



Fullmäktige 2024 region Aros-Gävle

09.00	Ombudsregistrering öppnar	
09.30-10.00	Fika	
10.00-10.10	Fullmäktige inleds	Hans Eklund, regionordförande
10.10-11.00	Fullmäktigeförhandlingar	
11.00-11.15	PAUS	
11.15-11.45	Fullmäktigeförhandlingar	
11.45-12.00	Förtjänsttecken guld	
12.00-13.00	LUNCH	
13.00-13.45	Bostadspolitik i fokus	Tomas Bergh, bostadspolitisk sakkunnig Hyresgästföreningen
13.45-14.00	Medlemsvecka 21	Stefan Åhman, regionstyrelsen
14.00-15.30	Fullmäktigeförhandlingar	
15.30	Avslutning och fika	

Dagordning fullmäktige 2024 Aros-Gävle

§ 1 Mötets öppnande

§ 2 Fastställande av röstlängd

Förslag till beslut:

att fastställa röstlängden samt att fastställa antalet röstberättigade till x.

§ 3 Beslut om kallelsen har skett korrekt

Förslag till beslut:

att kallelse till mötet behörigen skett.

§ 4 Val av mötesordförande, mötessekreterare, justerare och rösträknare

Förslag till beslut: enligt valberedningens förslag.

§ 5 Regionstyrelsens berättelse för 2023

- a) verksamhet
- b) ekonomi

Förslag till beslut:

att godkänna regionstyrelsens berättelse för 2023

att fastställa resultat- och balansräkning för 2023

att de ändamålsbestämda fritidsmedlen minskas med 643.007 kr

att av resterande vinst +15.007.237 kr balanseras + 8.000.000 kr till regionens Folkrörelsefond konto 2071, och + 7.007.237 mot dispositionsfonden konto 2070.

§ 6 Revisorernas berättelse

Förslag till beslut:

att godkänna revisorernas berättelse för 2023

§ 7 Frågan om ansvarsfrihet för regionstyrelsen

Förslag till beslut:
att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för 2023

§ 8 Beslut om arvoden

Förslag till beslut:
att fastställa arvodesreglementet oförändrat.

§ 9 Beslut om antal ledamöter och ersättare i regionstyrelsen

Förslag till beslut: enligt valberedningens förslag.

§ 10 Val av ordförande, övriga ledamöter och ersättare i regionstyrelsen

Förslag till beslut: enligt valberedningens förslag.

§ 11 Beslut om antal revisorer och revisorsersättare

Förslag till beslut: enligt valberedningens förslag

§ 12 Val av revisorer och revisorsersättare

Förslag till beslut: enligt valberedningens förslag.

§ 13 Val av valberedning

Förslag till beslut: enligt nomineringskommitténs förslag.

§ 14 Val av nomineringskommitté

Förslag till beslut: enligt regionstyrelsens förslag.

§ 15 Fastställande av rutiner för regionens förhandlingsarbete

Förslag till beslut:
att fastställa rutin för regionens förhandlingsarbete.

§ 6 Motioner samt förslag från regionstyrelsen

a) Motioner

1. Motion klimatengagemang

Förslag till beslut:

att anse motionen som besvarad

2. Motion om arvodering för uppdrag på lokal nivå

Förslag till beslut:

att avslå motionen

3. Motion om fritidsmedel lokal hyresgästförening

Förslag till beslut:

att anse motionen som besvarad

4. Motion solkraft för hyreslägenheter

Förslag till beslut:

att anse motionen som besvarad

5. Motion teknisk utrustning

Förslag till beslut:

att anse motionen som besvarad

b) Uttalande från fullmäktige

Förslag till beslut:

att anta regionstyrelsens förslag till uttalande

§ 17 Avslutning



Verksamhetsberättelse

Region Aros-Gävle

2023

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Styrelsen.....	3
3	Övriga förtroendeposter	5
4	Antal protokollförda styrelsemöten och möten för arbetsutskottet	6
5	Nationella mål - 51/22 - ETT budskap i EN organisation.....	7
	Regionens övergripande aktiviteter.....	7
	Vi ökar vår synlighet.....	8
	Vi tar hand om nytt engagemang.....	9
	Vi gör det tillsammans.....	11
	Övriga händelser	14
6	Ekonomi.....	17
6.1	Förslag på resultatdisposition	20
7	Styrelsens berättelse och ekonomisk berättelse undertecknande.....	20

1 Inledning

2023 blev ett tufft år för många hyresgäster. Höjda matpriser, höjda elpriser och höjda hyror. Men tack och lov kunde Hyresgästföreningen i de allra flesta fall halvera den hyreshöjning hyresvärdarna ville ha. Det visar att vi behövs, nu lika mycket som för drygt hundra år sedan när föreningen bildades.

Men det har även hänt positiva saker. Regionen har haft en medlemsökning av historiska mått, den största sedan regionen bildades. Vi har vuxit med drygt 3 100 medlemmar under 2023. En bidragande orsak till detta tror jag är just omvärldens tryck i form av enormt höga hyreshöjningskrav, inflation och allmän oro. Men det är givetvis också viktigt att vi har en bra verksamhet, i kvarteret, i hyresförhandlingarna, i opinionsbildningen och kommunikationen (till exempel Hem&Hyra) samt i den juridiska verksamheten. Annars vill människor inte vara medlemmar. Regionen förbereder nu för att komplettera den fina nyrekryteringen av medlemmar med en satsning på att behålla både nya och gamla medlemmar. Vi kommer bland annat att ringa välkomstsamtal till nya medlemmar.

Vi har utvecklat vårt samarbete med region Mitt, vilket öppnar upp för erfarenhetsutbyte och vidgade vyer. Regionstyrelsen har haft gemensamma träffar med regionstyrelsen i Mitt och kan konstatera att det finns många gemensamma frågor och beröringspunkter. Bildningsverksamheten har samarbetat över regiongränserna, och regionsamarbetet fortsätter att utvecklas även på anställdasidan med fler gemensamma tjänster. En första gemensam personaldag har också genomförts under året.

Samarbetet mellan förtroendevalda och anställda har utvecklats mycket. Det finns en större öppenhet för spontana kontakter och samverkan, och samsarbetsformerna har utvecklats. Eftersom vi har samma mål går det lättare att nå dit om vi samtalar med

varandra och samarbetar. Ett exempel är de två medlemsveckorna, där vi på många ställen arbetat fint tillsammans.

En negativ förflyttning och en stor utmaning är att vi inte håller uppe antalet förtroendevalda. Vi behöver titta vidare på orsakerna till varför förtroendevalda lämnar sitt uppdrag. Vi behöver också stärka föreningarna och de lokala föreningarna i att ta hand om nya personer som vill engagera sig, så att man som medlem lätt kan hitta sin plats i det lokala och nära engagemanget. Vi behöver kort och gott ställa frågan, som nog de flesta av oss förtroendevalda har fått en gång i tiden: vill du inte vara med och göra ditt och andras boende bättre?

Regionstyrelsen vill framföra ett stort och varmt TACK till alla förtroendevalda och anställda för ett bra jobb 2023!

Hans Eklund
regionordförande region Aros-Gävle



2 Styrelsen



Styrelsen har bestått av

Ordförande: Hans Eklund

Vice ordförande: Elin Loberg

Ledamöter: Stefan Åhman, Tomas Östling, Ulla-Maja Moilanen, Christina Nordgren, Elisabeth Åslund, Torbjörn Lööw, Robert Westin, Nina Westergren, Torbjörn Metsälä-Lindell (till och med september).

Ersättare: Peter Svensson, Patrik Lindberg, Jens Nilsson, Mari Gunnarsson

Arbetsutskottet har bestått av: Hans Eklund, Elin Loberg, Stefan Åhman, Ulla-Maja Moilanen

3 Övriga förtroendeposter

Valberedningen har bestått av: Ewa Löfqvist (sammankallande), Michaela Guirguis, Monica Flöjt, Mats Persson, Johannes Folkesson, Gret-Lis Grönlund, Jan Hellberg, Krister Molin och Astrid Hage.

Revisorer: Erik Netz, Ulf Bergström och Vanja Lindberg.

Revisorsersättare: Bertil Matsson, Tommy Werving och Gunder Petersson.

Ledamöter till förbundsstämman:

Lars Öberg, Sala

Christina Nordgren, Enköping

Jan Hellberg, Köping

Gretlis Grönlund, Östhammar

Kjell-Åke Pihl, Enköping

Ewa Löfqvist, Gävle

Robert Westin, Uppsala

Ulla-Maja Moilanen, Gävle

Torbjörn Löow, Gävle

Nina Westergren, Östhammar

Anna-Lena Andersson, Ljusdal

Mats Persson, Gävle

Mikael Palmkvist, Västerås

Första ersättare: Ella Kilpinen, Surahammar

4 Antal protokollförda styrelsemöten och möten för arbetsutskottet

Antal styrelsemöten: 11

Antal möten med arbetsutskottet: 12

5 Nationella mål - 51/22 - ETT budskap i EN organisation

Regionens verksamhet tar sitt avstamp i våra nationella mål och gemensamma inriktning. Våra nationella mål är att vi ska ha 51 procents organisationsgrad och 22 000 förtroendevalda och aktiva medlemmar år 2027.

Den gemensamma inriktning som förbundsstyrelsen beslutat om för verksamhetsperioden 2022–2023 är "ETT budskap i EN organisation".

Regionens övergripande aktiviteter

Som en förlängning av de nationella målen och den gemensamma inriktningen har regionstyrelsen beslutat om tre övergripande aktiviteter för verksamhetsåren 2022–2023:

- **Vi ökar vår synlighet**
Vi syns mer lokalt i bostadsområdet
Vi ökar kontakten med medlemmar och hyresgäster
- **Vi tar hand om nytt engagemang**
Vi stöttar och följer upp nya förtroendevalda och aktiva på ett strukturerat sätt
- **Vi gör det tillsammans**
Vi lägger särskilt fokus på gemensamma nationella satsningar som värvarveckan
Vi uppmuntrar samarbete mellan förtroendevalda och anställda

Dessa övergripande aktiviteter har legat till grund för verksamhetsplaneringen i regionens föreningar och anställda. Här följer några exempel på den verksamhet som bedrivits under respektive rubrik.

Vi ökar vår synlighet

- Vi syns mer lokalt i bostadsområdet
- Vi ökar kontakten med medlemmar och hyresgäster

Nedan följer några konkreta exempel på hur regionen arbetade med detta under året.

Medlemsveckor

Under vecka 19 och 40 inföll de så kallade medlemsveckorna, Hyresgästföreningens gemensamma satsning på utåtriktad verksamhet och ökad synlighet. Fokus för veckorna ligger på att rekrytera nya medlemmar samt att få fler att vilja engagera sig i Hyresgästföreningen som förtroendevald eller aktiv medlem. En aktiv medlem är en medlem som gör en insats för Hyresgästföreningen utan att vara förtroendevald, till exempel i en arbetsgrupp, ett nätverk eller en enskild insats.

Under medlemsveckorna pågick en mängd aktiviteter runt om i regionen. Det anordnades medlemskvällar, möten och korvgrillning med hyresgäster, aktiviteter på högskolor och mycket annat. Hyresgästföreningen deltog på torgfester och andra evenemang på olika orter, och på vissa ställen anordnades också "kvarterslokalens dag", med öppna och välkomnande kvarterslokaler.

En regional utvärdering visar på god måluppfyllelse vad gäller nya medlemmar och nya förtroendevalda men inte vad gäller aktiva medlemmar. Inför kommande års medlemsveckor satsar regionen på att ytterligare stärka kommunikationen mot föreningar för ökat engagemang samt ta fram en regiongemensam aktivitet att samlas kring.

Trygghetsmånaden november

I november gjorde Hyresgästföreningen en nationell satsning på trygghetsfrågan. I region Aros-Gävle innehöll månaden en rad aktiviteter främst på lokal nivå. Tillsammans med region Mitt anordnades ett digitalt uppstartsmöte för alla aktiva och förtroendevalda med inspiration och tips kring trygghetsskapande aktiviteter. En av regionens trygghetsvandringar genomfördes i stadsdelen Gottsunda i Uppsala, tillsammans med förbundschef Erik Elmgren och lokalt aktiva.

Ökad synlighet i sociala medier

Regionen har under året haft en utökad annonsering på Facebook,

i syfte att öka intresset för vår organisation. En särskild satsning har gjorts i samarbete med medlemsrekryteringen, där annonsering har skett på utvalda orter i syfte att stärka kännedomen om Hyresgästföreningen innan rekryterare kommit till området. Satsningen har gällt Gävle och Enköping.

I slutet av året annonserade regionen också i radio med en jingel på temat "hyresstrygghet". Jingeln spelades under en månads tid vid 11 tillfällen per dag i kanalerna Mix Megapol, NRJ, Rock Klassiker. Jingeln fanns också med i Radioplay/Podplay.

Fler medlemsbrev

Hyresgästföreningen skickar regelbundet ut nyhetsbrev till alla medlemmar via e-post. Under 2023 utökades antal brev från fyra till åtta. Sex av breven produceras regionalt, två tas fram nationellt och är lika i hela landet. I regionen fortsätter medlemsbreven att ligga på en bra öppningsgrad.

Verktyg för föreningarnas bostadspolitiska arbete

Under året tog regionen i samarbete med region Mitt fram rapporten "Allmännyttan till någon nytta?". Rapporten tar upp frågor om synen på allmännyttan som ett bostadspolitiskt verktyg i tider av bostadsbrist. Genom intervjuer med kommunpolitiken och kommunala bolag undersöks i rapporten förutsättningar för och inställning till att tillgodose alla kommuninvånare möjlighet att leva i goda bostäder, även i tuffa tider. Rapporten kan användas av föreningarna som en grund för påverkansarbete på olika sätt. Sex av regionens kommuner berörs i rapporten, en större och en mindre kommun i varje län.

Vi tar hand om nytt engagemang

- Vi stöttar och följer upp nya förtroendevalda och aktiva på ett strukturerat sätt

Nedan följer några konkreta exempel på hur regionen arbetade med detta under året.

100-årskalas

Med anledning av Hyresgästföreningens hundraårsjubileum bjöd regionen in alla förtroendevalda till ett tvådagarsevenemang i Västerås med rubriken "100-årskalas med inspiration och utbildning". Under dagarna varvades gemensamma föreläsningar med valbara inspirations- och utbildningspass om bland annat Hyresgästföreningens historia, bostadspolitik, lokalt arbete, hyresförhandlingar och tips inför medlemsveckorna.

Under kalaset's galamiddag firades allt fint lokalt engagemang genom att "Århundradets förtroendevald" utsågs inom en rad olika kategorier, allt ifrån "århundradets nytänkare" till "århundradets fikafixare". Dagarna avslutades med ett besök av förbundsordförande Marie Linder som talade under rubriken "Dåtid, nutid, framtid".

Deltagandet under dagarna blev mycket högt, med 145 förtroendevalda och aktiva. Ett av syftena bakom eventet var att skapa en mötesyta mellan förtroendevalda från olika nivåer, vilket uppnåddes då deltagarna utgjorde en bra blandning mellan lokal-, förnings- och regionnivå.

Regionens bildningsverksamhet

Att ge utbildning och kompetensutveckling dels inom specifika frågor och dels för att vi ska bli som bäst inom våra respektive uppdrag är en viktig del av Hyresgästföreningens verksamhet. Under



ledning av regionens Kompetensutvecklingsråd har förtroendevalda och medlemmar erbjudits kurser inom bland annat rättigheter och skyldigheter, förhandling, styrelseutveckling och värdegrundsarbete. Det har också anordnats temakvällar för att ta hand om befintligt och potentiellt nytt engagemang. Efter förbundsstämman har regionstyrelsen utsett ett Bildnings- och folkrörelseutskott som kommer ta vid arbetet med dessa frågor, i enlighet med de förslag från organisationsutredningen som stämman beslutat om.

Nyfiken på förhandling

Under våren provade regionen ett nytt koncept för att locka medlemmar till förhandlingsverksamheten, tillsammans med region Mitt.

Medlemmarna bjöds in till våra länskontor under rubriken "Nyfiken på förhandling". Mötet började med en gemensam digital föreläsning av regionens förhandlingsstrategi. Resten av mötet, med dialog och information leddes på plats på respektive kontor. Antalet deltagare varierade, men på flera ställen blev det välbesökt och resulterade i nya intresseanmälningar för att delta i förhandlingsarbetet.

Satsning på styrelselös förening

En riktad satsning på Tierpsföreningen har genomförts under året. Tierp är en av regionens 20 föreningar och har sedan en tid varit utan föreningsstyrelse. Under hösten genomfördes dörrknackningar, medlemsmöten och öppna kvarterslokaler i syfte att hitta nya, intresserade medlemmar och öka förutsättningarna att bilda en föreningsstyrelse vid årsmötet i mars 2024.

Nyhetsbrev till förtroendevalda

Regionens nyhetsbrev Föreningsnytt informerar om det som är aktuellt just nu, och meningen är att stötta och underlätta engagemang. Nyhetsbrevet skickas ut med e-post till regionens förtroendevalda fyra gånger per år. Föreningsnytt levererades under året till i snitt 685 förtroendevalda varav drygt 60 procent öppnar brevet.

Vi gör det tillsammans

- Vi lägger särskilt fokus på gemensamma nationella satsningar som värvarveckan.

- Vi uppmuntrar samarbete mellan förtroendevalda och anställda.

Nedan följer några konkreta exempel på hur regionen arbetade med detta under året.

Gemensamma mötesforum

Ett viktigt mötesforum under året har varit de digitala verksamhetsträffar som samlat regionens föreningsordförande tillsammans med regionordförande och länschefer. Dessa möten ger tillfälle till informationsutbyte och dialog både över hela regionen och länsvis.

Regionsamverkan

Sedan några år tillbaka har regionen ett nära samarbete med region Mitt på personalsidan. Regionerna en gemensam regionchef och en gemensam ledningsgrupp, samt gemensamma enheter inom medlemsutveckling, kommunikation och strategi- och utveckling. Under året genomfördes de första gemensamma personaldagarna, då 137 anställda träffades under två dagar på temat "Inkludering och kulturförståelse". Regionordföranden deltog vid dagarna och höll ett pass om den politiska omvärlden och informerades om förbundsstämmobeslut.

Även regionstyrelserna i Aros-Gävle och Mitt har under året fortsatt att utveckla sin samverkan. Den 14-15 februari träffades de båda styrelserna i Uppsala, då de bland annat diskuterade hur vi stöttar och utvecklar lokalt engagemang och hur vi kan utveckla arbetet med våra förhandlingsdelegationer.

I september träffades båda regionstyrelserna tillsammans med ledningsgruppen för att påbörja verksamhetsplaneringen för 2024-2025. Gruppen tog fram ett förslag på övergripande aktiviteter som ska utgöra inriktningen för verksamheten under 2024-2025. Dessa övergripande aktiviteter antogs sedan på höstfullmäktige 2023:

Vi gör det tillsammans

Vi bidrar till och tar hand om nytt och befintligt engagemang

- *vi vågar fråga*
- *vi stöttar och följer upp nya förtroendevalda och aktiva på ett strukturerat sätt*
- *vi genomför aktiviteter som bidrar till att medlemmar och för-*

troendevalda stannar kvar längre

Vi ökar vår synlighet

- *vi syns mer lokalt i bostadsområdet*
- *vi ökar kontakten med medlemmar och hyresgäster*
- *vi lägger särskilt fokus på gemensamma nationella satsningar så som tema-veckor, till exempel medlemsveckor*

Gemensam arbetsgrupp för medlemsveckor

För att stärka samarbetet och planeringen av de återkommande medlemsveckorna har regionen en arbetsgrupp med representanter från både anställda- och förtroendemannasidan. Gruppen är gemensam med region Mitt, och båda regionstyrelserna är representerade i gruppen.

Gruppen ska

- vara en övergripande drivkraft kring medlemsveckorna
- vara kontaktyta mellan förbundet och regionen (gemensamma budskap, upplägg etc).
- utgöra ett stöd för länsorganisationen och föreningarna (bollplank, inspiration etc)

Regionen i siffror

2023-12-31

Antal medlemmar: 46 089

Antal föreningar: 20

Antal förtroendevalda: 785

Antal anställda: 58

Övriga händelser

Historiskt höga medlemssiffror

2023 uppnådde regionen de högsta medlemssiffrorna sedan regionaliseringen. Den "magiska gränsen" på 45 000 medlemmar nåddes på hösten. Vid årets slut hade regionen ökat med totalt 3 158 medlemmar, och landade på ett slutresultat på hela 46 089 medlemmar.

Medlemsökningen uppmärksammades även medialt med ett stort uppslag i en av regionens största dagstidningar, Uppsala Nya Tidning. Artikelnen belyste Hyresgästföreningen stora medlemsökning både nationellt och regionalt: "Hyresgästföreningen växer och blir allt större. Medlemstillväxten 2022 var nästan tio gånger så stor som ett vanligt år. Oro för hyreshöjningar gör att många söker sig till föreningen".

Regionen har sedan länge en god så kallade behållargrad, det vill säga att medlemmar stannar kvar längre i sitt medlemskap. Tillammans med inrekryteringen bidrar det till ett växande medlemssantal. För att ytterligare stärka behållandet har regionen under året förberett för implementering av en uppriggande verksamhet, som bland annat inkluderar välkomstsamtal till nya medlemmar. Detta ryms inom ramen för den nationella satsningen "Medlemsresan", som syftar till att få fler medlemmar att stanna kvar längre.

En tuff förhandlingsomgång

Förhandlingarna för 2023 inleddes hösten 2022 och präglades till stor del av den ekonomiska krisen i kölvattnet av Ukrainakriget och de fördröjda makroekonomiska effekterna av Covid 19-pandemin. Detta föranledde historiskt höga yrkanden från företagen, såväl allmännyttiga som privata och uppgörelserna blev de då högsta på över tre decennier. Den genomsnittliga hyreshöjningen i regionen stannade för 2023 på 4,4% på årsbasis att jämföra med rikssnittet 4,3%

Förhandlingarna för 2023 präglades också av att det var första förhandlingsomgången där förhandlingarna fördes mot bakgrund av Trepartsöverenskommelsen från 2022. I den har hyresmarknadens centrala parter enats om en rekommendation om underlagen för förhandling. På grund av att partsorganisationerna gav olika instruktioner till sina lokalt förhandlande företrädare om hur rekommendationen skulle tillämpas uppstod oklarheter och lösningar i de lokala förhandlingarna. Detta bidrog till det högsta

antalet tvister i Hyresmarknadskommittén sedan dess tillkomst. För att förbättra förutsättningarna för förhandlingarna 2024 under Trepartsöverenskommelsen har de centrala partsorganisationerna under 2023 tillsatt en gemensam arbetsgrupp som tagit fram en partsgemensam vägledning kring rekommendationens tillämpning.

Regionen har under året utvecklat sitt samarbete med region Mitt och tillsatt en gemensam förhandlingsstrategi.

Internationellt engagemang

Region Aros-Gävle har sedan länge ett internationellt engagemang på Balkan, vilket fortsatte även under 2023.

I början av november åkte delar av regionstyrelsen till Bryssel för att delta vid Freja Forum, som är del av det demokratiarbete som region Aros-Gävle är med och driver. Temat för årets Freja Forum var demokrati och civilsamhällesorganisationer.

Regionen har också varit med och startat upp en hyresgästförening i Nordmakedonien, Housing and Tenants Organisation (HTO). Under våren gästades regionstyrelsen av föreningens ordförande, som berättade om en svår situationen för landets hyresgäster med otrygghet, politisk osäkerhet, enorma brister i lägenheter, avsaknad av allmännyttan samt en stor mängd tomma lägenheter.

Regionen stöder HTO genom ett så kallat Partnership program. Regionordförande och regionchef deltog på plats i en "Housing festival" anordnad av HTO samt en "Round table discussion" med representanter för Nordmakedoniens regering och andra intressenter i maj.

Fullmäktige och ny regionstyrelse

Regionens vårfullmäktige den 15 april i Uppsala samlade ett sextio-tal ledamöter. Bland annat valdes Aros-Gävles nya regionstyrelse. Tre helt nya ledamöter valdes in, både som ersättare och ordinarie. Under förmiddagen deltog Karin Lindeberg, bostadspolitisk chef på Förbundet. Hon gav en bild av det bostadspolitiska läget och vilka frågor som är aktuella för Hyresgästföreningen att driva - ett ämne som engagerade och gav upphov till frågor och dialog.

Förbundsstämman

En delegation på tretton ordinarie ombud och en ersättare representerade region Aros-Gävle på Hyresgästföreningens förbundsstämma i Göteborg i juni. Delegationen förberedde sig vid några gemensamma utbildningstillfällen under våren, då formalia och

stämmohandlingar gicks igenom.

Vid stämman valdes tre ledamöter från region Aros-Gävle in i Förbundsstyrelsen; Hans Eklund, Elin Loberg och Jens Nilsson.



Aros-Gävles delegation på Förbundsstämman i Göteborg 2023.

6 Ekonomin

Resultaträkning jämfört med Budget 2023 region Aros-Gävle

Tkr	Utfall 2023	Budget 2023	Utfall 2022	Not.
Verksamhetens intäkter externa				
Medlemsavgifter	43 407	40 265	40 601	1
Hyressättningsavgifter	21 710	19 396	20 798	2
Boinflytande- och fritidsmedel	5 538	6 891	5 126	3
Externt finansierade projekt	843	1 000	857	4
Övriga verksamhetsintäkter	1 627	1 493	2 092	5
Summa rörelseintäkter externa	73 125	69 045	69 474	
Verksamhetens kostnader externa				
Verksamhetskostnader	-19 543	-17 900	-18 210	6
Personalkostnader	-37 622	-36 728	-35 185	7
Ned- och avskrivningar	-238	-238	-294	8
Verksamhetens kostnader	-57 403	-54 866	-53 689	
Förbundsavgift	-15 011	-14 630	-14 605	9
Nationella Ekonomienheten	-1 014	-977	-1 014	
Summa rörelsekostnader	-73 429	-70 473	-69 308	
Verksamhetsresultat	-304	-1 428	166	
Resultat från finansiella investeringar				
Resultat från andelar i koncernföretag	14 863	0	1 818	10
Resultat från övr värdepapper o fordr	0			
Övriga ränteintäkter o liknande poster	1			
Räntekostnader och liknande poster	-1			
Resultat från finansiella investeringar	14 863	0	1 818	
Resultat efter finansiella poster	14 559	-1 428	1 984	
Skatter	-195	0	-377	11
RESULTAT	14 364	-1 428	1 607	

Kommentarer

Not 1 Medlemsintäkter

Utfall är högre än budgeterat. Under år 2023 var pandemin över och var det återigen möjligt att rekrytera via dörr. Detta bidrog till att stärka medlemsutvecklingen. Även omvärldsläget med större ekonomisk otrygghet för många hyresgäster, har påverkat medlemsresultatet.

Not 2 Hyressättningsavgifter

Intäkterna landar högre än budget. Främst beroende på en försiktigt beräknad budget samt nyproduktion.

Not 3 Boinflytande och fritidsmedel/verksamhetsmedel

Fritids/verksamhets- och boinflytandemedel ligger under budget, främst beroende på lägre intäkter avseende boinflytandemedel i följande bostadsbolag: Köpingbostäder 297 tkr, Salabostäder 188 tkr, Enköpings hyresbostäder 75 tkr. Regionen har också valt att fakturera mindre än budgeterade fritidsmedel/verksamhetsmedel då de önskat minska de sparade ändamålsbestämda medlen.

Not 4 Externt finansierade projekt

Utfall är något lägre än budget. . Det är Växa-projektet -100 tkr och projektet med Gävle kommun -100 tkr som inte blev av samt en högre intäkt än beräknat för Holicob +43 tkr.

Not 5 Övriga verksamhetsintäkter

Utfall hamnar något högre än budget. Det avser främst intäkter på lokal nivå, såsom intäkter för hyra kvarterslokal och bingokvällar.

Not 6 Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna överstiger budgeterat belopp. Posten lokal-kostnader är högre än beräknat trots en återbetalning av hyran för Västeråskontoret med +295 tkr som inte fanns med i budget. Den negativa avvikelsen beror på högre kostnader för kontorshyror samt städning och renhållning än beräknat. Även förbrukningsinventarier och material hamnar högre än budgeterat, vilket kan förklaras av inköp av nya datorer. Resekostnader för anställda hamnar också över budget. De största avvikelserna återfinns för resor och logi i funktionen medlemsutveckling samt avseende regionstyrelsen. Utfall för konferenskostnader ligger över budgeterad nivå. Avvikelsen rör till största del regionstyrelsen och det tredagars hundraårsfirande/ måldialog som inte helt rymdes inom budget. Reklam, PR och information hamnar däremot under budget. Detta eftersom "Din värd" utgick samt att deltagandet i utställningar och mäsor drogs ned jämfört med beräknat. Diverse främmande tjänster hamnar högre än budgeterat. I posten ingår konsultarvoden samt övriga IT-tjänster. Här är det främst internfakturerade tjänster som blivit dyrare än

beräknat. Totalt utfall för Folkrörelsefonden blev 211 tkr.

Not 7 Personalkostnader

Personalkostnaderna hamnar över budgeterat belopp. Den största avvikelserna här avser löner till anställda. Kostnaden för medlemsrekrytering har ökat till följd av en högre invärkning än beräknat. Kostnad för timanställda fanns inte med i budget, vilket också ger en avvikelse. I budget kalkylerades dessutom med en löneökning på 2% medan utfall landade på i snitt 4%, vilket också ger en negativ avvikelse. I budget saknas också semesterlönetillägg på 2%, vilket gör att utfallet för Löner till anställda visar en avvikelse.

Pensionsförsäkringspremier. Av försiktighetsskäl togs endast en viss del av den förväntade rabatten med i budget. Detta eftersom procentsatserna för rabatten ännu inte hade fastställts.

Ersättningar och arvoden till förtroendevalda hamnar lägre än budget. Den största avvikelserna rör föreningsarvoden

Not 8 Ned- och avskrivningar

Utfall ligger helt i nivå med budget.

Not 9 Förbundsavgift

Förbundsavgiften hamnar över budget. Förbundsavgiften beräknas på medlemsavgift och hyressättningsavgift år 2022. Den preliminära avgiften beräknas på budgeterat belopp och den slutliga beräknas på verkligt utfall. Avvikelsen beror här på att utfallet blev högre än budgeterade siffror.

Not 10 Resultat från andelar i koncernföretag

Resultat från aktier och andelar i koncernföretag hamnar 14,9 mkr över budget. Avvikelsen avser en vinst i Aktiebolaget Kvarteret Danmark Nr 28 & CO Kommanditbolag, vilken inte fanns med i budgeten. Under våren 2023 sålde Aktiebolaget Kvarteret Danmark Nr 28 & CO Kommanditbolag ett dotterbolag där fastigheten Lavetten ingår. Då en del regioner äger en andel i Aktiebolaget Kvarteret Danmark Nr 28 & CO Kommanditbolag så innebär detta att region Aros-Gävle får ta del av vinsten med 14,9 mkr vilket påverkar regionens resultat med 14,7 mkr, när även skattekostnaden beaktas.

Not 11 Skatt på årets resultat

Avvikelsen avser skatt på vinst i Aktiebolaget Kvarteret Danmark Nr 28 & CO Kommanditbolag, vilken inte fanns med i budget.

6.1 Förslag på resultatdisposition

Resultat efter finansiella poster hamnade på +14,4 mkr, 15,8 mkr bättre än budget. Regionens vinst +14.364.230 kr föreslås disponeras enligt följande:

De ändamålsbestämda fritidsmedlen föreslås minska med 643.007 kr.

Av resterande vinst, +15.007.237 kr, föreslås + 8.000.000 kr balanseras till regionens Folkrörelsefond konto 2071, och + 7.007.237 balanseras mot dispositionsfonden konto 2070.

Regionens Eget kapital

Kapitalbildningsfond	- 21 460 328,94
Balanserat resultat	-
Dispositionsfond	- 13 306 049,47
Fritt eget kapital	- 34 766 378,41
<hr/>	
Årets resultat	-14 364 230,23
därav ändamålsbestämda fritidsmedel	643 007,12
därav ändamålsbestämda boinflytande	0,00
Årets rörelseresultat 2023	- 15 007 237,35
<hr/>	
Balanseras i ny räkning	-49 130 608,64

7 Styrelsens berättelse och ekonomisk berättelse undertecknande

Vi intygar att styrelsens berättelse samt ekonomisk berättelse ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och föreningens ekonomiska ställning

Revisionsberättelse

Till årsmötet för Hyresgästföreningen Region Aros-Gävle

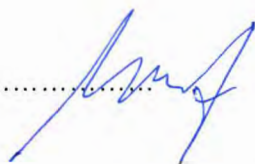
Vi har granskat verksamhetsberättelsen, den ekonomiska redovisningen samt styrelsens förvaltning i **Hyresgästföreningen Region Aros-Gävle** för räkenskapsåret 2023. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om verksamhetsberättelsen, den ekonomiska redovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsred i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att verksamhetsberättelsen och den ekonomiska redovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i verksamhetsberättelsen och den ekonomiska redovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Den ekonomiska redovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningsred i Sverige. Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar.

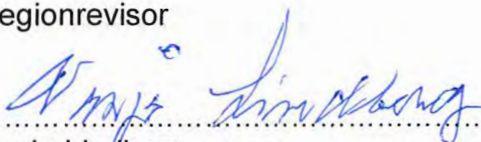
Vi **tillstyrker** att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Gävle 2024 02 23.....



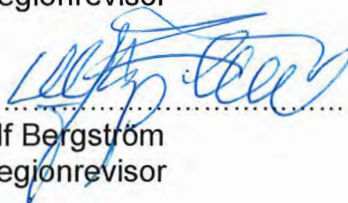
.....
Erik Netz
Regionrevisor

Gävle 2024 02 23.....



.....
Vanja Lindberg
Regionrevisor

Gävle 2024 02 23.....



.....
Ulf Bergström
Regionrevisor

Checklista revision av region

Fråga	Ja	Nej	Kommentar
Har fullmäktigemöte genomförts 2023?	X		
Är verksamhetsplan upprättad för 2023?	X		
Har protokoll skrivits och justerats vid samtliga styrelsemöten?	X		
Har verksamhetsberättelse för 2023 tagits fram?	X		
Är alla föreningar reviderade avs 2023?		X	
Har någon förening en oren revisionsberättelse?		X	
Är alla LH reviderade avs 2023?		X	
Har någon LH en oren revisionsberättelse?		X	
Är resultaträkning för 2023 upprättad?		X	
Har regionstyrelsen följt stadgarna (särskilt 6.3.1 Regionstyrelsens uppgifter)?	X		
Har regionstyrelsen arbetat för att uppnå 51/22 målet? Ange exempel i kommentar.	X		
Har någon ekonomisk oegentlighet förekommit?		X	
Har utbildningar ordnats för förtroendevalda, tex funktionsutbildning, värdegrundsutbildning, ekonomiutbildning?	X		

V-gs 24.02.23

Ort och datum:

Regionrevisor

Regionrevisor

Valberedningen föreslår följande val

Till **ordförande** för mötet föreslår vi Barbro Engman

Till **sekreterare** för mötet föreslår vi Ninni Berggren Magnusson

Till **protokollsjusterare** för mötet föreslår vi Siv Karlsson och Anette Börjesson.

Till **rösträknare** för mötet föreslår vi att de utses på mötet.

Regionstyrelse

Valberedningen föreslår att styrelsen skall bestå av 11 ordinarie ledamöter (ordförande plus 10 ledamöter) jämte 4 ersättare.

Till ordförande i regionstyrelsen föreslår vi:

Omval Hans Eklund, Östhammar på 2 år

Till ordinarie ledamöter i styrelsen föreslår vi:

Omval Torbjörn Löow, Gävle på 2 år

Omval Nina Westergren, Österbybruk på 2 år

Nyval Patrik Lindberg, Delsbo på 2 år

Nyval Mari Gunnarsson, Iggesund på 2 år

Kvar på 1 år i styrelsen:

Elin Loberg, Uppsala

Stefan Åhman, Norrtälje

Tomas Östling, Västerås

Ulla-Maja Moilanen, Gävle

Christina Nordgren, Enköping

Elisabeth Åslund, Sandviken

Till ersättare i styrelsen föreslår vi:

Omval Peter Svensson, Västerås på 1 år

Omval Jens Nilsson, Uppsala på 1 år

Nyval Efraha Jibril, Uppsala på 1 år

Nyval Elin Arnesdotter Öhman, Söderhamn på 1 år

Revisorer

Valberedningen föreslår att antal revisorer uppgår till 3 ordinarie jämte 3 ersättare.

Till ordinarie revisor/er till regionen föreslår vi:

Omval Vanja Lindberg, Uppsala på 2 år

Nyval Sonia Nilsson Ullström, Skutskär på 2 år

Kvar på 1 år:

Erik Netz, Västerås

Till revisorsersättare till regionen föreslår vi:

Omval på Bertil Mattsson, Gävle på 1 år

Omval Tommy Werving, Almunge på 1 år

Omval Gunder Pettersson, Hallstahammar på 1 år

Övriga nominerade till regionstyrelsen

Catherine Maxdotter, Söderhamn

Thomas Ericson, Uppsala

Övriga nominerade till revisorer

Inga övriga nominerade

Regionstyrelsens förslag till nomineringskommitté 2024/2025

Förening (1 ledamot från varje förening)
Fagersta-Norberg
Norrtälje
Sandviken
Enköping
Gävle-Älvkarleby-Ockelbo
Uppsala-Knivsta
Västerås

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att nomineringskommittén består av en (1) ledamot från vardera förening: Fagersta-Norberg, Norrtälje, Sandviken, Enköping, Gävle-Älvkarleby-Ockelbo, Uppsala-Knivsta, Västerås

Sammanställande: Västerås

Datum
2024-04-22

Nomineringkommittens förslag till Valberedning för Region Aros-Gävle 2024/2025

Med 9 ledamöter blir könsfördelning kvinnor 5, män 4.

1	Ewa Löfqvist	Gävle
2	Michaela Guirguis	Söderhamn
3	Astrid Hage	Uppsala- Knivsta
4	Jan Hellberg	Köping
5	Krister Molin	Västerås
6	Gret-Lis Grönlund	Östhammar
7	Monica Flöjt	Hudiksvall
8	Mats Persson	Gävle
9	Stefan Lindqvist	Västerås

Ewa Löfqvist förelås som sammankallande

Reglemente för ersättningar, arvoden mm

HYRESGÄSTFÖRENINGEN REGION AROS-GÄVLE
BESLUTAD AV FULLMÄKTIGE DEN 15 APRIL 2023



Reglemente gällande arvoden och ersättningar

Reglementet gäller från 2019-01-01 för hela Hyresgästföreningen region Aros-Gävle, således för region- och föreningsnivå samt lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper. Beslut om arvodenas storlek fattas årligen av fullmäktige eller vid respektive förenings årsmöte med beaktande av de **maxbelopp** som framgår av detta reglemente.

Bakgrund

Varför arvoden?

Alla medlemmar ska ha möjlighet att vara aktiva och delta i Hyresgästföreningens verksamhet utifrån demokratiska grunder. Att vara förtroendevald i Hyresgästföreningen är ett ideellt uppdrag. Samtliga förtroendevalda har rätt till ersättning för utlägg vid utförande av uppdrag och för vissa uppdrag utgår ett maxbelopp i arvode. Arvodet förutsätts ge rimlig ersättning utifrån en bedömning av ansvar och tidsåtgång och fördelas därför olika mellan uppdragen.

Reglerna är utformade så att medlemmar i alla åldrar och livssituationer ska ges möjlighet att komma ifråga för uppdrag. En förutsättning för detta är att ingen ska förlora ekonomiskt på att engagera sig, även om förtroendemannarollen många gånger innebär ett engagemang som är långt över vad erbjuden

ersättning motsvarar. Det är viktigt att poängtera att arvode är en uppmaning för ideellt arbete, inte någon form av anställning eller lön.

De förtroendevalda är Hyresgästföreningens viktigaste resurs. Som arvode räknas i detta sammanhang årsarvoden, sammanträdesarvoden och arvoden för enskilt uppdrag. Alltså inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst, reseersättning och andra utlägg som varit nödvändiga för uppdragets utförande.

För Hyresgästföreningen tillkommer sociala avgifter på alla arvoden och dessa ska medräknas vid budgeteringen av den totala kostnaden för arvoden.

Förtroendevald

Med förtroendevalda avses:

- **Förbund** - ombud och tjänstgörande ersättare i förbundsstämman.
- **Region** - ledamöter och ersättare i regionstyrelsen, regionens valberedning, regionens revisorer, ledamöter i kommittéer, arbetsgrupper, utskott och utredningar tillsatta av regionen.
- **Förening** - ledamöter och ersättare i föreningsstyrelsen, ledamöter i stor förhandlingsdelegation och husombud, ledamöter i lilla förhandlingsdelegationen, ledamöter i boinflytandekommittén, föreningens valberedning, föreningens revisorer, ledamöter i kommittéer, arbetsgrupper, utskott och utredningar tillsatta av föreningen.
- **Lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper** - ledamöter och ersättare i den lokala hyresgästföreningens styrelse, och dess valberedning och revisorer.

Ersättningar

Förlorad inkomst

Ersättning för förlorad inkomst, typ arbetsförtjänst/A-kassa, utgår då förtroendevald tar tjänstledigt för att utföra sitt/sina uppdrag i Hyresgästföreningen och därigenom förlorar inkomst för den tiden. Intyg om förlorad inkomst ska avse innevarande kalenderår. Vid begäran ska intyget kompletteras med intyg för specifikt tillfälle.

Om tjänstledigheten medför att den förtroendevalde mister semesterrätt ska denna ersättas mot intyg från arbetsgivaren.

Förtroendevald har även rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning utgår i form av en schabloniserad pensionsersättning som uppgår till 3,5 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Pensionsersättning utbetalas löpande i anslutning till utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förlorad arbetsinkomst för egenföretagare

Ersättning för förlorad inkomst typ arbetsförtjänst/A-kassa utgår då förtroendevald tar tjänstledigt för att utföra sitt/sina uppdrag i Hyresgästföreningen och därigenom förlorar inkomst för den tiden. Intyg om förlorad inkomst ska avse innevarande kalenderår. Vid begäran skall intyget kompletteras med intyg för speciellt tillfälle. Egenföretagare får ersättning för förlorad arbetsförtjänst med maximalt 5 % av inkomstbasbeloppet per dag. Ersättning för förlorad arbetsinkomst skall utgå baserad på vilken SGI (sjukpenninggrundande inkomst) som egenföretagaren blivit tilldelad av försäkringskassan. Vid begäran av förlorad arbetsinkomst för företagare skall intyg på SGI inskickas med arvodesblanketten. Ersättning utbetalas för halv- eller heldag.

Resor

Förutsättning för att reseersättning ska utgå är att resan företas med billigaste möjliga färdväg, dock med hänsyn till tidsåtgång för olika alternativ, samt att resan företas i samband med utövandet av förtroendeuppdrag. Vid val av färdväg ska största möjliga miljöhänsyn tas. Reseersättning betalas motsvarande faktiska resekostnader alternativt med milersättning för resa i egen bil. Milersättningen utbetalas enligt samma nivåer som gäller för anställd personal, enligt statliga regler. För medpassagerare utgår en skattepliktig ersättning på 0,05 kr/km och person.

Övernattning

Förtroendevald på uppdrag med övernattning ersätts för hotellkostnad om resmålet ligger mer än 50 km från bostaden (i överensstämmelse med Skatteverkets definition). Regionstyrelsen kan meddela undantag från regeln när det är motiverat av andra skäl, t.ex. att alla är samlade på ett ställe under aktiviteten.

I första hand ska hotell som Hyresgästföreningen har avtal med väljas. Privata kostnader som kan uppstå under hotellvistelse, t.ex. kvällstidning, dryck ur minibar, ersätts ej av Hyresgästföreningen. Dessa utgifter skall därför betalas av den förtroendevalde vid utcheckning från hotellet.

Telefonkostnader

Ersättning för styrkta telefonkostnader utbetalas mot specificerad telefonräkning. Avgiften för specificerad telefonräkning ersätts. För kontantkort utgår en ersättning om maximalt 500 kr/år. All form av telefonersättning som inte avser styrkta kostnader betraktas som skattepliktig lön.

Arvoden

Årsarvoden

Storleken på maximala årsarvoden regleras som procent av gällande inkomstbasbelopp. Här redovisas maxbelopp:

Regionens ordförande	beslutas och bekostas av Riksförbundet
Ledamöter i regionens AU	10 % av gällande inkomstbasbelopp
Regionens revisor, ordinarie	20 % av gällande inkomstbasbelopp
Föreningens ordförande	20 % av gällande inkomstbasbelopp
Ledamöter i föreningens AU	10 % av gällande inkomstbasbelopp
Föreningsrevisor, ordinarie	10 % av gällande inkomstbasbelopp

Barntillsynskostnader

Arvodesberättigad förtroendevald får ersättning för utgifter för tillsyn av barn under 15 år. Ersättningen utges för den faktiska utgiften för den tid som behövs för att den förtroendevalde skulle kunna fullgöra sitt uppdrag (detta inkluderar nödvändig restid). Utgiften ska bedömas vara skälig. Ersättning utges inte för tillsyn som utförs av sammanboende.

Djurtillsynskostnader

Arvodesberättigad förtroendevald får ersättning för faktisk merkostnad för djurtillsyn som uppstår i samband med utförande av uppdraget. Ersättningen ska avse merkostnader som den förtroendevalde normalt sett inte har. Utgiften ska bedömas vara skälig. Ersättning utges inte för tillsyn som utförs av sammanboende.

Ersättning för inläsning

Sammanträdesarvodet anses inkludera inläsning.

Värvning av ny medlem

För värvning av ny medlem utgår ersättning till den förening eller lokal hyresgästförening där den som värvat är aktiv, med 150 kr per värvad medlem.

Övrig kostnadsersättning

I samband med långa och tidskrävande resor kan ersättning för förtäring/lättare måltid typ mellanmål ersättas mot redovisning av kvitton.

För lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper utgår ej årsarvoden.

Endast ett arvode kan utgå för uppdrag på samma organisationsnivå. Det innebär exempelvis att en ordförande inte samtidigt kan få ersättning för att vara ledamot av AU i samma styrelse.

Revision av lokal hyresgästförening

När föreningsrevisor även är vald till revisor för lokal hyresgästförening utgår arvode med 300 kr per lokal hyresgästförening (150 kr per revisor). Arvodet belastar den aktuella lokala hyresgästföreningen.

Arvode för kursledare

För planering och genomförande av utbildning utgår arvode till kursledare med maximalt 1,5% av inkomstbasbeloppet per kursledare och dag, dock till maximalt två kursledare per dag. Observera att arvode inte utgår för deltagande på utbildning.

Sammanträdesarvode

Arvode kan utgå för följande sammanträden och/eller arbete i regionen, föreningen samt vid förbundsstämman:

- styrelse
- arbetsutskott
- valberedning
- kommittéer
- arbetsgrupper
- utskott
- utredningar
- lilla förhandlingsdelegationen
- boinflytandekommittéer
- planering av olika revisionsinsatser eller vid extraordinära revisioner
- särskilt internt eller externt uppdrag efter beslut i förenings- eller regionstyrelse, där det krävs ett aktivt deltagande för den som får arvodet, exempelvis aktivt deltagande i event med Bobilen.

Individuella kontakter med andra förtroendevalda är ej arvodesgrundande. Ska arvode utgå är det maximalt enligt gällande arvodesstege. Ovanstående lista är utförmmande och arvode utgår därför inte för andra aktiviteter. Detta innebär att det exempelvis inte utbetalas sammanträdesarvode för enbart deltagande i utbildningar, måldialog, fullmäktige eller ordförandeträff, mässa, föreningens årsmöte, konferenser, representation eller personalkonferenser. Inget arvode utgår heller för protokollskrivande eller expeditionernas öppethållande.

För lokala hyresgästföreningar/arbetsgrupper och ledamöter i stor förhandlingsdelegation och husombud utgår ej sammanträdesarvode.

Arvodesstege

Storleken på sammanträdesarvoden styrs av denna arvodesstege. Syftet är att den förtroendevalda ska få ett arvode som återspeglar omfattningen av uppdraget. Arvodet är ett maxbelopp och utgår med utgångspunkt från hur lång tid sammanträdet pågått. Tiden räknas samman för hela dagen, tiden för eventuell lunch eller middag räknas inte. Således kan ingen få en högre ersättning än 1% av inkomstbasbeloppet per dag. Sammanlagd restid på över 1 timme får tas med i beräkningsunderlaget.

Stegen: Halvdag (upp till 4 timmar) 0,5% av inkomstbasbeloppet
Heldag (mer än 4 timmar) 1% av inkomstbasbeloppet

Utbetalning

Samtliga ersättningar betalas ut via lönesystemet, utbetalning sker kring den 15:e och den 30:e varje månad, undantaget juli månad då ingen utbetalning sker.

Förlorad inkomst

Ersättning för förlorad inkomst, typ arbetsförtjänst/A-kassa/tjänstepension, utbetalas snarast efter genomfört uppdrag mot inlämnad arvodesräkning.

Resor och utlägg

Ersättning för resor och utlägg utbetalas snarast efter genomförd resa mot inlämnande av reseräkning och kvitton.

Telefonkostnader

Ersättning för styrkta telefonkostnader utbetalas snarast efter inlämning av arvodesräkning och eventuell specificerad telefonräkning.

Årsarvoden

De som är berättigade till årsarvoden skall själva lämna in arvodesräkning för detta.

Årsarvodet utbetalas i december undantaget arvodet till revisorer som utbetalas i mars/april året efter granskningsåret.

Arvoden

Utbetalas snarast efter genomfört sammanträde mot inlämnande av arvodesräkning.

Ersättning värvad medlem

Utbetalning av ersättning för värvning av ny medlem sker snarast till föreningen, efter inlämnat underlag.

Gåvor och uppvaktningar

Dessa regler för gåvor och uppvaktningar gäller för Hyresgästföreningen Aros-Gävle och därtill hörande föreningar och verksamhet på lokal nivå.

Allmänt

Syftet med detta regelverk är att på ett tydligt sätt klargöra de regler som gäller för uppvaktningar och gåvor till förtroendevalda och andra medarbetare på såväl förenings som lokal nivå. Dessa regler ligger inom de gränser som anges av Skatteverket och skattelagstiftning.

Avtackning

I samband med att en förtroendevald lämnar sitt uppdrag kan Hyresgästföreningen avtacka med blommor och eventuell minnesgåva. Ansvariga för detta är styrelsen i vilken den förtroendevalda varit aktiv. För att minnesgåvan ska vara skattefri för mottagaren måste förtroendeuppdraget ha varit varaktigt, d v s ha pågått i minst sex år.
Beloppsgräns max 2,5% av inkomstbasbeloppet.

Dödsfall

I samband med att en förtroendevald avlider kan Hyresgästföreningen uppvakta med t.ex. blommor eller gåva till fond. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken den förtroendevalda är aktiv.

Högtidsdag

I samband med en förtroendevalds födelsedag vid varje fem- och tiotal år kan Hyresgästföreningen uppvakta med blommor. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken den förtroendevalda är aktiv.
Beloppsgräns max 1% av inkomstbasbeloppet.

Julgåva

I samband med jul kan Hyresgästföreningen överlämna julblommor och/eller julklappar till sina förtroendevalda. Det är inte tillåtet att som julklapp överlämna presentkort som kan bytas mot kontanter utan endast sådana presentkort som avser en särskild vara eller tjänst till exempel biocheckar. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken de förtroendevalda är aktiva.
Beloppsgräns max 450 kr.

Övrigt

Uppvaktningar av förtroendevalda, med blommor, kan även ske i andra speciella sammanhang till exempel i samband med att en förtroendevald blir förälder eller drabbas av sjukdom eller olycksfall. Ansvarig för detta är den styrelse i vilken den förtroendevalda är aktiv.
Beloppsgräns max 1% av inkomstbasbeloppet.

Hyresgästföreningen Region Aros-Gävle

Telefon: 0771-443 443 | E-post: info.aros-gavle@hyresgastforeningen.se | www.hyresgastforeningen.se

Hyggesvägen 1, 824 34 **Hudiksvall** | Kyrkogatan 29, Box 1053, 801 34 **Gävle** | Storgatan 32, Box 1134, 751 41

Uppsala | Norra Källgatan 17, 722 11 **Västerås**

Rev. 2019-09-29

Handläggare
Marcus Kjellin

Datum
2024-03-13

Förhandlingsrutiner Region Aros-Gävle Förslag 2024

1. Syfte

Förhandlingsrutinerna syftar till att ge förtroendevalda och anställda information och instruktion kring hur förhandlingsarbetet i regionen ska planeras och genomföras. Förhandlingsrutinerna ska också fungera som grund för information till medlemmarna om regionens förhandlingsverksamhet. Rutinerna ska också visa på medlemmar-nas möjligheter att delta och engagera sig i förhandlingsarbetet och på olika sätt på-verka hur förhandlingarna genomförs och resultatet de leder fram till.

2. Utgångspunkter

Förhandlingsrutinerna grundas på bestämmelserna om förhandlingsverksamhetens organisation och uppdrag i Hyresgästföreningens stadgar. Förhandlingsrutinerna ska alltid tillämpas i enlighet med stadgarna. Vid konflikt mellan skrivning i rutinerna och stadgarna äger stadgarna företräde.

Förbundsstämman fattar beslut om gemensamma nationella kvalitetskriterier för förhandlingsverksamheten som omfattar såväl förtroendevalda som anställda. Förbundsstyrelsen beslutar därefter årligen om nationella förhandlingsriktlinjer med övergripande mål för det kommande årets förhandlingar. Kvalitetskriteriernas och förhandlingsriktlinjernas mål är att alla medlemmar och hyresgäster, oberoende av var man bor i landet, ska ha rätt till samma kvalitet i förhandlingsarbetet och i resultaten.

3. Den rättsliga grunden för de kollektiva hyresförhandlingarna.

Spelreglerna för systemet med kollektiva hyresförhandlingar utgår ifrån Hyreslagen och Hyresförhandlingslagen. I hyreslagen stadgas de materiella reglerna för hur hyror och hyresvillkor ska fastställas. Dessa regler bygger i grunden på att hyran för varje hyreslägenhet ska vara skälig i relation till dess bruksvärde. Särskilda regler gäller för hyror och hyresvillkor i nybyggnation. Hyreslagen bygger på att hyror och hyresvillkor så långt möjligt ska avgöras genom frivilliga överenskommelser mellan hyresvärdarna och hyresgästerna. I utgångsläget avgörs detta i relationen mellan enskild hyresgäst

Hyresgästföreningen

Box 224
70144 Örebro
Besöksadress: Karlslundsgatan 25-29

Mobil: 070-245 46 13
Telefon: 010-459 15 70
Växel: 0771-443 443

E-post: marcus.kjellin@hyresgastforeningen.se
www.hyresgastforeningen.se

och dennes hyresvärd. Där företräder Hyresgästföreningen den hyresgäst som är medlem i föreningen och som ger föreningen fullmakt.

Hyresvärdar och organisation av hyresgäster, vanligen Hyresgästföreningen, kan komma överens om att hyror och hyresvillkor ska fastställas kollektivt för ett bestånd av hyreslägenheter. Förutsättningarna för sådana kollektiva hyresförhandlingar regleras i hyresförhandlingslagen. Hyresgästföreningen tecknar då ett avtal om förhandlingsordning för respektive fastighet med hyresvärderna. Förhandlingsordningen grundar en skyldighet för hyresvärderna och en rätt för Hyresgästföreningen att förhandla om hyror och hyresvillkor för alla lägenheter som ingår i förhandlingsordningen.

4. Region Aros-Gävles ansvar

Det är regionföreningen Aros-Gävle som tecknar och är part i förhandlingsordningar med hyresvärdarna. Det medför att regionfullmäktige och regionstyrelsen bär ansvaret för all förhandlingsverksamhet inom regionen.

Regionstyrelsens ansvar för förhandlingsverksamheten innebär:

- Att tillse att alla förhandlingar i regionen bedrivs i enlighet med stadgar, kvalitetskriterier, förhandlingsriktlinjer och andra styrdokument för förhandlingsverksamheten.
- Att hyressättningsarbetet genomförs på ett professionellt och systematiskt sätt med utgångspunkt i hyresgästernas värderingar.
- Att regionstyrelsen utser förhandlingsledare med ställningsfullmakt att företräda regionstyrelsen i lokala förhandlingar.
- Att planera, anordna och bekosta utbildning av förtroendevalda med uppdrag i och för förhandlingsverksamheten.

Regionstyrelsen kan delegera till regionchefen att ombesörja planering och arbetsfördelning samt att göra nödvändiga förändringar i de anställda förhandlarnas arbetsbeting och ansvarsområden under löpande verksamhetsår. Detta för att säkerställa adekvat bemanning på tjänstemannasidan och för att uppfylla Hyresgästföreningens ansvar som arbetsgivare.

5. Föreningsstyrelses ansvar

Föreningsstyrelserna på kommunnivå har ansvar för förhandlingsverksamheten i respektive kommun. Detta ansvar innebär

- Att till årsmötet via valberedningen föreslå till vilka större fastighetsförvaltningar och motparter det bör väljas stor förhandlingsdelegation.
- Att i samverkan med förhandlingsdelegationerna utveckla medlemmarnas delaktighet och inflytande i förhandlingsverksamheten.
- Att, där årsmötet så ger styrelsen befogenhet, arbeta för bredast möjliga medlemsrepresentation i förhandlingsdelegationerna genom att välja in delegater fortlöpande under verksamhetsåret.

- Att hålla sig informerad om de förhandlingar som bedrivs i föreningsområdet och när så är lämpligt agera i samverkan med förhandlingsdelegationerna i form av skrivelser, uppvaktningar av beslutsfattare o dyl i frågor med anknytning till förhandlingarna.
- Att bedriva lokalt opinionsbildnings- och påverkansarbete inom föreningsområdet i frågor med koppling till förhandlingar i föreningsområdet.

6. Valberednings ansvar

Valberedningen föreslår kandidater till förhandlingsdelegationerna för årsmötet. Valberedningen bör arbeta för att upprätthålla befintliga delegationer likväl som att tillse att underlag i form av kandidater tas fram för att grunda flera delegationer. Valberedningen ska sträva efter att varje delegation består av en så bred representation av hyresgäster inom respektive hyresvärds bostadsbestånd som möjligt. Nomineringar till förhandlingsdelegationerna bör inhämtas från lokala föreningar och arbetsgrupper, men ska även kunna komma från enskilda medlemmar, förtroendevalda och anställda. På årsmötet bör valberedningen föreslå årsmötet att besluta ge föreningsstyrelsen befogenhet att komplettera förhandlingsdelegationerna med fler ledamöter under året.

7. Stor förhandlingsdelegation

Enligt Hyresgästföreningens stadgar ska för varje större bostadsföretag, motpart eller fastighetsförvaltning väljas en stor förhandlingsdelegation. Samma gäller i detta avseende allmännyttigt bostadsföretag som privat hyresvärd. Föreningens årsmöte fastställer hos vilka hyresvärdar stor förhandlingsdelegation ska inrättas och hur många ledamöter och ersättare respektive förhandlingsdelegation ska ha. Riktmarke är att alla bostadsområden hos en hyresvärd för vilken delegation utses ska vara representerade i den förhandlingsdelegationen samt att det skapas bra geografisk spridning bland delegationerna.

Valbar till uppdrag som ledamot eller ersättare i förhandlingsdelegation är hyresgäst som är medlem och bor hos den hyresvärd delegationen är utsedd för. I varje förhandlingsdelegation ingår också förhandlingsledaren samt en av föreningsstyrelsen utsedd ledamot.

Stor förhandlingsdelegation är beslutande instans i alla förhandlingar för den hyresvärd eller fastighetsförvaltning delegationen är vald för. Den stora förhandlingsdelegationen är inom ramen för detta även rådgivande för den lilla förhandlingsdelegationen vars uppgift är att genomföra förhandlingen gentemot motparten. Den stora delegationens beslutsrätt innefattar ett övergripande ansvar för hyresstrukturen på orten samt att varje beslut om förhandlingsöverenskommelse sker på grundval av fullständig konsekvensanalys av alla beslutsmöjligheter i ärendet. De enskilda ledamöterna i den stora förhandlingsdelegationen ska vara kontaktlänkar mellan hyresgästerna i sina respektive bostadsområden och förhandlingsverksamheten. Den stora förhandlingsdelegationen ansvarar för dialog med medlemskollektivet i det bostadsbestånd förhandlingsdelegationen är vald för såväl inför förhandlingar som i uppföljning av förhandlingsresultat. Samverkan avseende dessa medlemskontakter bör ske med aktiva,

förtroendevalda och anställda inom boinflytandeverksamheten och övrig lokal verksamhet i bostadsområdena.

Förhandlingsdelegationens ordförande och förhandlingsledaren tecknar gemensamt Hyresgästföreningens firma avseende förhandlingsöverenskommelser. Om förhandlingsöverenskommelse inte kan träffas ansvarar regionstyrelsen genom respektive förhandlingsledare för ärendets fortsatta handläggning i Hyresmarknadskommittén för förhandlingar med allmännyttor och hyresnämnderna för förhandlingar med privata hyresvärdar. Eftersom hyresöverenskommelserna omfattar stora värden finns en särskild ansvarsförsäkring tecknad som omfattar förhandlingsarbetet.

Den stora förhandlingsdelegationen ska planera sitt arbete och sina sammanträden under verksamhetsåret utifrån vad som behövs för att delegationen ska klara sitt uppdrag och fullgöra sitt ansvar. Förhandlingsledaren ska före april månads utgång sammankalla den stora förhandlingsdelegationen till ett första möte som ska hållas före utgången av första veckan i maj. Vid detta möte ska delegationen utse sammankallande ordförande och liten förhandlingsdelegation samt upprätta en plan och ett kalenderium för delegationens arbete under verksamhetsåret.

Förhandlingsdelegationen bör utöver hyresförhandlingarna sammanträda regelbundet över året för att säkerställa god kunskap om de lokala förutsättningarna för hyresmarknaden samt för att hålla sig à jour med vad som händer i landet i övrigt av betydelse för delegationens uppdrag och arbete.

8. Liten förhandlingsdelegation

Som ovan framgått ska den stora delegationen inom sig utse en liten förhandlingsdelegation att företräda den stora delegationen i förhandlingar med motparten. Den lilla delegation agerar inom ramen för det mandat och utifrån de instruktioner som givits av den stora förhandlingsdelegationen. Den lilla delegationen ska bestå av minst 3 ledamöter, varav minst 1 från den stora delegationen, minst 1 ledamot från föreningsstyrelsen och förhandlingsledaren.

9. Förhandlingsdelegation i mindre bostadsbestånd

Hyresgästföreningens årsmöte eller föreningsstyrelsen efter delegation från årsmötet kan välja en förhandlingsdelegation även för mindre bostadsbestånd. Förhandlingsdelegationen ska då bestå av minst 3 och högst 4 ledamöter. Utöver förhandlingsledaren utses en ledamot av föreningsstyrelsen och en eller två ledamöter av de nominerade. Förhandlingsdelegationen ska inom sig utse en ordförande bland de förtroendevalda. Förhandlingsdelegation är beslutande instans i alla förhandlingar för den hyresvärd eller fastighetsförvaltning delegationen är vald för. Det är delegationens ordförande och den anställda förhandlingsledaren som undertecknar förhandlingsöverenskommelser med motparten.

10. Förhandlingsombud

Föreningsstyrelsen kan utse förhandlingsombud för enskilda fastigheter. Förhandlingsombudet ska vara medlem och bo i den fastighet som ombudet är vald för. Förhandlingsombudets uppgift är att fungera som en kontaktlänk mellan medlemmarna i fastigheten och förhandlingsverksamheten. Förhandlingsombudet har närvarorätt och yttranderätt i förhandlingarna. Beslut i förhandling fattas av förhandlingsledaren som undertecknar förhandlingsöverenskommelser med motparten. Förhandlingsombudet skriver under förhandlingsöverenskommelsen som närvarande vid förhandlingen.

11. Kommunövergripande förhandlingsråd

Hyresgästföreningens årsmöte eller föreningsstyrelsen efter delegation av årsmötet kan välja ett förhandlingsråd för att samordna förhandlingarna i för ett visst bostadsbestånd i flera fastighetsägares händer i kommunen. Förhandlingsrådet kan särskilt hantera förhandlingar som är gemensamma för flera hyresvärdar vilka företräds av samma ombudsorganisation och där det inte finns en förhandlingsdelegation vald för det bostadsbeståndet.

Ett kommunövergripande förhandlingsråd bör bestå av medlemmar från de privata områden som berörs samt förhandlingsledaren och kan även ha företrädare från befintliga förhandlingsdelegationer. I det kommunövergripande förhandlingsrådet ska även ingå en representant från föreningsstyrelsen. Förhandlingsrådet har en rådgivande roll och har till uppgift att säkerställa ortens hyresfördelning och bruksvärden samt driva opinion och följa upp vad som händer i kommunen av betydelse för förhandlingsverksamheten.

12. Regionövergripande förhandlingsråd

Regionstyrelsen kan utse ett regionövergripande förhandlingsråd för förhandlingar som genomförs på olika orter med olika förhandlingsdelegationer, förhandlingsombud och förhandlingsledare vilka har gemensamma angelägenheter och behöver samordnas särskilt. I förhandlingsrådet ingår två ledamöter utsedda av regionstyrelsen samt berörda förhandlingsledare och förhandlingsstrategen. Förhandlingsrådet är rådgivande och samordnande, men ej beslutande i enskilda förhandlingar.

13. Förhandlingsledares ansvar

Förhandlingsledaren representerar regionen i förhandlingar och bevakar att de intentioner som finns från överliggande organisationsled får genomslag i förhandlingsarbetet. Förhandlingsledaren ska vara kunnig i lagar, myndighetsföreskrifter, avtal samt de styrdokument som berör förhandlingsverksamheten.

Förhandlingsledarens uppgifter i förhandlingsverksamheten sammanfattas i följande sex punkter:

- Förberedande

Förhandlingsledaren analyserar yrkanden och underlag från motparten samt tar fram analyser och förbereder Hyresgästföreningens underlag och bud för förhandlingen.

- **Föredragande**

Förhandlingsledaren presenterar gjorda analyser och underlag för förhandlingsdelegationen och föreslår strategi för förhandling.

- **Verkställande**

Förhandlingsledaren ansvarar för verkställandet av delegationens beslut om att ingå eller förkasta föreslagna förhandlingsöverenskommelser.

- **Företråda regionen i processen vid strandad förhandling.**

Vid strandad förhandling med allmännytta innebär detta att föra Hyresgästföreningens talan i processen inför hyresmarknadskommittén. Vi strandad privatförhandling innebär det att företråda medlemmar i processen inför hyresnämnd samt att bevaka deras talan inom ramen för de rutiner som förhandlingsverksamheten fastställer särskilt för dessa ärenden. Förhandlingsledaren ska hålla förhandlingsdelegation informerad om hur strandningsprocessen fortlöper.

- **Utbildande**

Förhandlingsledaren ansvarar för förhandlingsdelegationernas utbildning inom ramen för det av regionstyrelsen beslutade utbildningsprogrammet samt genom kompetensutveckling i detaljfrågor i respektive delegations löpande arbete.

- **Stödjande i opinionsbildnings-/påverkansarbete**

Förhandlingsledaren stödjer förhandlingsdelegationer och föreningsstyrelser i deras arbete med opinionsbildning och politisk påverkan kopplat till förhandlingarna.

Där förhandlingsdelegation saknas företräder förhandlingsledaren regionstyrelsen i förhandling, genomför förhandlingar och beslutar om förhandlingsöverenskommelser på regionstyrelsens uppdrag.

Det finns en särskild ansvarsförsäkring tecknad som omfattar all personal.

14. Regional och nationell samordning

För att säkerställa efterlevnaden av kvalitetskriterier, förhandlingsriktlinjer och övriga styrdokument och för att nå bästa möjliga resultat för hyresgästerna i förhandlingarna behöver förhandlingsarbetet samordnas. Samordningen syftar till att hålla alla delar av förhandlingsverksamheten informerad om händelser av betydelse i förhandlingarna över landet, i regionen och lokalt i varje län respektive kommun. Samordningen syftar också till att positionera förhandlingar och uppgörelser så att smittoeffekter hanteras och negativa sådana undviks.

Förhandlingarna samordnas nationellt genom Samordning Förhandling där alla regioners förhandlingsansvariga ingår och som lyder direkt under förbundsstyrelsen.

Förhandlingarna samordnas regionalt genom regionstyrelsens och förhandlingsstrategiens försorg. Förhandlingsstrategen representerar också regionen i Samordning Förhandling.

Förhandlingarna samordnas lokalt inom varje län och kommun av de förhandlingsledare som har det området som arbetsbeting.

15. Särskilt om renoveringsförhandlingar

Omfattande ombyggnationer och renoveringar riskerar att leda till stora hyreshöjningar och äventyra hyresgästernas möjlighet att bo kvar i sina hem. För att stärka hyresgästernas ställning och inflytande vid ombyggnations- och renoveringsprocesser har riksförbundet tagit fram en särskild nationell strategi för detta. Strategin utgör ett

styrdokument för förhandlingsverksamheten och ska användas som instruktion och ledstjärna för vårt arbete med förhandlingar i samband med ombyggnationer och renoveringar.

För att leva upp till vårt uppdrag enligt den nationella strategin ska vårt arbete med ombyggnads- och renoveringsförhandlingar samordnas regionalt. Ansvar för samordningen likväl som för löpande stöd till och utbildning av förhandlingsdelegationerna i dessa frågor åvilar förhandlingsstrategen och förhandlingsledare med särskilt ansvar för ombyggnations- och renoveringsförhandlingar.

16. Särskilt om nybyggnationsförhandlingar

Produktionen av nya hyresbostäder är en av de viktigaste framtidsfrågorna och en stor utmaning för hela samhället. Hyresgästföreningens roll och uppdrag är att förhandla fram överenskommelser om hyror och villkor för nybyggnation som blir hållbara - ekonomiskt, ekologiskt och socialt, såväl för dagens som för morgondagens hyresgäster.

Alla nybyggnationsförhandlingar i regionen ska samordnas i syfte att säkerställa ett likvärdigt och konsekvent agerande i dessa förhandlingar och de bedömningsfrågor vi ställs inför. Ansvar för samordningen likväl som för löpande stöd till och utbildning av förhandlingsdelegationerna i dessa frågor åvilar förhandlingsstrategen och förhandlingsledare med särskilt ansvar för nybyggnationsfrågor.

17. Förhandlingsarbetets kontinuitet

En betydande del av regionens arbete med de generella årliga förhandlingarna, såväl för allmännyttan som för det privata beståndet, sträcker sig över tiden för föreningarnas årsmöten. För att undvika avbrott i förhandlingsarbetet och för att säkra kontinuiteten i förhandlingsverksamheten ska förhandlingsdelegation eller de/det husombud som varit vald för viss hyresvärd eller organisation av hyresvärdar då förhandlingen med respektive motpart inleddes ha kvar sitt uppdrag till dess att förhandlingsöverenskommelse tecknats eller förhandlingarna avslutats genom frånträdande.

18. Förhandlingsuppföljning

Alla som deltagit i de årliga generella hyresförhandlingarna ska kunna lämna synpunkter på hur förhandlingarna genomförts och på de sakfrågor som stått i fokus under förhandlingarna. Föreningsstyrelser, utvecklingsgrupper och lokala hyresgästföreningsstyrelser samt ledamöter av utsedda arbetsgrupper ska också ha den möjligheten. Regionstyrelsen beslutar om formerna för förhandlingsuppföljningen. Förhandlingsuppföljningen ska vara genomförd senast 31 mars varje år för den gångna förhandlingsomgången.

Motion till
Regionens fullmäktige 2024

1. Motion klimatengagemang

För drygt ett år sedan utsåg Regionens styrelse undertecknad som förtroendevald klimatambassadör. Tillsammans med en anställd, Christer Forsberg, Gävle, genomförde vi ett antal digitala träffar. Vid träffarna presenterades powerpoint-bilder som visade på klimatets påverkan och effekt.

I maj månad hölls en konferens om rättvisesystemet i klimatarbetet. Det var en mängd organisationer som var arrangörer, bland annat Hyresgästföreningen. Ordförande Marie Linder var där och medverkade från podiet med synpunkter.

Länsstyrelserna har utsett särskilda personer att ansvara för climateffekterna. I höstas var det en sammandragning i Stockholm om vad ett uttalande skulle innehålla.. Utöver detta har dagstidningar och andra publikationer skrivit om klimatet och nu senast om klimatkrisen.

Vad som gjort mig förvånad är att inget hörts från Hyresgästföreningen. Vid den rundringning jag gjort till flera av Regionens ordförande i föreningarna säger att de inte gjort något alls.

Hyresgästföreningen har tagit fram två dokument som handlar om dessa frågor. Det ena dokumentet tar upp "Klimatet och bostaden" och det andra "Handlingsplan för miljöpolicy"

Mitt förslag är att Fullmäktige beslutar att ge Regionstyrelsen i uppdrag att utifrån de nämnda dokumenten komma med förslag till engagemang bland föreningarna i regionen.

Norrtälje 22 februari 2024

Birjer Johnsson
Klimatambassadör

01. Regionstyrelsens yttrande över motion om klimatengagemang

Motionären önskar att regionstyrelsen kommer med förslag till engagemang i klimatfrågan.

Miljö och klimatanpassning är avgörande samhällsfrågor och därför ett område där Hyresgästföreningen som folkrörelse och bred samhällsaktör bör vara aktiv. Detta slås fast i flera av Hyresgästföreningens styrdokument, något som motionären själv lyfter fram.

Regionens fullmäktige har sedan tidigare beslutat om så kallade övergripande aktiviteter för 2024-2025, något som ska ses som en ram och en inriktning för föreningarnas verksamhetsplanering. Där slås bland annat fast att *"Vi bidrar till och tar hand om nytt och befintligt engagemang"*. Klimatfrågor är exempel på ett sådant område som kan locka till engagemang både bland nya och befintliga medlemmar och förtroendevalda.

Det lokala engagemanget i klimat- och miljöfrågor är väldigt viktigt, precis som motionären lyfter fram. Lyckade exempel på hur man kan arbeta med dessa frågor kan med fördel delas mellan föreningar, för inspiration och vidareutveckling. Det är ofta på det sättet som idéer för god verksamhet växer fram. Regionstyrelsen anser därför inte att ytterligare förslag till engagemang bör komma från regional nivå.

Hyresgästföreningens övergripande styrdokument i klimat- och miljöfrågor tillsammans med regionens övergripande aktiviteter utgör en tillräcklig grund för att föreningar och lokala föreningar aktivt kan engagera sig.

Förslag till beslut

att regionstyrelsen föreslår fullmäktige anse motionen som besvarad.

02. Motion om arvodering på lokal nivå

Härmed anser vi att det system som finns idag med att arvode betalas ut till föreningsstyrelser och dess uppdrag men inte till lokala inte är rättvist.

Vi som jobbar har det här på sidan om och ställer naturligtvis upp men anser att det är orättvist.

Ta som exempel, en som har styrelseuppdrag som kassör + sekreterare (detta pga det finns för få i styrelsen), lappuppsättning i trappor, grillfest, bingo, bomöten - för att utföra detta går det åt minst 50 timmar på ett år.

Den belöning som skulle fås i form av julbord förra året, förlades på dagtid när vi som förvärvsarbetar behöver ta tjänstledigt minst 3 timmar för att vara med och resekostnad till Västerås. Är det meningen att man ska man betala för att få belöningen?

Dags för förändring.

Vi yrkar att uppdrag på lokal nivå arvoderas på samma sätt som uppdrag på föreningsnivå.

Med vänliga hälsningar från

LH 9302 i Hallstahammar

Datum
2024-02-08

02. Regionstyrelsens yttrande över motion om arvodering av uppdrag på lokal nivå

Motionärerna belyser den viktiga frågan om lokalt engagemang, något som är grundbulten i hela Hyresgästföreningens verksamhet. För de allra flesta börjar engagemanget i det egna bostadsområdet och vikten av det lokala engagemanget kan inte nog betonas. Många förtroendevalda gör fantastiska insatser i sin lokala förening.

Engagemang i Hyresgästföreningen är dock i grunden ideellt. För en medlemsorganisation som Hyresgästföreningen skulle det bli ekonomiskt ohållbart att arvodera alla uppdrag. Detta slås fast i region Aros-Gävles arvodesreglemente: *"Att vara förtroendevald i Hyresgästföreningen är ett ideellt uppdrag. Samtliga förtroendevalda har rätt till ersättning för utlägg vid utförande av uppdrag och för vissa uppdrag utgår ett maxbelopp i arvode. Arvodet förutsätts ge rimlig ersättning utifrån en bedömning av ansvar och tidsåtgång och fördelas därför olika mellan uppdragen".*

Ett lokalt engagemang kan ge mycket tillbaka på andra sätt trots att det inte är arvoderat. Samtidigt ska det, som motionärerna påpekar, naturligtvis inte kosta att vara förtroendevald. Enligt regionens arvodesreglemente utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst för att utföra uppdrag och för resekostnader i samband med utövandet av uppdrag.

Förslag till beslut:

Att regionstyrelsen föreslår fullmäktige att avslå motionen.

Datum
2024-02-20

03. Motion om fritidsmedel lokala hyresgästföreningar

Från att ha hanterat rekvisitioner och att Hyresgästföreningen skötte lokala hyresgästföreningars ekonomi så har vi sedan några år fått egen budget att redovisa i Excel och ett eget konto med kort. Det innebär ett ökat ansvar och att vi måste ha verktyg för det som dator och mobil och bredband. Alla blanketter till årsmöte, boendemöte, protokoll kräver bredband vilket inte finns i de flesta kvarterslokaler. Boende ska kunna nå oss via mobiltelefon.

Vi anser att det är fel att vi ska använda fritidsmedel till bredband, dator och mobil

Lokala hyresgästföreningen Arkitekten föreslår Fullmäktige att utreda och besluta om att Hyresgästföreningen ska stå för de merutgifter som tillkommer med mobil, dator och bredbandskostnader.

03. Regionstyrelsens yttrande över motion om fritidsmedel lokala hyresgästföreningar

Motionären belyser frågan om finansiering av IT-utrustning till kvarterslokaler, och anser att regionen bör bekosta detta för lokala föreningar.

I regionen finns en stor mängd lokala föreningar och kvarterslokaler som bedriver en väldigt viktig verksamhet. Det lokala engagemanget är grunden i vår folkrörelse. Behov av IT-utrustning kan dock skilja sig åt. Det finns ingenting som hindrar att fritidsmedel används för att utrusta kvarterslokalen, då både lokalen och fritidsmedlen ska vara till för alla boende i området.

Det finns alltid möjlighet för lokala föreningar att vända sig till sitt närmaste länskontor för hjälp med utskrifter av möteskallelser, blanketter och annat. En lokal förening kan också vända sig till sin närmaste förening och föreningsexpeditionen i kommunen. En regional översyn pågår för att ta fram förslag på ny rutin för IT-utrustning av föreningsexpeditioner.

Förslag till beslut

att regionstyrelsen föreslår fullmäktige att anse motionen som besvarad

Motion till regionens fullmäktige 2024-04-27

04. Solkraft för hyreslägenheter

I dagens samhälle är en viktig fråga miljövänliga energikällor: solenergi är synnerligen miljövänlig och obegränsad kraftkälla. I dag finns redan vissa bostadsbolag som börjat agera med denna teknik på hyreshus. Men det finns enormt mycket mer att göra, som dessutom skulle gynna hyresgäster i stor utsträckning. Inte bara bidra till bättre miljö och lägre energiförbrukning i stort - utan även minska kostnaderna för hyresgästers elanvändning och leda till bättre ekonomi. I t.ex. Västerås finns sådant exempel på hyreshus med solpaneler på balkongräcknet.

Hyresgästföreningen är en stor organisation som bör kunna påskynda utvecklingen i denna fråga - till nytta både för hyresgäster och samhället/miljö i stort. Det kan ske genom t.ex. kurser/utbildning, att frågan tas upp i förhandlingar, boinflytande o.s.v.

Jag föreslår fullmäktige besluta att regionstyrelsen verkar för att implementera kunskaper och genomförande för utbyggnad av solenergi i hyresfastigheter så att detta resulterar i lägre energikostnader och bidrar till en bättre miljö.

Gabriel Gabrö Agirman Beth-Qathe, Västerås

04. Regionstyrelsens yttrande över motion angående solkraft för hyreslägenheter

Motionären belyser den viktiga frågan om miljövänliga energikällor, och om hur användande av solkraft till hyreshus skulle vara gynnsamt för både miljö och hyresgäster.

Miljö och klimatanpassning är avgörande samhällsfrågor och därför ett område där Hyresgästföreningen som folkrörelse och bred samhällsaktör bör vara aktiv. Detta slås fast i flera av Hyresgästföreningens styrdokument.

I "Bostadspolitikens A-Ö", under rubriken "Klimatanpassning" står:

"Vårt boende har stor påverkan på klimatet. Det gäller både i byggande och förvaltning. Vi förbrukar byggmaterial, energi för transporter och uppvärmning, vatten med mera. Livscykelperspektiv behövs i högre grad både vid nybyggnad och ombyggnad. Vi måste klimatanpassa hur vi bygger och förvaltar både för att minska belastningen på klimatet och för att vara beredda på de konsekvenser (till exempel ökade regnmängder och fler skyfall) som klimatförändringarna för med sig.

Hyresgästföreningen anser att: Staten ska stödja hållbara investeringar för klimatanpassning av det befintliga bostadsbeståndet".

I skriften "Klimat och boende" beskrivs Hyresgästföreningens ställningstagande i klimatfrågor för bostadssektorn bland annat så här:

"Bostadssektorn bör vara fossilfri 2030 och klimatneutral 2035. Det är av stor vikt att staten skapar förutsättningar att åstadkomma detta, och samtidigt minska de sociala klyftorna på bostadsmarknaden. De kostnader som omställningen ger upphov till får inte vältras över på hyresgästerna".

Detta ger tydliga ramar och inriktningar för att fortsätta att driva frågan om miljövänliga energikällor på ett lokalt plan via boinflytandearbete, samråd med hyresvärdar och vid förhandlingsbordet.

Förslag till beslut

Att regionstyrelsen föreslår fullmäktige att anse motionen som besvarad.

05. Tillgång till likvärdig teknisk utrustning och tillgång till teknisk support för alla föreningar i Hyresgästföreningen

För att föreningar skall kunna bedriva modern och framgångsrik verksamhet behövs tillgång till att kunna sköta administration och mötesverksamhet med digital utrustning i moderna former, att få tillgång till support och att få utrustningar kontinuerligt uppgraderade. Som det är idag förväntas förtroendevalda privat hålla och bekosta teknisk utrustning och använda den i föreningsarbetet.

Anställda har full tillgång till senaste och uppgraderade tekniken inklusive support om det behövs och så skall det självklart vara. Föreningar och förtroendevalda har dock lika stort ansvar för verksamheten som kansli och anställda har men har sämre eller inga förutsättningar att göra ett tillfredsställande jobb.

För oss är det en omöjlighet att fortsätta hanka oss fram som hittills. Något måste göras! Det är för oss omöjligt att rekrytera nya förtroendevalda med budskapet; Välkommen, men vi har ingen fungerande utrustning eller teknisk support att erbjuda men det hoppas vi du har, och själv kan bekosta...

Vi föreslår fullmäktige att besluta

Att bifalla motionen i sin helhet

Att Region Aros-Gävle ska vidarebefordra motionen till förbundsstyrelsen

05. Regionstyrelsens yttrande över motion angående likvärdig teknisk utrustning och tillgång till teknisk support för alla föreningar i Hyresgästföreningen

I dagens moderna folkrörelse är digital teknik ett viktigt arbetsredskap, något som motionärerna belyser i sin motion.

Regionen har sedan tidigare försett föreningsexpeditionerna med viss grundutrustning i form av exempelvis dator och skrivare. Med bakgrund av den tekniska utvecklingen och eventuellt förändrade behov är det nu dags att göra en ny översyn av detta. Regionen har därför tillsatt en arbetsgrupp som ska:

Genomföra en behovsanalys

Inventera nuvarande IT-utrustning och rutiner kring IT-stöd för föreningsexpeditioner

Ta fram ett förslag på ny rutin för IT-utrustning och IT-stöd för föreningsexpeditioner

Regionstyrelsen kommer utifrån detta att fatta beslut i frågan.

Förslag till beslut:

att regionstyrelsen föreslår fullmäktige anse motionen som besvarad.

Uttalande Hyresgästföreningen Region Aros-Gävles fullmäktige den 27 april 2024

”Hög tid att prioritera människors rätt till trygga och prisvärda bostäder”

Vi står inför en akut och oroväckande situation på den svenska bostadsmarknaden. De senaste två åren har vi bevittnat en alarmerande höjning av hyrorna, vilket har resulterat i en betydande försämring av hyresgästernas ekonomi. Många hyresgäster i vår region är oroliga och undrar om vardagen alls kommer att gå ihop framöver?

Till följd av det svåra samhällsekonomiska läget har vi även noterat en allvarlig nedgång i byggandet av nya hyresrätter. I en rapport från 2023 framgår att de allmännyttiga bostadsbolagen i våra kommuner, både stora och små, slutar bygga - precis som resten av bostadsmarknaden. Samtliga bolag i rapporten vittnar om att de skjuter underhåll på framtiden. Inget bolag kommer från sommaren 2023 och framåt påbörja nyproduktion.¹ Detta i ett läge när det tvärtom måste byggas mer för att möta behoven på bostadsmarknaden. Om inte våra allmännyttor klarar av att ta ansvar för bostadsförsörjningen i kommunerna, vem ska då göra det?

De nationella stöd som tidigare fanns för att bygga hyresbostäder avskaffades 2022 och riskerna för nya byggprojekt har blivit alltför stora. Det har förvärrat bostadsbristen. Det är inte heller någon hemlighet att renoveringar av befintliga lägenheter, främst inom miljonprogrammet, har medfört en kraftig höjning av hyrorna. Denna utveckling har lett till en ohållbar situation där hyresnivåerna på lediga lägenheter inte är anpassade till de ekonomiska förutsättningarna hos dem som behöver bostäder. Resultatet av denna förödande utveckling är en paradoxal situation där vi trots en akut bostadsbrist ser tomma lägenheter i många kommuner. Det är en obegriplig situation som inte längre kan ignoreras.

Därför uppmanar vi regeringen och beslutsfattare att agera omedelbart för att åtgärda dessa problem. Vi vill se reformer som främjar en stabil och hållbar bostadsmarknad, där hyresgästernas behov och ekonomiska situation tas på allvar.

- **Vi vill att det införs ett förmånligt bygglån.** Det är dags att låta behov styra byggandet.
- **Vi vill se rättvis beskattning mellan ägt och hyrt boende.** Dagens skatteregler gynnar de som äger sitt boende och försvårar för hyresvärdar som vill planera för ett långsiktigt underhåll. Det har bidragit till utvecklingen med så kallade konceptrenoveringar, där hyrorna stiger kraftigt efter renovering och lägenheter blir tomma när ingen har råd att hyra dem. Vi föreslår därför att en låg, fullt avdragsgill moms

läggs på hyran så den kan bli lägre, och att fastighetsägare skattefritt ska kunna sätta av pengar för framtida underhåll.

- **Vi vill att bostadsbidraget höjs i takt med kostnadsökningarna.** För många är bostadsbidraget det som gör att familjen har möjlighet att klara av hyran varje månad. Det är positivt att det tillfälliga bostadsbidraget förlängts, men regeringen måste göra mer för att minska stressen för de som vänder på varenda krona.

Det är hög tid att prioritera människors rätt till trygga och prisvärda bostäder över snabba vinster och ekonomisk spekulation. Vi är fast beslutna att fortsätta kämpa för en bostadspolitik som gynnar alla, oavsett ekonomisk situation. Vi kommer att fortsätta att driva dessa frågor på alla nivåer, och vi förväntar oss att våra beslutsfattare tar sitt ansvar och agerar för att lösa de akuta problemen på den svenska bostadsmarknaden.

*Regionordförande Hans Eklund
tillsammans med xx förtroendevalda på Hyresgästföreningen Region
Aros-Gävles fullmäktige - Uppsala, den 27 april 2024*

[1] Allmännytta till någon nytta? En rapport om Allmännyttans tillstånd i små och medelstora kommuner (Kenneth Handberg 2023)