

## Gemensamma arvodesregler

Förbundsstämman 2018 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp för att se över regionernas arvodesregler till ett gemensamt regelverk som ska vara klart till förbundsstämman 2020.

I enlighet med uppdraget har en arbetsgrupp under 2019–2020 sett över de arvodesregler som finns för förtroendevalda inom Hyresgästföreningen och vilka nivåer arvoden är på.

I detta dokument presenteras uppdraget, översynen, förslag till principer för arvodering av förtroendevalda inom Hyresgästföreningen och förslag till förtroendeuppdrag som skall arvodas

### **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta**

- att** anta förslaget till principer för arvodering av förtroendeuppdrag inom Hyresgästföreningen och
- att** anta förslaget till förtroendeuppdrag som ska arvodas.

## Uppdraget

Förbundsstämman 2018 uppdrog till förbundsstyrelsen **att tillsätta en arbetsgrupp för att se över regionernas arvodesregler till ett gemensamt regelverk som ska vara klart till stämman 2020.**

I enlighet med uppdraget har en arbetsgrupp under 2019–2020 sett över de arvodesregler som finns för förtroendevalda på samtliga nivåer inom organisationen.

Ärendet redovisades till förbundsstyrelsen i mars 2020 varefter det på förbundsstyrelsens uppdrag omarbetades och slutredovisades till förbundsstyrelsen i december 2020.

Redovisningen är uppdelad i följande rubriker

- Uppdraget
- Översyn av arvoden i regionerna
- Förslag till principer för arvodering av förtroendeuppdrag inom Hyresgästföreningen
- Förslag till förtroendeuppdrag som ska arvodas

### **Avgränsningar, överväganden och förslag**

Förbundsstyrelsens arbetsgrupp har sett över gällande regelverk och nivåer på arvoden. Gruppen ser utifrån de olika förutsättningar och uppfattningar som finns i regioner och föreningar det omöjligt att enas kring ett regelverk för arvoden utan har stannat vid att ta fram ett förslag till principer för arvoden och ett förslag till vilka förtroendeuppdrag som skall arvodas.

Principerna skickades på remiss till samtliga regionstyrelseledamöter och har justerats något utifrån den respons gruppen fick.

### **Översyn av arvoden i regionerna**

Översynen visar att regelverken för arvoden skiljer sig stort mellan regionerna. Det handlar både om nivåer på arvoden, vilka uppdrag som arvodas, modellen för arvoden (årsarvode och/eller mötesarvode), villkor och begränsningar för arvoden, och huruvida arvoden utgår från ett basbelopp eller utgörs av bestämda summor.

Nedan redovisas i korthet hur arvoderingen ser ut i organisationen.

#### **Uppdrag på regionnivå**

I samtliga regioner arvodas uppdrag i regionstyrelsen. Några regioner har både års- och mötesarvode, några enbart mötesarvode och någon endast årsarvode.

En del regioner har särskilt arvode för vice ordförande, andra inte. Likadant för ledamöter i arbetsutskott.

Samtliga regioner betalar årsarvode för revisor, ett par regioner dessutom mötesarvode. I några regioner arvoderas dessutom revisorsersättare.

Fyra regioner betalar (mötes)arvoden för deltagande i regionala arbetsgrupper och i en region utgår årsarvode.

### **Uppdrag på föreningsnivå**

Arvoden på föreningsnivå beslutas i de flesta regioner av föreningen själv, då det är föreningens ekonomi som används för att arvoda styrelsen. I ett par regioner finns tak för hur stora arvoden till föreningsstyrelse eller ledamot får vara. Även på föreningsnivå kan det handla om års- och/eller mötesarvode.

### **Uppdrag på lokal nivå och övriga uppdrag**

Arvode för ordförande eller ledamot i lokal hyresgästförening arvoderas i regel inte (även om föreningen i någon region kan besluta om arvode på LH-nivå).

## **Förslag till principer för arvodering av förtroendeuppdrag inom Hyresgäst-föreningen**

### **Principer för arvoden**

I grunden bygger Hyresgästföreningen på ideellt engagemang, men det ska inte kosta något att ha ett uppdrag. Förtroendevalda får därför ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Det är dessutom rimligt att arvode utgår för vissa förtroendeuppdrag som är av särskild vikt eller innebär betydande insatser under en längre tid.

En medlem kan bara få arvode för den period hen deltar i uppdraget – om man till exempel hoppar av ett uppdrag efter halva perioden får man också bara arvode för halva perioden.

Alla arvoden baseras på inkomstbasbelopp.

## **Förslag till förtroendeuppdrag inom Hyresgästföreningen som ska arvoderas**

### **Förbundsuppdrag**

Uppdrag som skall arvoderas på förbunds nivå

- Förbundsstyrelse
- Förbundsrevisorer
- Nationell valberedning

- Regionordförande

Vissa uppdrag på förbunds nivå kan motivera en särskild arvodering (högre än vanlig ledamot). Det kan gälla till exempel vice förbundsordförande eller ledamot i utskott. För att detta ska gälla ska det finnas en uppdragsbeskrivning eller delegationsordning där det framgår att uppdraget innebär ett löpande arbete med extra ansvar jämfört med övriga styrelseledamöter.

Arvodering av förbundsordförande ligger utanför förslaget.

#### *Notering*

Arvodessgruppen tar inte ställning till arvodering av styrelseuppdrag i dotterbolag.

### **Regionuppdrag**

Följande uppdrag arvoderas på regionnivå:

- Regionordförande (arvode beslutas av förbundsstämman och betalas av förbundet)
- Samtliga ledamöter i regionstyrelsen och ersättare
- Valberedning
- Revisorer

Vissa uppdrag på regionnivå kan motivera en särskild arvodering (högre än vanlig ledamot). Det kan gälla till exempel vice regionordförande eller ledamot i utskott. För att detta ska gälla ska det finnas en uppdragsbeskrivning eller delegationsordning där det framgår att uppdraget innebär ett löpande arbete med extra ansvar jämfört med övriga styrelseledamöter.

### **Föreningsuppdrag**

Samma principer gäller på föreningsnivå som regionnivå, med två tillägg: på föreningsnivå kan även roller som *sekreterare* och *ekonomiansvarig* motivera en särskild arvodering då det är uppdrag som kan vara mycket tidskrävande.