassistenter, för att nämna några av de befattningar som finns inom tjänstemannaorganisationen.

En gemensam rekryteringsprocess för hela organisationen har tagits fram. Den nya processen bygger på en kompetensbaserad modell där kravspecifikationen är grunden för hela rekryteringen. I kravspecifikationen anges vilka kompetenskrav som är relevanta för den aktuella tjänsten. Kraven ska varken vara för höga eller för låga. Just erfarenhet av föreningsliv och folkrörelsearbete kan vara en meriterande kvalifikation. Urvalet bland kandidaterna görs utifrån vilka kandidater som matchar kravspecifikationen bäst. Under rekryteringsprocessen tar kandidaterna del av Hyresgästföreningens värdegrund för att få möjlighet att känna efter om denna stämmer överens med kandidatens egna värderingar.

Det har även tagits fram en gemensam introduktionsutbildning för att det ska vara samma för alla nyanställda i landet. Introduktionsutbildningen är till för att ge de nyanställda en introduktion till arbetet och en djupare förståelse för Hyresgästföreningens verksamhet, vision och mål.

De villkor som finns gäller för samtliga anställda, då Hyresgästföreningen är en och samma arbetsgivare.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår förbundsstyrelsen att motionen bör anses besvarad.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att anse motionen besvarad

Motion 118 (# 118)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Storsjöbygden

Motion angående boendemiljöombud

När hyresvärderna har åsikter om vad som ska gälla i bostaden, när det handlar om bekvämlighet, så brukar man från flera håll hävda att det är socialstyrelsens regler som gäller. Men när man frågar om vad det innebär, så är svaren ofta svävande.

Mycket tack vare min bakgrund, bland annat som skyddsombud har jag kommit fram till att kunskap är ett bra verktyg i arbetet med att påverka olika beslutsfattare. Detta gäller såväl när det gäller att påvisa problem som att få igenom förändringar.

Ett exempel, som nyligen har hanterats i rätten, gällde vilken inomhustemperatur som gäller i lägenheter. I det här speciella fallet handlade det om äldre personer och rätten ansåg att socialstyrelsens tolkning inte gäller generellt (Hem & Hyra, februari 2020).

Jag har undersökt via Östersunds kommun vilka möjligheter det finns för att få en adekvat utbildning i frågor som rör inomhusmiljön och miljökontoret är en instans som kan hjälpa till. Det vore inte orimligt att man inom Hyresgästföreningen skulle kunna kanalisera en rikstäckande kunskapsinhämtning. Denna skulle kunna bedrivas i varje region, men med ambulerande utbildare. Det finns säkert andra arbetsuppgifter som skulle vara möjliga att tillföra till ett sådant uppdrag, typ sophanteringsfrågor et cetera.

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** riksförbundet inrättar en tjänstemannafunktion med ansvar för dessa frågor
- att** riksförbundet tillskapar en utbildning för tjänstemän och förtroendevalda i den här typen av frågor

Yttrande

Hyresgästföreningen Storsjöbygden har antagit Tommy Petterssons motion och skickar den till stämman som sin egen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 118

Motionären lyfter frågan om att kunskap om inomhusmiljö behöver ökas inom organisationen, och föreslår dels att en tjänstemannafunktion inrättas för att ansvara för dessa frågor, dels att en utbildning tas fram för tjänstemän och förtroendevalda.

Förbundsstyrelsen anser att Hyresgästföreningens tjänstemannaorganisation har tillräcklig kompetens i de aktuella frågorna, till exempel hos rådgivningen, förhandlare och jurister. Det vore inte ekonomiskt försvarbart att tillsätta just en sådan tjänst som motionären efterfrågar.

När det gäller utbildningar har Hyresgästföreningen ett nationellt utbildningsprogram som skapas enligt en process som löper årsvis. Utöver nationellt samordnade utbildningar genomförs även utbildningar regionalt.

Verksamhetens behov och mål är styrande för kompetensutvecklingen i Hyresgästföreningen. Våra nationella mål slår fast gemensamma prioriteringar. Respektive region identifierar behov av utbildning kopplat till målen, och dessa behov förmedlas vidare via personalfunktionen på regionen. Prioritering och beslut fattas nationellt årligen i april månad om vilka utbildningar som ska genomföras nationellt kommande år. Ett läsår innefattar hösttermin och vårtermin, vilket innebär att det nationella utbildningsprogrammet gäller från augusti till juni och förnyas varje år utefter behov.

Utöver behovsinventeringen i regionerna kan även specialister/expertter inom organisationen lämna förslag på nationella utbildningar som skulle behövas utifrån omvärldsbevakning. Även Hyresgästföreningens ledningsgrupp kan fatta beslut om gemensamma nationella utbildningssatsningar i syfte att höja tjänstemännens kompetens för att uppnå våra mål. Förslagsvis tas detta utbildningsförslag upp samtidigt med övriga utbildningsbehov för prioritering och beslut enligt gällande process.

Bildningsutskottet, som leder Hyresgästföreningens nationella utbildningsarbete gentemot förtroendevalda på uppdrag av förbundsstyrelsen, har redan en diger lista med utbildningar som regionerna efterfrågar. Utbildningar i frågor som rör inomhusmiljön är tyvärr inte det mest prioriterade. För att nå våra mål om 51/22 behöver andra utbildningar som exempelvis bostadspolitik få företräde. Utskottet kan däremot ta med sig frågan och sätta upp den på listan över utbildningar som efterfrågas.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 119 (# 91)

Motionen kommer ifrån: Ingmarie Matsson

Sakkunniga inom fastighetsförvaltning och byggnadstekniska frågor

Förbundet behöver ta ett krafttag i att vi idag har en avsaknad av sakkunniga i det som rör våra bostäder och fastigheter så som byggnadstekniska frågor och fastighetsförvaltning. Vi kan inte förlita oss på att det finns enskilda personer som av rent intresse skaffar sig egen kunskap. Samtidigt har samhället förändrats vilket gör att vi inte längre kan lita på att fastighetsägare, miljöförvaltningen och berörda myndigheter har den kunskap de ska ha för att vi som hyresgäster ska kunna ha en bra och trygg boendemiljö.

Hyresgästföreningen behöver ha den kunskapen för att vi ska kunna vara en stadig motpart till fastighetsägare och myndigheter samt kunna på ett bra sätt stödja våra hyresgäster, förtroendevalda och anställda. Samt vara en bra aktör i bostadspolitiska frågor.

Idag så har det som vi alla vet blivit fler och fler fastighetsägare som inte har den kunskap som krävs för att förvalta fastigheter och det gör att vi idag inte kan förlita oss på att de tar det ansvar de har gentemot hyresgästerna.

Om vi skaffar gedigen kunskap i dessa frågor och sköter det rätt så kommer vi i Hyresgästföreningen få ett övertag i kunskap vilket skulle sätta press på fastighetsägarna och även gynna våra hyresgäster i både förhandlingar och enskilda ärenden.

Även miljöförvaltningarna brister idag mer och mer i kunskap vilket gör att det i stort sett kan vara omöjligt för en boende att få rätt när de har brister i sitt boende.

Om exempelvis en hyresgäst får allergiska problem av ex målarfärg och miljöförvaltningen inte har kunskapen så är det lättare för hyresgästen att ställa krav på både miljöförvaltningen och fastighetsägaren om vi kan hjälpa till med kunskap. Det blir då lättare för hyresgästen att hantera sitt ärende och större chans att få rätt. Det sätter också större press på de som har det faktiska ansvaret. Man vänder sig till hyresgästföreningen för att få hjälp och råd vilket vi lovar i framtidsprogrammet. *Ge kunskap, stöd och service till medlemmarna* står det i framtidsprogrammet.

Med denna kunskapsbank så kommer Hyresgästföreningen lättare att även kunna påverka lagar och regelverk kring våra bostäder nationellt.

Vi kommer även att lättare kunna behålla och värva nya medlemmar då de kommer känna att Hyresgästföreningen är det stöd man behöver. Idag så möter jag många hyresgäster som dels går ur föreningen men också inte vill gå med när de får reda på att man inte kan få sakkunnig rådgivning i dessa frågor.

OBS: Vi ska inte ta över någons ansvar men med bra och gedigen kunskap kan vi få dem som har ansvaret att ta det. Vi blir starkare och inte överkörda. Det blir en bättre dialog mellan olika parter.

Jag föreslår förbundsstämman besluta

att förbundet ser till att förtroendevalda och anställda får det stöd de behöver i sina uppdrag och arbeten genom sakkunniga i byggnadstekniska frågor och fastighetsförvaltning.

Yttrande

Bromma-Ekerö styrelse står bakom motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 119

Motionärerna föreslår att förtroendevalda och anställda ska få stöd av sakkunniga i byggnadstekniska frågor och fastighetsförvaltningsfrågor. Motionärerna lyfter att sådan kompetens behövs i Hyresgästföreningen för att vi ska kunna vara en stadig motpart till fastighetsägarna och ett bra stöd till medlemmar, förtroendevalda och anställda.

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att byggnadsteknisk kompetens är viktig och något som verkligen behövs inom Hyresgästföreningens organisation, till stöd och gagn för dess medlemmar. Byggnadsteknisk kompetens är användbar i många sammanhang, som vid ombyggnad, upprustning eller renovering. Det blir än mer tydligt när fastighetsägare inte har kunskap inom renovering, och ombyggnad samt hållbarhet. Där kan vi fungera som en stadig motpart till såväl fastighetsägare som olika myndigheter. Det är viktigt att Hyresgästföreningen i dessa frågor är ett bra stöd för hyresgäster: att de känner att de kan ställa relevanta frågor och ha en bra dialog med övriga parter. Det stärker dem. Förbundsstyrelsen är också enig med motionären att Hyresgästföreningen även ska vara en bra aktör i bostadspolitiska frågor.

Hyresgästföreningen har på nationell nivå viss byggnadsteknisk kompetens inom tjänstemannakåren. Det finns som en del, inom ramen för en tjänst. I den tjänsten ingår många andra områden och delar som också kräver mycket tid och resurser. Behovet av att kunna ge rätt byggtknisk kompetens och stöd till regionerna, vid renovering och ombyggnad, är stort och kräver mycket tid. Arbetet handlar dels om att utveckla det nationella nätverket, kallat Ombyggnadscoacherna, dels att stödja regionerna i deras arbete med dessa frågor. Det gäller också att knyta personer med intresse för dessa frågor och de som på något sätt är eller blir involverade i byggnadstekniska diskussioner till varandra. Det är därför av stor vikt att rätt byggnadsteknisk kompetens finns; såsom en byggnadsingenjör. Det innebär att relevant kompetens idag inte finns och att resurserna dessutom inte räcker till. Mot bakgrund av det finns det anledning till översyn.

Genom olika utbildningsinsatser kan vi skapa bättre förutsättningar för kompetensspridning och -försörjning, via lämpliga kanaler och plattformar. Arbetet med att se över utbildningsbehov och kompetens, såväl inom nätverk kring ombyggnads- som renoveringsfrågor, pågår. Bland annat ska befintligt informations- och utbildningsmaterial inventeras, för att se vilka utbildningsinsatser som saknas eller behövs för att öka kunskapen inom byggtkniska frågor.

Med hänvisning till ovanstående anser förbundsstyrelsen att motionen är besvarad.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att anse motionen besvarad

Motion 120 (# 5)

Motionen kommer ifrån: Regionstyrelsen BohusÄlvsborg-Skaraborg

Motion angående en nationell tillgänglighetspolicy

Väldigt många människor har en funktionsvariation.

Det kan till exempel handla om begränsad rörlighet, nedsatt syn eller hörsel, allergi, psykisk ohälsa.

Bra tillgänglighet är en förutsättning för att alla ska kunna delta i hyresgästföreningens verksamhet.

Vår föreningens verksamhet bygger på demokrati något som i sin tur förutsätter jämlikhet, tillgänglighet och inkludering.

Små åtgärder kan göra stor skillnad, enklast är att göra rätt från början; att i all planering och i allt genomförande utgå från att människor är olika och har olika förutsättningar.

Viktigt är också att hela organisationen jobbar med dessa frågor på ett någorlunda likvärdigt sätt

Vi föreslår förbundsstämman besluta

att en nationell tillgänglighetspolicy tas fram.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 120

Motionären föreslår att en nationell tillgänglighetspolicy tas fram.

Motionerna 120 och 121 tar upp samma fråga, om en nationell tillgänglighetspolicy för Hyresgästföreningen, och besvaras därför gemensamt.

Sedan juni 2019 pågår ett utvecklingsarbete kring mångfald och inkludering som omfattar hela organisationen. I det arbetet ingår även att skapa förutsättningar för funktionsrätt för alla personer, oavsett eventuella funktionsnedsättningar. Det gör vi bland annat genom att arbeta förebyggande mot diskriminering och proaktivt för mångfald och inkludering, såväl internt för våra medlemmar, förtroendevalda och anställda, som i vår utåtriktade verksamhet.

Vi vill alla att Hyresgästföreningen ska vara en öppen och inkluderande organisation då måste vi skapa förutsättningar för att alla ska kunna vara med oavsett vem hen är. I arbetet för mångfald och inkludering ingår därför också att medvetandegöra tillgänglighet och synliggöra de hinder som kan finnas för personer med olika funktionsnedsättningar.

För att påvisa vikten och långsiktigheten av utvecklingsarbetet för mångfald och inkludering kan en inkluderingspolicy vara ett bra instrument.

En sådan policy skulle också innebära ett löpnade ansvar för organisationen att kommunicera och följa upp lagstiftning på området, vilket motionären föreslår ska vara särskilda insatser.

På Hyresgästföreningen menar vi att jämställdhet är när kvinnor och män har samma rätt och möjligheter till inflytande, utveckling och delaktighet. Jämlikhet på Hyresgästföreningen innebär att alla människor är lika mycket värda. Hyresgästföreningen ska verka för icke-diskriminering genom att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. Hyresgästföreningens mål är att vara tillgänglig för alla genom våra lokaler, verksamhet, kommunikation och information. Mångfald är olikheter, men också Hyresgästföreningens verktyg till en relevant och modern förening som kännetecknas av kvalitet, dynamik och nytänkande.

Förbundsstyrelsen instämmer mot denna bakgrund i motionärernas förslag om framtagande av en policy för tillgänglighet.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att bifalla motionen

Motion 121 (# 92)

Motionen kommer ifrån: Ingmarie Matsson

Stärk Hyresgästföringens arbete med tillgänglighets- och funktionshinderfrågor

Hyresgästföreningen ska vara en öppen organisation för alla och vi har i vår värdegrund att vi inte ska vara diskriminerande.

För att vara en öppen och inkluderande organisation behövs kunskap, riktlinjer och stöd i hur vi kan arbeta inom organisationen. Men även hur vi ser till att medlemmar och hyresgäster har ett gott boende samt kan vara engagerade inom hyresgästföreningen på sina villkor.

Olikheter mellan oss människor har inte bara att göra med fysiska funktionshinder utan även kognitiva funktionshinder. För att förtydliga och stötta anställda och förtroendevalda i att utveckla arbetet med hur vi kan arbeta för ökad tillgänglighet kan en policy vara bra.

Det kognitiva perspektivet är lika viktigt som det fysiska när det gäller tillgänglighet då många idag och, fler blir det, faktiskt har svårt att ta till sig information digitalt. Att tänka på miljön och minska pappersanvändningen är bra men det får inte resultera i diskriminering och utestängning från verksamheten.

Intressant är att stämman enbart använder läsplatta och inte har någon form av dialog vad det gäller alternativ. Det finns heller ingen kommunikering om funktionshinder/tillgänglighet för ex resa, boende och handlingar under stämman. Hur rimmar det med Stadgarna 1:2?

Huvudansvaret för det kontinuerliga arbetet med dessa frågor och policyn ska ligga på förbundet då lagstiftning och regelverk gäller för hela landet men också för att vi ska ha lika tillgänglighetsarbete nationellt.

Det ska även finnas en ansvarig som jobbar med dessa frågor på varje region där förbundet är rådgörande och stödjer.

Jag föreslår förbundsstämman besluta

- att** förbundet snarast tar fram en tillgänglighets-, funktionshinderpolicy
- att** förbundet tydliggör vad som sägs i lagstiftning och regelverk kring tillgänglighets och funktionshinderfrågorna och hur det berör oss
- att** förbundet verkar för att detta skall vara ett levande dokument så att vi kontinuerligt får tillgång till aktuell information i ämnet nationellt.

Yttrande

Bromma-Ekerö styrelse står bakom motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 121

Motionären föreslår att förbundet snarast tar fram en tillgänglighets-, funktionshinderpolicy och att förbundet tydliggör vad som sägs i lagstiftning och regelverk kring tillgänglighets och funktionshinderfrågorna och hur det berör oss. Motionären föreslår också att förbundet verkar för att detta skall vara ett levande dokument så att vi kontinuerligt får tillgång till aktuell information i ämnet nationellt.

Motionerna 120 och 121 tar upp samma fråga, om en nationell tillgänglighetspolicy för Hyresgästföreningen, och besvaras därför gemensamt.

Sedan juni 2019 pågår ett utvecklingsarbete kring mångfald och inkludering som omfattar hela organisationen. I det arbetet ingår även att skapa förutsättningar för funktionsrätt för alla personer, oavsett eventuella funktionsnedsättningar. Det gör vi bland annat genom att arbeta förebyggande mot diskriminering och proaktivt för mångfald och inkludering, såväl internet för våra medlemmar, förtroendevalda och anställda, som i vår utåtriktade verksamhet.

Vi vill alla att Hyresgästföreningen ska vara en öppen och inkluderande organisation då måste vi skapa förutsättningar för att alla ska kunna vara med oavsett vem hen är. I arbetet för mångfald och inkludering ingår därför också att medvetandegöra tillgänglighet och synliggöra de hinder som kan finnas för personer med olika funktionsnedsättningar.

För att påvisa vikten och långsiktigheten av utvecklingsarbetet för mångfald och inkludering kan en inkluderingspolicy vara ett bra instrument.

En sådan policy skulle också innebära ett löpande ansvar för organisationen att kommunicera och följa upp lagstiftning på området, vilket motionären föreslår ska vara särskilda insatser.

På Hyresgästföreningen menar vi att jämställdhet är när kvinnor och män har samma rätt och möjligheter till inflytande, utveckling och delaktighet. Jämlikhet på Hyresgästföreningen innebär att alla människor är lika mycket värda. Hyresgästföreningen ska verka för icke-diskriminering genom att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. Hyresgästföreningens mål är att vara tillgänglig för alla genom våra lokaler, verksamhet, kommunikation och information. Mångfald är olikheter, men också Hyresgästföreningens verktyg till en relevant och modern förening som kännetecknas av kvalitet, dynamik och nytänkande.

Förbundsstyrelsen instämmer mot denna bakgrund i motionärernas förslag om att ta fram en policy för tillgänglighet.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

- att** bifalla att-sats 1
- att** avslå att-sats 2
- att** avslå att-sats 3

Motion 122 (# 129)

Motionen kommer ifrån: Hyresgästföreningen Norrmalm

Förbättra motionsbehandlingen och nomineringen

1. Motionären ska bli kontaktad av styrelseledamoten som svarar på motionen men det fungerar inte alltid. Det händer att motioner missuppfattas (alla är vi inte proffs på att uttrycka oss), och vi kan behöva diskutera ev förändringar. Motionären måste ha möjlighet att om hen vill, ta bort ev grodor som skrivits, så att motionen kan läggas fram och ev antas.

2. Styrelseledamoten ska gå att nå. Vi anser att alla ska kunna få kontakt med dem som svarar på motionerna (styrelsen), så att vi kan ställa ev frågor, det kan också leda till ett viktigt o givande meningsutbyte.

3. Kontakt med motionär. Vi behöver alltid få kontaktuppgifter till någon av dem som skrivit en motion, detta bör stå i motionshäftet så att vi kan ta kontakt innan mötet. Då kan vi slippa ev missförstånd av motioner och det kan ge viktiga och intressanta utbyten av erfarenheter. Det kan också vara så att någon vill dra in en motion till förmån för en annan, detta kan de behöva diskutera. Vi kan då också undvika onödiga diskussioner på mötena.

4. Kontakt med nominerade. Vi behöver alltid få kontaktuppgifter till de som nomineras så att vi kan nå dem, vi kan ju inte rösta på någon som vi inte känner till, vi kan behöva fråga hur de ev skulle ställa sig i vissa frågor. De som nominerar någon ska alltså uppmanas att inte bara tillfråga personen utan att denne även ska anmälas med kontaktuppgifter så att den nominerade kan bli kontaktad.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

- att** om det är svårt för styrelseledamoten att nå motionären ska styrelseledamoten ändå meddela motionären om när och hur motionären kan nå styrelseledamoten, om motionären vill ha kontakt.
- att** i god tid innan mötet ska det gå att få kontakt med dem från styrelsen som svarat på motionerna. Styrelseledamöterna bör därför meddela när och hur de är nåbara.
- att** de som skriver motioner ska uppge kontaktuppgifter till någon av motionärerna där denne kan nås.
- att** de som nomineras ska uppge kontaktuppgifter så att vi som ska rösta kan kontakta dem innan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 122

Motionärerna föreslår ett antal åtgärder för att få till en dialog mellan förbundsstyrelse och motionsskrivare, och för att möjliggöra kontakt med de som nomineras till förbundsstyrelseledamöter och övriga förtroendeuppdrag som stämman beslutar om. Motionärerna föreslår att ansvarig styrelseledamot åläggs att kontakta den som skrivit motion till stämman, att styrelseledamöterna är tillgängliga för kontakt i god tid innan förbundsstämman, att kontaktuppgifter ska uppges av dem som skriver motioner och dem som nomineras för uppdrag.

I motionen påpekas att alla inte är proffs på att skriva motioner, och att förändringar kan behöva göras. Förbundsstyrelsen anser givetvis att möjligheter till hjälp ska finnas för de medlemmar som skriver motioner. Detta finns redan i dagsläget – det finns till exempel en guide för man skriver motioner på Hyresgästföreningens webbplats, och i tidningen Hyresgästen nr 5 2019 fanns en guide för hur man skriver bra motioner till stämman. Det finns anställda både på förbundet och i regionerna som kan svara på frågor och hjälpa till med formuleringar. Det är dock viktigt att denna dialog sker innan motionerna skickas in, då tiden är knapp för motionsbehandling. Dock brukar förbundsstyrelsen granska att de förslag som kommer till stämman i form av motioner är sådana som förbundsstämman kan behandla.

Angående kontakt mellan motionsskrivare och styrelseledamot anser förbundsstyrelsen att kraven på styrelseledamöter och andra förtroendevalda måste vara rimliga: motionens förslag ställer stora krav på styrelseledamöter som kan vara svåra att tillgodose inom ett ideellt uppdrag som av de flesta utförs på fritiden.

Det är inte heller en enskild styrelseledamot som ansvarar för respektive motion. Svaren till motionerna skrivs med hjälp av tjänstepersoner på riksförbundet, och behandlas i två omgångar av förbundsstyrelsen som tar gemensamt ansvar för de ställningstaganden som görs och de utlåtanden som skrivs. Däremot brukar ansvaret för att föra styrelsens talan när det gäller motioner såväl som övriga ärenden delas upp mellan ledamöterna när förbundsstämman närmar sig.

Därmed inte sagt att dialogen kring motioner och andra ärenden till förbundsstämman är oviktig – tvärtom har Hyresgästföreningen valt sin metod för stämman, rundabordsmetoden, just för att den är uppbyggd kring dialog och delaktighet – men den bygger på att det är under förbundsstämman, när ombud från alla regioner möts, som de viktiga diskussionerna sker. Ett ytterligare forum för diskussion om motioner är de ombudsträffar som ordnas regionalt.

När det gäller förslagen angående kontaktuppgifter finns det en annan aspekt att ta hänsyn till, och det gäller hur Hyresgästföreningen behandlar personuppgifter. I enlighet med dataskyddsförordningen GDPR som trädde i kraft för ett par år sedan, är Hyresgästföreningen noga med att inte samla in, spara eller dela personuppgifter mer än vad som krävs. I det digitala motionssystemet har vi öppnat upp för motionären att själv lägga in kontaktuppgifter när hen skriver en motion, men det är på frivillig basis. Uppgifterna har kunnat användas av regionens och förbundets administratörer för att kontakta motionären om det funnits behov av detta. Det har dock inte ansetts finnas tillräckliga skäl för att publicera dessa.

De som nomineras till förbundsstyrelsen tillfrågas vilka kontaktuppgifter som ska finnas med i valberedningens presentation av sitt förslag till ny styrelse.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen

Motion 123 (# 21)

Motionen kommer ifrån: Petra Nordin, Håkan Sjögren LH Folksamfastigheter + Hyresgästföreningen Norrmalm

Den goda bostaden

Vi och våra medlemmar har starkt reagerat på att HGF inte alltid längre tar ställning för goda bostäder åt alla.

Det finns ingen anledning till att vi ska acceptera bostäder som är undermåliga eller en usel boendemiljö, bara för att det råder bostadsbrist, det kommer det förmodligen alltid att råda mer eller mindre på många platser. Vi har erfarit att hyresgäster som ställer krav på t.ex. bevarande av befintlig historiskt och arkitektoniskt värdefull miljö, inte får gehör i detta. Det kan röra sig om stora värden som aldrig går att återfå, värden som ökar med tiden och som tillhör vårt kulturarv. Detta är också en resurs och miljöfråga, vad ska vi satsa på. Ta ett exempel: kräv att skorstenen till eldstäderna fungerar eller i alla fall inte rivs kontra att fastighetsägaren får slänga ut ett befintligt fungerande kök och sätter in ett nytt för att kunna ta ut en högre hyra.

Att hyresgäster som bor i en miljö med vissa värden, det kan vara t.ex. vackra hus, grönskande omgivning eller värdefull inredning, att dessa därför ska behöva göra avkall på annat i boendestandarden det är att särbehandla dessa på ett negativt sätt som inte är acceptabelt.

Vi anser också att HGF alltid ska hjälpa de hyresgäster som vill hävda att de normer och rekommendationer som gäller följs och i vissa fall den praxis som tidigare tillämpats ska gälla beträffande t.ex. ytor för utomhusvistelse och grönska i nybyggda områden eller vid om- till- och påbyggnad.

Vi föreslår förbundsstämman besluta

- att** HGF gör skäl för parollen Bra bostäder åt alla
- att** HGF stöttar de medlemmar som kämpar för att bevara och tillföra goda värden i bostaden och i boendemiljön
- att** HGF inte utövar negativ särbehandling mot dem som bor i vissa områden.

Yttrande

Motionärerna menar att Hyresgästföreningen inte tar ställning för goda bostäder åt alla. Undermåliga bostäder och usla boendemiljöer ska inte accepteras bara för att det råder bostadsbrist. Hyresgäster i en t ex grönskande omgivning ska inte behöva göra avkall på sin standard. Motionärerna föreslår att Hyresgästföreningen gör skäl för parollen Bra bostäder åt alla, att Hyresgästföreningen stöttar de medlemmar som kämpar för att bevara och tillföra goda värden i bostaden och i boendemiljön, samt att Hyresgästföreningen inte utövar negativ särbehandling mot dem som bor i vissa områden.

Regionstyrelsen anser att dagens och morgondagens hyresgäster ska ha en god boendestandard, såväl i själva bostaden som miljön. Att det byggs nya bostäder, alltså för morgondagens hyresgäster, innebär ibland att boendemiljön för dagens hyresgäster förändras. Sådana förändringar ska ske i dialog med hyresgästerna.

Regionstyrelsen delar inte motionärernas bild av att vi inte stöttar våra medlemmar och andra utan utgår från att bl a föreningarna är aktiva och stödjer sina lokala hyresgästföreningar.

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att motionen skickas till förbundsstämman som motionärernas egen.

Fullmäktige beslutade att bifalla regionstyrelsens svar till motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 123

Motionären föreslår att Hyresgästföreningen gör skäl för parollen Bra bostäder åt alla, att Hyresgästföreningen stöttar de medlemmar som kämpar för att bevara och tillföra goda värden i bostaden och i boendemiljön samt att Hyresgästföreningen inte utövar negativ särbehandling mot dem som bor i vissa områden.

Hyresgästföreningens ändamål är just att kämpa för allas rätt till en god bostad till rimlig kostnad. Vi skapar ett bättre boende för dagens och morgondagens hyresgäster. Det slås fast redan i stadgarnas allra första paragraf. Vidare fastslås i de inledande paragraferna allas lika värde och att föreningen är demokratiskt uppbyggd. Allt det som motionären framför är alltså grundläggande principer i vår förening och alldeles självklart något som förbundsstyrelsen ställer sig bakom.

I praktiken kan olika hyresgästers intressen stå emot varandra och medlemmar kan ha olika uppfattning om hur hyresgästkollektivets intressen bäst tas tillvara i specifika situationer. Detta är inget konstigt i en stor folkrörelse och det är ett av skälen till att det är viktigt att vår folkrörelse är demokratiskt uppbyggd. Förbundsstämman kan inte ta ställning i enskilda fall, detta görs på andra nivåer i vår organisation.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att anse motionen besvarad

Motion 124 (# 85)

Motionen kommer ifrån: Tomas Lundberg

HGF bör byta till en medlemsägd bank.

Idag är Hyresgästföreningen kund hos Swedbank, en av de fyra stora affärsdrivna bankerna i Sverige. Swedbank var nyligen avslöjad i en skandal där bankens tillgångar används på ett rent kriminellt sätt för att öka vinsterna. Det här har varit ett återkommande problem för de affärsdrivande bankerna under många år. Det här är något som vi i vårt LH Lilla Risåsgatan i Göteborg diskuterat och ser allvarligt på.

Hyresgästföreningen är en medlemsorganisation och ska på tydligt sätt ta avstånd mot det kriminella som skett inom Swedbank. HGF bör därför markera tydligt och byta till en medlemsägd bank, tex Länsförsäkringars Bank eller annan liknande bank.

Tomas Lundberg

ordförande LH Lilla Risåsgatan, Göteborg och arkitekt SAR/MSA

Jag föreslår förbundsstämman besluta

att Hyresgästföreningen utreder möjligheten att byta till medlemsägd bank istället för Swedbank

Yttrande

Hyresgästföreningen Centrum (Västra Sverige) ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 124

Motionären föreslår att Hyresgästföreningen byter till en medlemsägd bank i stället för Swedbank.

Historiskt har Hyresgästföreningen varit kund hos två banker, Nordea och Swedbank. Förbundsstyrelsen har efter Nordeas flytt av sitt huvudkontor från Sverige beslutat att vi endast ska vara kund hos Swedbank. Processen att flytta våra engagemang från Nordea till Swedbank är nu inne i sitt slutskede. Ett beslut om ytterligare ett byte av bank innan effekterna av detta byte är klara skulle vara både kostnads- och tidskrävande, samt osäkert i en tid där våra resurser behövs till annat. Swedbank har också stor kunskap om hur ideella organisationer fungerar då man har många sådana som kunder, vilket Hyresgästföreningen haft stor nytta av.

Förbundsstyrelsen vill också påpeka att när varje lokal hyresgästförening skulle ha möjlighet att ha ett eget bankkonto var Swedbank den enda bank som sade sig kunna hantera den mängden av konton i en gemensam struktur. Ett byte av bank skulle då kunna betyda att denna struktur inte kan fortsätta och därmed riskera möjligheten till egna LH-konton.

Detta betyder inte att förbundsstyrelsen inte ser allvarligt på och precis som motionären tar avstånd från de skandaler som uppdagats i Swedbank och också i andra banker. Swedbank har dock varit lyhörda och hanterat oss som kund som på ett korrekt sätt.

Förbundsstyrelsen landar därför med stöd av de skäl som anges ovan i att ett byte av bank nu inte är motiverat.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

att avslå motionen