

A warm, golden-hour photograph of a man riding a bicycle. A young child wearing a light green helmet and a striped shirt sits in a wooden basket on the front of the bike. A large, dark-colored dog with its tongue out is sitting next to the child. The background is a soft-focus landscape with trees and a bright sun creating a lens flare effect.

Hållbarhet i Hyresgästföreningen

Hyresgästföreningens hållbarhetsrapportering
– en del av årsredovisningen 2020

Inledning

Från och med 2017 är krav på hållbarhetsrapportering införd i årsredovisningslagen, vilket även omfattar Hyresgästföreningen. Detta avsnitt avser koncernens hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen.

Hållbarhetsrapporten ska innehålla hållbarhetsupplysningar i frågor som rör följande fyra områden:

● Miljö	3
● Sociala förhållanden och personal	5
● Respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption	7
● Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	9

Hyresgästföreningen har därför gått igenom relevanta policys, granskningsförfaranden, resultat av policys, och väsentliga risker inom de fyra områdena som återfinns på sidorna.

De delar där organisationen har störst påverkan när det gäller hållbarhet är **Miljö**, här har vi valt att fokusera på koldioxidutsläpp för våra resor, och **Sociala frågor och personal**, här har vi valt att fokusera på arbetsmiljö och friska medarbetare.

Områdena **Respekt för mänskliga rättigheter** och **Motverkande av korruption** har vi valt att behandla tillsammans och fokusera på Hyresgästföreningens kapitalplaceringar eftersom Hyresgästföreningens ordinarie verksamhet bedrivs inom Sveriges gränser där vi bedömer att dessa frågor inte utgör någon väsentlig risk för Hyresgästföreningen.

Hyresgästföreningen gör bedömningen att samma områden är relevanta för oss att titta på i hållbarhetsrapporten.

Miljö

Bakgrund

I slutet av 2019 antog föreningens förbundsstyrelse en ny miljöpolicy med en tydligt höjd ambitionsnivå i miljöfrågor. I februari anställdes en miljöstrateg för att implementera miljöpolicy och se till att miljöarbetet genomsyrar alla organisationens delar.

Sedan dess har en miljöutredning genomförts och en handlingsplan upprättats (dock i skrivande stund ännu ej antagits). Handlingsplanen gäller både vårt direkta och vårt indirekta miljöarbete och ett antal mål har knutits till den. Störst förutsättningar att göra skillnad för den ekologiskt hållbara utvecklingen har Hyresgästföreningen genom sitt opinionsbildande arbete, förhandlingsverksamheten och genom att stötta hyresgäster som vill engagera sig i sitt boende.

Gällande den direkta miljöpåverkan vår verksamhet har är vårt resande det som kan göra störst skillnad. Hyresgästföreningen är en stor organisation med verksamhet, medlemmar och anställda över hela landet. 2020 blev året då vi som så många andra drastiskt sänkte våra utsläpp kopplade till resande, dessvärre berodde detta naturligtvis nästan uteslutande på coronapandemins effekter.

En oförutsedd konsekvens blev att majoriteten av alla möten digitaliserades och många skyndsamt fick lära sig verktygen för detta. Både i samhället och i organisationen märks att attityden till digitala möten snabbt ändrats till det positiva, och vi kommer att fortsätta arbeta för att alla ska ha möjlighet till att träffas digitalt. Hyresgästföreningen har en ständig diskussion om avvägningen mellan behovet av fysiska träffar och miljöpåverkan, då de fysiska träffarna också utgör en viktig del av våra möten.

Direkt miljöpåverkan

Resor och miljöskärpt resepolicy

Hyresgästföreningen har en policy som heter "Regler för resor". Enligt riktlinjerna ska anställdas och förtroendevaldas resande ske på ett sådant sätt att omtanke om miljön och den tidsbesparingen som kan göras ska vägas samman. Att resa med tåg eller buss är för närvarande det bästa alternativet och bör därför alltid väljas om det är möjligt. Vid bilresor och taxiresor ska i möjligaste mån samåkning planeras. I Sverige skall i första hand lokala kollektiva transportmedel användas. Om tungt eller skrymmande bagage eller kursmaterial medförs får taxi eller egen bil användas.

I augusti 2020 skedde en skärpning av resepolicy med hänsyn till miljöpolicy enligt följande: Flygresor bör undvikas om inte absolut nödvändigt. Mellan städerna Stockholm-Göteborg-Malmö eller liknande sträckor, där en tågresor tar upp till runt 5 timmar, bör flygresor undvikas helt och hållet. Undantag från detta stäms av med näraste chef för anställda och med respektive ordförande för förtroendevalda.

Klimatkompensation ska utföras där vi inte kan undvika miljöpåverkan, och ske på ett dokumenterat effektivt sätt. Utökningen av klimatkompensationen ska ske stegvis, där det första bland annat innefattar kompensation för flygresor. I kommande perioder ska omfattningen utökas tills samtliga utsläpp kompenseras senast år 2030. Då klimatkompensation ska ske för flygresor och gradvis även bilresor blir dessa inte bara miljöförstörande utan också kostsamma för föreningen, vilket utgör ytterligare ett skäl att hålla omfattningen av dem nere.

Granskningsförfarande

Vid Hyresgästföreningens riksförbund finns en inköpsfunktion som redovisar statistik om vår miljöpåverkan för organisationen och dess ledning. Statistik samlas in årligen från våra leverantörer av inköpsfunktionen som visar vår miljöpåverkan när det gäller våra resor. Det är utifrån den statistiken som vi granskar hur riktlinjerna för resor efterlevs.

Resultat av policy

Riktlinjerna för resor är ett välkänt dokument inom organisationen, och det finns en ständig pågående diskussion kring hur vi reser, och när vi kan välja exempelvis videomöten istället för att boka resor. Vi såg även innan pandemiutbrottet en tydlig beteendeförändring, där medarbetare i första hand väljer att boka videomöten istället för att boka in en resa för en fysisk träff.

De anställdas datorer utrustas med all teknik de behöver för digitala möten och videoanläggningar finns installerade i många mötesrum på våra kontor runt om i landet. Detta arbete fortsätter och intentionen är att så många som möjligt ska kunna genomföra sina möten digitalt. Att jämföra statistik för 2020 med tidigare år är inte ett relevant mått för en långvarig utveckling men vi väljer ändå att ta med siffrorna för att även ett avvikande år kan i förlängningen vara intressant.

Väsentliga risker och hur dessa hanteras

Hyresgästföreningen har verksamhet över hela landet, och på vissa orter är det svårt att välja tåg eller kollektivtrafik, och där använder medarbetare egen bil mot milersättning i högre utsträckning. En risk är att ett allt för fördelaktigt system med milersättning riskerar att underminera policyn om att i första hand välja tåg eller kollektivtrafik. För att hantera denna risk väljer Hyresgästföreningen att fortsätta sitt arbete med att informera om fördelarna med tåg och kollektivtrafik ur ett hållbarhetsperspektiv. Frågan om milersättning till medarbetare diskuteras tillsammans med de fackliga parterna. Ett nytt förslag om milersättning för cykelresor är också under bearbetning.

Hyresgästföreningen ser även en risk med att vårt underlag för granskningsförfarande helt kommer från extern part, alltså våra leverantörer som SJ och andra reseleverantörer, vilken kan innebära en risk för partisk granskning av utfallet. Hyresgästföreningen bedömer inte denna risk så stor att vi måste ta fram egen statistik om vårt resande.

Centrala resultatindikatorer

Då 2020 avvikit så markant i resande bedöms årets statistik inte vara relevant att analysera men redovisas ändå nedan. De två sista posterna är ej tillgängliga på grund av ett nytt räknesystem hos leverantören.

Resor inom Hyresgästföreningen	2017	2018	2019	2020
Totalt resta tåg km (alla kilometer)	1 408 175	1 721 967	1 596 274	435 111
Utsläpp CO2 med tåg, sträckor där bil kan köras (kg CO2)	3,66	5,68	5,27	2,09
Besparing CO2 jämfört med bil (kg CO2)	173 205	211 802	196 342	52 213
Utsläpp CO2 med tåg, sträckor där flyg kan köras (kg CO2)	2,01	1,58	1,66	2,09 (nytt räknesätt hos lev)
Besparing CO2 jämfört med flyg (kg CO2)	44 527	112 976	118 850	N/A

Ett ännu grönare elavtal

Elen till alla våra kontor (och alla lokaler som önskar) har sedan många år tillbaka varit förnybar, men under 2020 togs steget att gå över till el märkt med Bra Miljöval – den tuffaste miljömärkningen på marknaden. Denna el är alltid förnybar, men bidrar även till projekt som reparerar miljöskador och minskar energianvändningen.

Ansvarsfulla inköp

Hyresgästföreningen ställer miljökrav på alla varor, tjänster och entreprenader vi handlar upp. Vi väljer i första hand leverantörer som bedriver ett aktivt miljöarbete och leverantörer ska ha en tydlig miljöpolicy, som efterfrågas av oss vid upphandling. Vi ska i inköpsarbetet prioritera miljövänliga produkter vid alla valsituationer och om möjligt ska varorna även vara rättvisemärkta. Vårt mål är att bidra till att stimulera en miljövänlig varuproduktion.

Förmåner som stärker

Då vi hjälper till att marknadsföra och dra konsumenttrafik till dessa partnerföretag omfattas även dessa av ett miljötänk – det ska ej startas samarbeten med särskilt miljöfarliga företag såsom flygbolag, och förmåner verkar med fördel för en bättre miljö (exempelvis cykelleverantörer och tågbolag). Vidare ska partners miljöpolicy efterfrågas och beaktas vid varje nytt samarbete.

Indirekt miljöpåverkan

Då vi inte bedriver någon miljöstörande verksamhet men arbetar mycket med opinion och medlemsaktiviteter finns stora möjligheter att genom vår indirekta miljöpåverkan bli en viktig positiv kraft inom ekologisk hållbarhet. När handlingsplanen väl antagits kan organisationen med grund i denna använda sitt inflytande inom en rad områden.

Samarbete för klimatsmart boende

Under året har det mest framträdande samarbetet inom miljöområdet varit Klimatinitiativet, där vi tillsammans med Sveriges Allmännyttas verkar inom området klimatsmart boende. Två klimatambassadörer har utsetts från varje region och dessa har fått stöd i att tillsammans med de kommunala bostadsbolagen arbeta för ett klimatsmartare boende.

Sociala förhållanden och personal

Hyresgästföreningen har ett väl fungerande arbete kring området Sociala förhållanden och personal. Kollektivavtal finns tecknade med tre fackförbund, nämligen Handelsanställdas riksförbund, Akademikeralliansen – Saco och Journalistförbundet. Samverkan mellan Hyresgästföreningen som arbetsgivare och de fackliga parterna styrs bland annat av det medbestämmandeavtal som tecknades 2008. Som grund eftersträvas ett praktiskt och smidigt samarbete och korta kontaktvägar. Detta är en nödvändig förutsättning för ett naturligt och förtroendefullt samarbete mellan fackliga företrädare och Hyresgästföreningens representanter. Hyresgästföreningen har olika forum för samverkan: personalmöten, personaldagar, central facklig grupp (CFG) och de regionala personalkommittéerna (PK).

Inom Hyresgästföreningen ska personalpolitiken präglas av ett ansvarstagande för individen, dennes trygghet på arbetsplatsen, arbetsuppgifter, engagemang och utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Hyresgästföreningens arbetar systematiskt med att skapa en god arbetsmiljö där medarbetare utvecklas och känner sig delaktiga. En god arbetsmiljö är ett viktigt mål för Hyresgästföreningen. För att mäta detta tittar vi främst på vår sjukfrånvarostatistik. Ett flertal policyer, riktlinjer och rutiner är framtagna inom området Sociala förhållanden och Personal. I denna rapport har vi valt att lägga fokus på de som främst berör arbetsmiljön, nämligen vår personalidé och arbetsmiljöidé.

Policy

”Personalidé”

Hyresgästföreningen har tagit fram en personalidé som beskriver arbetsgivarens vilja och strävan med framtida personalarbete. Inom ramen för personalidén arbetas riktlinjer och handlingsprogram fram för olika ämnesområden inom det personalpolitiska verksamhetsområdet. Enligt personalidén ska Hyresgästföreningen genom aktiva insatser verka för att all verksamhet på våra arbetsplatser ger alla samma möjligheter att växa, utvecklas och påverka. Lärandet sker genom bildning, i mötet med människor samt nya arbetsuppgifter.

Personalidéns övergripande mål

I Hyresgästföreningen:

- Kan och vill alla medarbetare göra ett bra arbete där de aktivt bidrar till verksamhetens och sin egen utveckling.
- Har vi en hälsofrämjande miljö. Det är en förutsättning för att medlemmarna ska få den bästa servicen.
- Ger vi förutsättningar för ett förhållningssätt där man som anställd upplever meningsfullhet, kan se sig i ett sammanhang och ges förutsättningar att aktivt vara med och påverka arbetet.

”Arbetsmiljöidé”

Hyresgästföreningen har även formulerat en Arbetsmiljöidé. Enligt arbetsmiljöiden ska Hyresgästföreningen ge förutsättningar för ett positivt arbetsklimat där arbetsmiljön präglas av engagerade medarbetare med demokratisk och humanistisk människosyn med möjlighet till inflytande, delaktighet och utveckling. Dialogen präglas av öppenhet och en ömsesidig respekt

Arbetsmiljöidéns övergripande mål

Arbetsmiljöfrågorna är strategiska frågor där ledningen anger policy och inriktning. Vid beslut som rör anställda ska hänsyn tas till konsekvenser för arbetsmiljön. Arbetsmiljön och arbetsorganisationen ska utvecklas så att den är hälsofrämjande och bidrar till högre produktivitet och bättre kvalitet. Arbetsmiljön ska präglas av hänsyn och tillit till den enskilde samt vara säker och stimulerande. Arbetsmiljöfrågorna ska behandlas på alla nivåer och leda till utveckling och en effektiv verksamhet. Chefer och medarbetare har i uppgift att aktivt medverka till förbättringar och ta ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö.

Granskningsförfarande

Våra policyer Personalidé och Arbetsmiljöidé granskas löpande genom samverkansarbetet med de fackliga parterna och skyddsombud. Medarbetarundersökning genomförs regelbundet och handlingsplaner görs i arbetsgrupperna. Åtgärderna följs upp av enheter och ledningsgrupp. Sjukfrånvarostatistik redovisas årsvis för ledningsgrupp och styrelse med diskussion kring förbättringsåtgärder.

Resultat av policy

Sjukfrånvaron

Hyresgästföreningen vill arbeta hälsofrämjande för att förebygga ohälsa och erbjuder därför alla sina medarbetare friskvårdsbidrag. Dessutom erbjuds olika typer av hälsokartläggningar, såsom Hälsoprofilen, hälsokontroller och liknande aktiviteter för att den enskilde medarbetaren ska få information om sitt hälsotillstånd och själv kunna påverka sina levnadsvanor. Hyresgästföreningen samarbetar med Företags-hälsovården kring detta och andra frågor som rör hälsa, exempelvis rehabilitering. En kontinuerlig uppföljning av sjukfrånvaron görs i Hyresgästföreningen. Den procentuella sjukfrånvaron under 2020 var 5,25%, vilket är nästan en procentenhet lägre än 2019 (6,21%). Hyresgästföreningen analyserar sjukfrånvaron utifrån parametrar som kön, ålder etc. och för att se vilka åtgärder som behöver vidtas.

Enkät om hemarbete

För Hyresgästföreningen är det viktigt att fånga upp medarbetarnas synpunkter och med anledning av att de flesta medarbetare arbetat hemma under årets pandemi genomfördes en enkät som fångade upp hur medarbetarna upplevde sin arbetssituation i hemmet, både ur ett fysiskt och ett psykosocialt perspektiv. Resultatet av enkäten har bearbetats och mynnat ut i åtgärder för att förbättra arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Årligen genomförs även medarbetarsamtal och kompassamtal med samtliga medarbetare för att ytterligare fånga upp hur den enskilde individen upplever sin arbetssituation. Dessutom arbetar Hyresgästföreningen med ett antal arbetsmiljömål för att minska sjukfrånvaron och få fler att uppleva god hälsa. Hyresgästföreningen samverkar med skyddsombud och fackliga representanter och drar tillsammans med dem upp riktlinjer kring arbetsmiljöarbetet.

Mångfald och inkludering

Att öka mångfalden bland både anställda, förtroendevalda och medlemmar har identifierats som ett viktigt område för att organisationen skall kunna leva upp till ambitionen att betyda mer för fler. Under året har bland annat regionsstyrelsemöten och personaldagar använts för att öka medvetenheten och kompetensen kring mångfald och inkludering.

Jämställdhet

Hyresgästföreningens målsättning är att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ordnas så att de lämpar sig både för kvinnor och män. Alla medarbetares villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska vara lika inom hela organisationen. Genom en jämn fördelning mellan kvinnor och män skapar vi ett mer kreativt och stimulerande arbetsklimat. Hyresgästföreningens målsättning är också att ha en jämn könsfördelning på ledande befattningar. Organisationen har en gemensam plan för det interna jämställdhets- och mångfaldsarbetet som innehåller Hyresgästföreningens övergripande målbilder, en kartläggning för hela organisationen, aktiva åtgärder och gemensamma mål.

Kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier

Det finns också en handlingsplan för arbetet mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier och denna används vid introduktion för nyanställda. Denna handlingsplan finns tillgänglig på Hyresgästföreningens intranät.

Väsentliga risker och hur dessa hanteras

Även om Hyresgästföreningen tycker att det är viktigt att arbeta med åtgärder utifrån resultatet i medarbetarundersökningen finns det en risk att åtgärderna inte genomförs. Genom att använda ett IT-verktyg för medarbetarundersökningen som gör det lättare att både göra handlingsplaner och följa upp åtgärderna har vi goda möjligheter att hantera denna risk. Hyresgästföreningen diskuterar vikten av tätare uppföljning, även detta skulle göra det lättare att följa upp åtgärderna.

Centrala resultatindikatorer

Den procentuella sjukfrånvaron under 2020 var 5,25%, vilket är en minskning jämfört med 2019 (6,21%).

Respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption

Bakgrund

Hyresgästföreningens verksamhet finansieras främst av medlemsintäkter. Hur vi använder medlemmarnas pengar är centralt både ur ett hållbarhetsperspektiv och anseendeperspektiv. Vi ska därför minimera risken att vårt kapital gynnar korrupta regimer och företag eller företag som inte respekterar mänskliga rättigheter. Vårt anseende ska inte försämrats på grund av våra investeringar eller hur vi använder våra verksamhetsintäkter.

De flesta av våra leverantörer har sin verksamhet i Sverige medan våra placeringar görs över hela världen, där brott mot mänskliga rättigheter och korruption utgör en större risk.

Hyresgästföreningens påverkan inom områdena respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption handlar därför främst om kapitalplaceringar. Hur vi placerar vårt kapital påverkar direkt genom att de som är korrupta eller inte respekterar mänskliga rättigheter blir utan pengar.

Policy

"Kapitalplaceringsregler för Hyresgästföreningen"

Arbetet med Hyresgästföreningens kapitalplaceringar styrs av "Kapitalplaceringsregler för Hyresgästföreningen". Dessa reglerar dels syfte, mål och förvaltningsprinciper för placeringarna men även former för rapportering och etiska regler. Reglerna är mer inriktade på att exkludera "dåliga" verksamheter än på att hitta de bolag som är bäst på hållbarhet. Dock är reglerna en ständig påminnelse att vi ska försöka öka inslagen av "goda" investeringar. Ett exempel på exkluderande kriterium är att undvika investeringar i bostadsbolag. Anledningen är inte att det är dålig verksamhet utan att bostadsbolag ofta är motpart till Hyresgästföreningen vid förhandlingar och även om det är lönsamt som investeringsalternativ vill Hyresgästföreningen inte hoppas på "höga hyror/vinster".

Utgångspunkten i placeringsverksamheten är långsiktighet snarare än kortsiktighet och med ökande inslag av positiva urvalskriterier då det gäller miljö och etik. Placeringar får ej ske i bolag som:

- Tillverkar eller säljer alkohol, tobak eller vapen
- Sysslar med spelverksamhet
- Förknippas med korruption, pornografi, prostitution, våld, barnarbete, oacceptabla arbetsförhållanden eller bristande miljöhänsyn.
- Har till huvudsaklig uppgift att äga och förvalta bostäder

Genom att de flesta placeringar sker i välkända och välrenommerade företag beaktas etiken i placeringarna. Om placering av misstag skett i bolag vars verksamhet visar sig vara oetisk, ska engagemanget snarast upphöra. Reglerna ska präglade även placeringar i indirekta produkter som fonder.

Granskningsförfarande

Vid direktinvesteringar i en ny aktie eller obligation gör vi regelbundet kontroller av bolagets verksamhet. Om den inte strider mot våra placeringsregler gör vi en kontroll mot Roburs och Folksams listor med rekommenderade samt uteslutna bolag. Sedan ett par år jämför vi också med Morningstars etiska bedömningar i form av jordglober.

Vid indirekta investeringar i fonder söker vi aktivt efter etiska alternativ. Vidare är det viktigt att fondbolaget kan visa på sitt hållbarhetsarbete. Ett önskvärt kriterium är att fondbolaget har undertecknat UNPRI, dvs FN:s regler för etiska placeringar. Om möjligt, tex om det är en befintlig fond går vi igenom innehaven från hållbarhetssynpunkt.

Ett bra sätt att placera på en marknad om aktiva etiska fonder saknas är att välja en indexfond, gärna etisk. Med indexfonder sprider vi riskerna till en låg kostnad. För svenska fonder är den vanligaste utmaningen för Hyresgästföreningen att fonden, särskilt räntefonder, ofta investerat i för stor andel i bostadsbolag. Vi väljer aktivt bort sådana placeringar då det ingår i Hyresgästföreningens uppdrag att förhandla hyror för hyresgäster där fastighetsägarna utgör vår motpart.

Minst vid varje tertialrapport redovisas vilka av våra direktinnehav som ingår i Roburs etiska Sverigefond (aktier). Inriktning är att vi vid vartannat årsskifte (avseende verksamheten 2017, 2019, 2021 osv) gör en genomgång av alla tillgängliga aktiva fonders underliggande investeringar och jämför med Folksams "svarta lista". Se vidare om indexfonder under risker nedan.

Vid Hyresgästföreningens riksförbund finns funktionen "placeringsansvarig" med uppdraget att följa rapporteringen i media och lyssna in synpunkter från exempelvis medlemmar men också valda förtroendevalda och anställda. Vid minsta tvekan lyfts frågan vid placeringsrådet och vid behov med förbundsordförande. Vår huvudbank, Swedbank har sedan penningtvättsböterna för bristande rutiner i Baltikum bytt ledning och vidtagit omfattande åtgärder för att förhindra liknande problem i framtiden. Hyresgästföreningen är kunder i den svenska verksamheten som inte omfattas av penningtvättsproblemen. Swedbanks svenska verksamhet är som första svenska bank miljöcertifierade, redan 2003 och arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor och får anses som föregångare.

Resultat av policy

År 2020 har präglats av den globala pandemin. Före pandemins utbrott gjordes en investering i Private Equity fonden Cubera, en del av norska försäkringsbolaget Storebrand. Storebrand har skrivit på FN principer för ansvarsfulla investeringar (UN PRI). Storebrand baserar sin verksamhet på FNs 17 hållbarhetsmål. Även en handfull nya mindre investeringar gjordes under turbulensen våren 2020.

Respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption

Inget av dessa bolag finns med på Folksams "svarta lista". Resterande delen av 2020 gjordes inga nya investeringar.

Utöver att vi strävar mot att välja etiska innehav och fonder har vi även en investering i en nordisk skogsfond, UB Skog. Vårt innehav i fonden motsvarar att vi binder koldioxid på ca 31.800 ton CO₂-ekvivalenter baserad på ovan förutsättningar (siffror från tidig 2019). Vi äger aktier i både SCA, vilket är Sveriges näst största skogsägare och Stora Enso som båda binder stora mängder CO₂.

Väsentliga risker och hur vi hanterar dem

På kapitalmarknaden är vi relativt små och har så klart liten möjlighet att påverka, vilket är en risk. Dock gör vi det som är praktiskt och ekonomiskt möjligt med våra begränsade resurser. Vi använder oss av externa källor som har stora resurser och får förlita oss på deras kompetens. En annan brist är att för en del fonder, främst hedgefonder är det svårt att få redovisning på innehavsnivå eller någon hållbarhetsgenomlysning av affärsmässiga skäl.

En uppmärksam risk är investeringar i indexfonder, dvs ej aktiva fonder. Då dessa ofta täcker in en hel delmarknad måste vi räkna med att även en del oönskade bolag ingår. Vi har till exempel en etisk indexfond mot de 500 största bolagen i Europa och en motsvarande mot de 500 största bolagen i USA (S&P500). Fonderna är, "maskinstyrda" och den europeiska tar bort bolag vars verksamhet är spel, vapen, tobak, alkohol mm och innehåller nu inget bolag på Folksams svarta lista. Indexfonden S&P 500 innehåller nu flera bolag på Folksams svarta lista. Initiativ har tagits i början av 2021 för att byta ut fonden mot en etisk indexfond istället.

Centrala resultatindikatorer

Inga direktinvesteringar eller investeringar via aktiva fonder är gjorda i bolag under rubriken "Mänskliga rättigheter" eller "Kontroversiella vapen" på Folksams "svarta lista".

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhets- rapporten

